

潤隆建設股份有限公司

114 年員工工作環境與人身安全的保護措施

一、公司重視員工的安全與健康，提供完善的健康照顧與協助服務。全體員工皆享有團體保險，並每年安排一次定期員工健康檢查。

於 114 年 12 月 18 日～19 日辦理員工免費健康檢查

員工可依健康檢查結果，與集團約聘之職醫及職護進行異常項目追蹤與健康諮詢，包括血糖、血脂及血壓等指標異常者，並依其建議落實相關健康管理措施

為維護全體員工的身心健康，除定期健康檢查及後續追蹤機制外，集團亦設有健身房，並成立瑜珈及有氧運動社團，鼓勵員工養成規律運動習慣。此外，於 112 年度發起「無菸職場，健康快樂」健康促進活動，藉以提升同仁健康意識，增進個人健康，並強化企業整體優質形象。

二、集團依《勞工健康保護規則》規定，每月安排 4 小時醫護人員臨場健康服務，針對員工之職業傷害、個人相關疾病及年度健康檢查結果，提供專業的健康評估、諮詢與指導建議。

三、為提升員工安全衛生意識：

1.職業安全衛生委員會運作：

本公司每季定期召開一次職業安全衛生委員會會議，針對職場安全與衛生相關議題進行檢討與改善，並持續推動各項預防措施，以確保員工之工作安全與健康。

2.安全衛生教育訓練：

新僱勞工須接受 3 小時的一般安全衛生教育訓練（含行政人員）。

本公司同仁共 12 名，分別於 114 年 4 月～9 月間完成安衛線上課程並通過測驗取得認證，受訓時數合計 36 小時。

3.114 年度本公司共發生 0 件員工職災案件（不含交通職災），受傷 0 人、死亡 0 人，占總員工之 0%。

四、消防演練

- 1.本公司於 114 年 10 月 22 日辦理 30 分鐘之自衛消防編組教育訓練課程，共 14 位同仁參加，藉以提升員工之消防安全意識及緊急應變能力。
- 2.本公司於 114 年 11 月 25 日辦理 30 分鐘之消防實際編組演練，共 18 位同仁參加，透過實地演練強化員工之緊急應變及疏散逃生能力。
- 3.114 年度本公司未發生火災事件。

五、本公司訂有「檢舉作業管理辦法」及「申訴管理辦法」，並設置完善之員工申訴與檢舉管道，以保障員工之人身安全與權益。

114 年度權責單位未有接獲檢舉或申訴之案件。

六、本公司訂有「新進人員之輔導員作業施行細則」，透過輔導機制協助新進人員瞭解企業文化，快速融入所屬單位與工作環境，提升工作投入度，並培養對公司之歸屬感與認同感。