

潤隆建設股份有限公司

114 年員工職涯能力之員工培訓發展計畫與實施情形

公司致力於人才發展，讓員工依照個人專長、工作需求與職涯發展，在專業或管理領域持續地成長與發展，並協助公司達成策略目標。

於每年定期之績效面談時，主管與員工共同討論並設定個人年度能力發展計畫，透過定期檢視與回饋，協助員工量身打造最佳發展計畫。

114 年度職涯訓練共計 130 人次完成，總時數為 693 小時。

一、114 年內部訓練：

1.新進人員教育訓練：

■目標：新進人員報到後，由各部室主管指派合適同仁為試用期輔導員，協助新進人員適應環境、展現專業能力，並於試用期滿完成試用心得報告。

■對象：新進員工

■課程名稱：

- ①新進同仁指引手冊(公司簡介、福利制度、請假)說明
- ②部門職務說明與工作流程

■共 16 人

2.一般職業安全衛生：提升員工具備基本職安知識，確保工作環境安全並降低職災風險。

■目標：提升員工具備基本職安知識，確保工作環境安全並降低職災風險。

■對象：新進員工或在職勞工於變更工作時

■課程名稱：

- ①一般職業安全衛生（上）
- ②一般職業安全衛生（下）
- ③營造工程安全衛生管理
- ④安全衛生工作守則及相關安全衛生知識

■共 12 人，訓練總時數 36 小時

3. 通識講座：

■目標：培養同仁軟性能力，促進跨部門交流與知識分享，提升多元自我成長。

■對象：全體員工

■課程名稱：

①新舊制退休金相關規定、職業災害認定與補償

② AED+CPR 使用教學活動

③性別主流化:職場性騷擾防治、性別平等工作法

④自衛消防編組演練

⑤ 114 年消防實際編組演練

■共 47 人，訓練總時數 180.5 小時

4. 專題講座：

■目標：透過集團或公司辦理之專業課程，協助同仁了解新興議題、資安防護、法規遵循及專業知識。

■對象：全體員工

■課程名稱：

① 建商常見法律爭議及案例分析

② 114-116 永續專案

③ 2024 年度 ESG 永續報告書啟始會議

④ 2025 年度永續報告書啟始會議暨利害關係人／重大議題辨識工作坊

⑤潤隆建設永續推動小組會議暨 IFRS S1/S2 教育訓練

⑥防範內線交易宣導、企業倫理道德與不誠信行為法律案例分析

⑦IFRS S1 S2 風險與機會辨識暨策略表單填寫說明會

■共 30 人，訓練總時數 150.5 小時

二、114 年外部訓練：以中高階主管及各部門同仁所需之專業職能為主。

1.董事及經理人：

■目標：依「上市上櫃公司董事進修推行要點」第 4 條規定，新任董事當年度至少 12 小時；次年度起每年至少 6 小時。

■對象：董事

■課程名稱：

- ① 2025 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇
- ② 114 年度防範內線交易宣導會
- ③ 永續發展宣導會-台中場
- ④ 114 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會

■共 7 人，訓練總時數 66 小時

2.公司治理主管：

■目標：依「上市公司董事會設置及行使職權應遵循事項要點」第 24 條規定，每年至少進修 12 小時。

■課程名稱：

- ① 114 年度防範內線交易宣導會
- ② 「以金融力量厚實自然資本」論壇
- ③ 強化氣候資訊揭露以提升企業氣候韌性(GDP 台灣發表會)
- ④ 強化氣候資訊揭露以提升企業氣候韌性(GDP 台灣說明會)
- ⑤ 永續發展宣導會-台北場

■共 1 人，訓練總時數 14 小時

3.稽核主管（含職務代理人）：

■目標：依「公開發行公司內部控制制度處理準則」第 17 條第 3 項，內部稽核人員每年需 12 小時以上相關訓練。

■課程名稱：

- ① 上市櫃公司以風險管理推動永續發展之因應策略
- ② 個資管理之內控與公司治理

③資安防護與雲端安全稽核實務研討

④董事會及功能委員會(審計、薪酬)法規解析與稽核重點

■共 2 人，訓練總時數 24 小時

4. 會計主管（含職務代理人）：

■目標：依主管機關規定，每年需接受會計、審計、財務、法遵等訓練 12 小時以上。

■課程名稱：

發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班(精選套餐)

■共 2 人，訓練總時數 24 小時

5. 資通安全：

■目標：依「上市上櫃公司資通安全管控指引」第 6 條規定，全體資訊系統使用者需參加年度資安宣導；資安主管及人員需參加專業訓練。

■課程名稱：

① 軟協資安聊天室系列講座-守護企業核心-營業秘密保護解析與案例分享

② iPAS-中級資訊安全工程師

③【AI 人工智慧基礎介紹】

④【企業資訊安全認知（一）、（二）】

⑤【電腦網路與 OSI 參考模型基礎】

⑥【生成式 AI 面臨法規之產業因應實務法律】

⑦【114 個人資料管理通識課程】

⑧【資訊安全現況及挑戰】

⑨【114 年資訊安全教育訓練(一般人員)】

⑩【114 年資訊安全教育訓練(主管人員)】

■共 2 人，訓練總時數 31.5 小時

6.其他：

■目標：依部門需求進行專業進修，強化專業能力與提升公司競爭力。

■課程名稱：

- ① 114 年度公司治理評鑑宣導會
 - ② 全球氣候行動論壇
 - ③ AI 數位轉型 人才優化策略佈局以及如何將 AI 人才導入企業
 - ④ 2025 不動產相關稅務實務解析暨最新法令修法重點
 - ⑤ 氣候變遷風險管理人員訓練
 - ⑥ 防火管理人-初訓
 - ⑦ 自動化產業導入碳管理-AI 工具實戰課程
 - ⑧ 企業淨零減碳產生社會影響力、永續金融市場與永續經濟活動揭露
 - ⑨ CDP 對應 IFRS S2 之題組解析宣導課程
 - ⑩ LINK AI 兩天一夜線下課
 - ⑪ 114 年度 IFRS 永續揭露準則宣導會
 - ⑫ 新竹市企業淨零永續交流論壇
 - ⑬ 2025 第五屆台灣永續工程論壇:工程再進化:零碳 X 零廢 X 零距
 - ⑭ 組織韌性 X 人才永續 2026 人資策略
 - ⑮ 上市公司業務宣導會
 - ⑯ 115 年度 ESG 評鑑宣導會
 - ⑰ 2025 年永續金融暨淨零轉型論壇
- 共 11 人，訓練總時數 166.5 小時