

潤隆建設股份有限公司

113 年員工工作環境與人身安全的保護措施

公司提供員工安全健康之工作場所，於辦公室設有中央空調系統、充足的照明設備，舒適合宜的視覺及聽覺工作空間，設置緊急逃生路線及出口，定期進行電梯設備保養，備有消防設施、定期及不定期消毒清潔工作環境及進行水質檢測，並實施門禁管制。

每年舉辦員工健康檢查，並安排健康諮詢講座，且每年依據員工需求新增及調整健檢項目，讓員工更了解及注重自身健康。另本公司設有職工福利委員會，負責辦理員工各項福利措施及補助作業。本公司亦依法辦理勞工保險、全民健康保險及團體保險，藉以保障員工權益，全方位支持員工身心靈均衡發展。

運作情形如下：

一、門禁安全

- 1.本公司大樓日間、夜間均設有嚴密門禁監視系統。
- 2.本公司夜間、假日與保全公司簽約，維護辦公室安全。

二、各項設備之維護及檢查

- 1.每月進行 1 次電梯設備保養。
- 2.依據消防法規定，每年委外進行消防檢查。
- 3.每年進行 1 次水質檢測。
- 4.每 3 個月做飲水機保養。

三、生理衛生

- 1.健康檢查：每年提供員工 1 次定期健康檢查，並安排健康諮詢講座，且每年依據員工需求新增及調整健檢項目，讓員工更了解及注重自身健康。
- 2.工作環境衛生：辦公場所全面禁菸、每年進行 1 次以上之辦公室環境清潔、消毒。

四、心理衛生

- 1.性騷擾防治：依本公司訂立之「員工申訴管理辦法」進行調查及懲處。
- 2.季刊：集團發行季刊提供員工寫作發表及對公司提供意見之管道。

五、保險及醫療慰問

- 1.依法投保勞保、健保，另每年提供員工團險並讓眷屬以優惠費率投保醫療險及癌症險等。
- 2.職工福利委員會，負責辦理員工各項福利措施及補助作業。
- 3.依勞工健康保護規則，集團職安室每月安排4小時醫護人員臨場健康服務，對員工提供職業傷害、個人相關疾病、年度健檢報告或確診回歸等，由醫護人員給予專業指導及建議。

六、職業安全衛生管理

新僱勞工或在職勞工於變更工作前，應使其接受適於各該工作必要之一般安全衛生教育訓練(在職勞工工作環境、工作性質與變更前相當者，不在此限)。新僱勞工或在職勞工於變更工作前須接受3小時的一般安全衛生教育訓練(含行政人員)。

本公司同仁共13名，分別於113年3月至12月間完成安衛線上課程並通過測驗取得認證，受訓時數合計41小時。