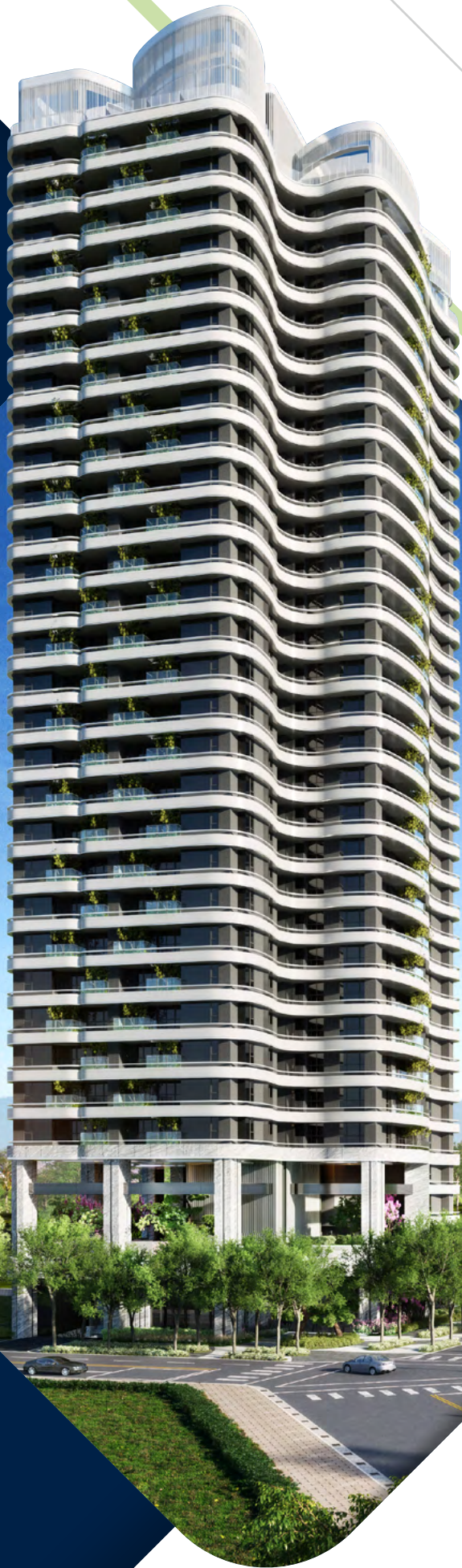


2024

潤隆建設股份有限公司

永續報告書



潤隆建設  
RUN LONG CONSTRUCTION

2024

永續報告書  
Sustainability Report

# CONTENTS

0.1 關於報告書.....	04
0.2 經營者的話.....	05
0.3 關於潤隆.....	06

## CHO 前言

## CH1 永續治理

1.1 永續經營績效.....	08
1.2 重大主題分析.....	08
1.3 利害關係人議合.....	13

2.1 公司治理組織.....	15
2.2 財務績效.....	19
2.3 誠信經營.....	19
2.4 風險管理.....	20

4.1 創新技術與服務.....	43
4.2 供應鏈管理.....	50
4.3 綠建築.....	52
4.4 安心建案.....	56

## CH2 公司治理

## CH4 永續工程

## CH3 環境永續

## CH5 社會人才發展

3.1 生態保育.....	25
3.2 環境政策法規遵循.....	28
3.3 環境衝擊減緩.....	28
3.4 能資源管理.....	33
3.5 原物料管理.....	36
3.6 氣候相關財務揭露.....	36

5.1 人力資源概況.....	59
5.2 薪資與福利.....	61
5.3 人才培育.....	63
5.4 人權政策.....	70
5.5 職業安全衛生.....	71
5.6 社會關懷.....	76

## CH6 附錄

.....	80
-------	----



## 關於報告書

潤隆建設為追求企業永續經營並提升資訊透明度，發行 2024 年永續報告書（下稱本報告書），我們透過發行本報告書向利害關係人說明在永續經營的目標下，公司持續在建構誠信治理、落實環保與職業安全措施以及提升員工薪酬福利等面向所作的措施及績效，潤隆建設期盼利害關係人能持續關注我們並給予寶貴建議，讓公司在落實企業永續經營的道路上向前大步邁進。

### 報告期間與發行頻率

本報告書揭露 2024 年度（2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日）潤隆建設各項企業社會責任執行成果及績效，每年定期發行永續報告書，下期預計將於 2026 年 8 月發行。

### 報告邊界與範疇

本報告書所揭露主體包含潤隆建設股份有限公司及金駿營造股份有限公司，資訊數據範疇涵蓋財務、環境及社會面績效。

### 資料計算基礎

報告書所揭露的統計數據皆來自於自行統計與調查結果，與合併（個體）報表結果一致。

### 撰寫指引與準則

本報告書參照 GRI 永續性報導準則 (GRI Standards) 為資訊揭露的基礎，依循核心選項進行揭露。2024 年持續參考永續會計準則委員會標準 (SASB)、氣候相關財務揭露框架 (TCFD)，提供潤隆建設 ESG 發展現況與趨勢之資訊。

### 聯絡資訊

若您對於本報告書有任何疑問或建議，歡迎與我們聯繫：

公司地址：台北市中山區樂群二路 267 號 8 樓

聯絡電話：(02)8501-5696 分機 6288

E-mail：chin\_ching@runlong.com.tw

官方網站：<https://www.runlong.com.tw/>

## 經營者的話

面對快速變遷的經營環境與挑戰，潤隆建設持續秉持著企業永續經營的核心理念，在追求營運績效的同時，致力實踐環境保護、社會責任與公司治理的各項承諾。

營建業作為高碳排產業，我們深知環境責任的重要性。潤隆建設持續推動綠色營造理念，將環保節能設計融入每個建案規劃中。導入智慧建築概念，運用低碳建材與環保工法，減少建築生命週期的碳足跡。在施工管理方面，我們建立完善的環境監測機制，透過包商管理與定期檢核，確保施工過程符合環保標準，將對周遭環境的影響降至最低。

潤隆建設與文化內容策進院簽署合作意向書，攜手在建設、建築、建材相關之文化內容與文化保存應用面，為環境與社會創造影響力。潤隆建設更以實際行動展現對生態保育的承諾，攜手拍攝製作樹蛙保育紀錄片《共生的承諾》，深度記錄台灣樹蛙的生態習性與面臨的環境挑戰。透過專業影像紀實的方式，真實呈現人類開發活動與自然生態之間的平衡議題，並在開發過程中保護並重建台北樹蛙的棲息環境，降低對生態的衝擊。我們將此紀錄片推廣至校園及鄰里社區，傳達潤隆建設理念並帶動大眾對樹蛙保育關注度。

優秀的人才是企業永續發展的根本，潤隆建設持續投資於員工的專業成長與福利保障。我們建立完善的教育訓練體系，提供具競爭力的薪酬福利，並致力於營造安全健康的工作環境。透過多元的學習發展機會與完善的職涯規劃，我們期望與每位同仁共同成長，攜手迎接未來的挑戰。在職業安全衛生方面，我們嚴格執行安全管理制度，透過定期訓練、風險評估與改善措施，確保每位工作夥伴的安全與健康。

在社會關懷方面，潤隆不僅在企業營運上積極發揮影響力，也落實企業社會責任。2024年我們延續與地方社區及非營利組織的合作，投身弱勢關懷與急難預防等公益領域，凝聚內部員工與社會大眾的力量，讓善的循環延續。

展望未來，儘管市場環境仍存在諸多變數，包括全球經濟不確定性、政策調整及產業競爭加劇等挑戰，但我們對於臺灣房地產市場的長期發展仍抱持審慎樂觀的態度。潤隆建設將持續深耕本業，強化產品差異化競爭優勢，並積極掌握市場機會。在永續經營的道路上，我們將持續推動智慧綠色營造、強化公司治理機制、深化社會參與，並致力於為所有利害關係人創造長期價值。我們相信透過持續的創新與努力，潤隆建設將在永續發展的道路上穩健前行，為臺灣營建業樹立典範。

潤隆建設董事長

邱新澤



CHO

前言

CH1

永續治理

CH2

公司治理

CH3

環境永續

CH4

永續工程

CH5

社會人才發展

CH6

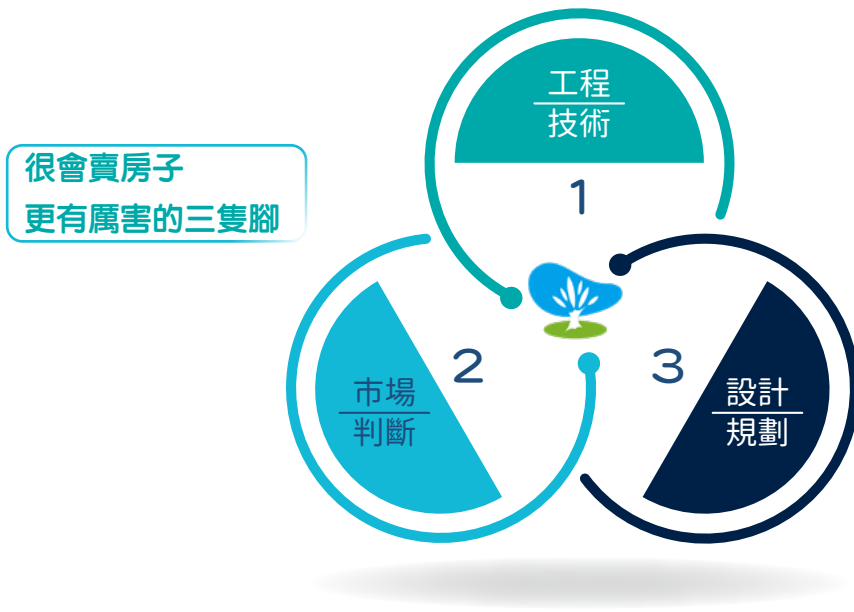
附錄



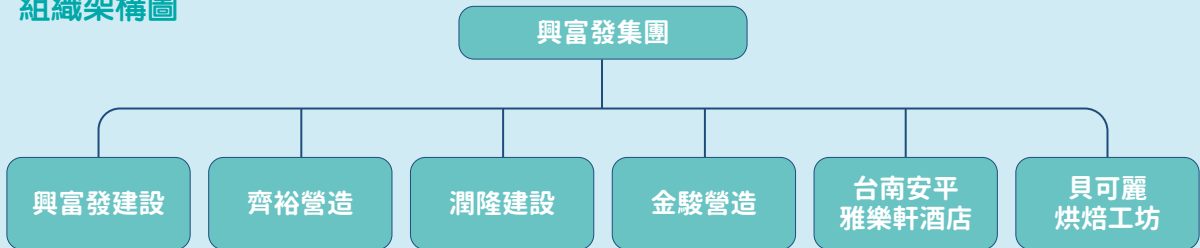
## 關於潤隆

### 經營理念與發展歷程

潤隆建設於民國 66 年創立，原以各種陶瓷器、磁磚之製造加工買賣為主要業務，自民國 91 年起，積極轉型環保科技事業，主要從事焚化爐底渣之處理及其再利用之改善開發；民國 93 年度起轉型開發不動產業務，作品由北到南，從住宅到商辦、每棟建築都是獨一無二的藝術品。因對產業具有強力的使命感，持續在建築營造業裡精進，並追求設計規劃與工程技術的提升。而建築營造業裡珍貴之處在於我們的 know-how 與經驗值，包括工程技術、市場判斷、設計規劃這三大項，是無法被任意取代的，而潤隆建設長遠追求的是規模與工程技術的提升，以及完善的售後服務，提供客戶一個完美的夢想家與居住經驗。



### 組織架構圖



### 潤隆建設股份有限公司

成立日期	民國 66 年 1 月 10 日	96 人 2024 年底員工人數
董事長	邱秉澤	
總經理	林暉鈞	
總部地址	台北市中山區樂群二路 267 號 8 樓	87.88 億元 2024 年合併營收
實收資本額	99 億 2257 萬 4930 元	

# CH1

# 永續治理

- 1.1 永續經營績效
- 1.2 重大主題分析
- 1.3 利害關係人議合



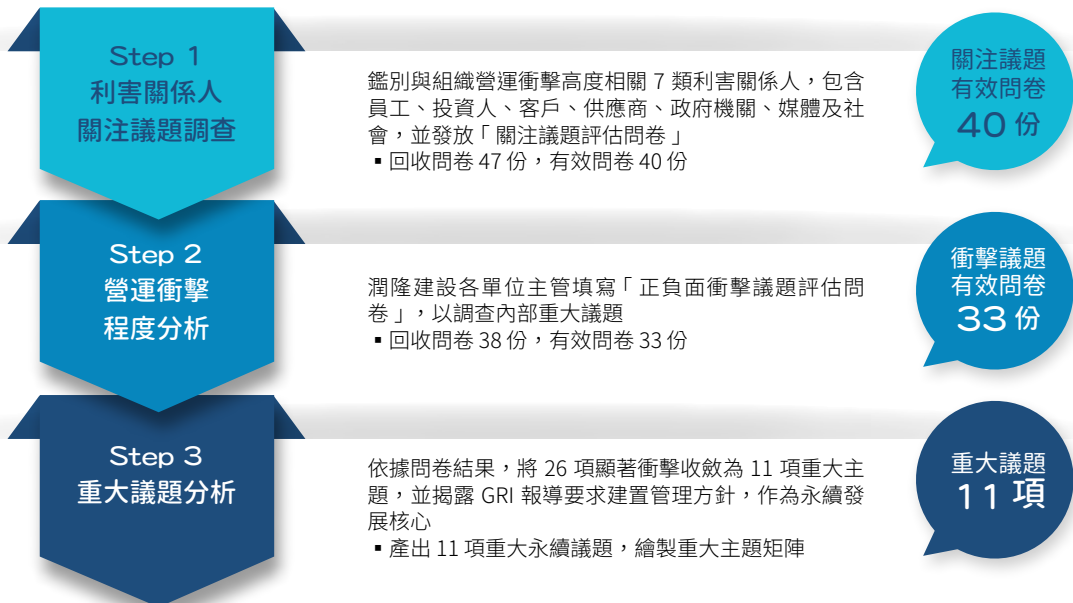


## 永續經營績效

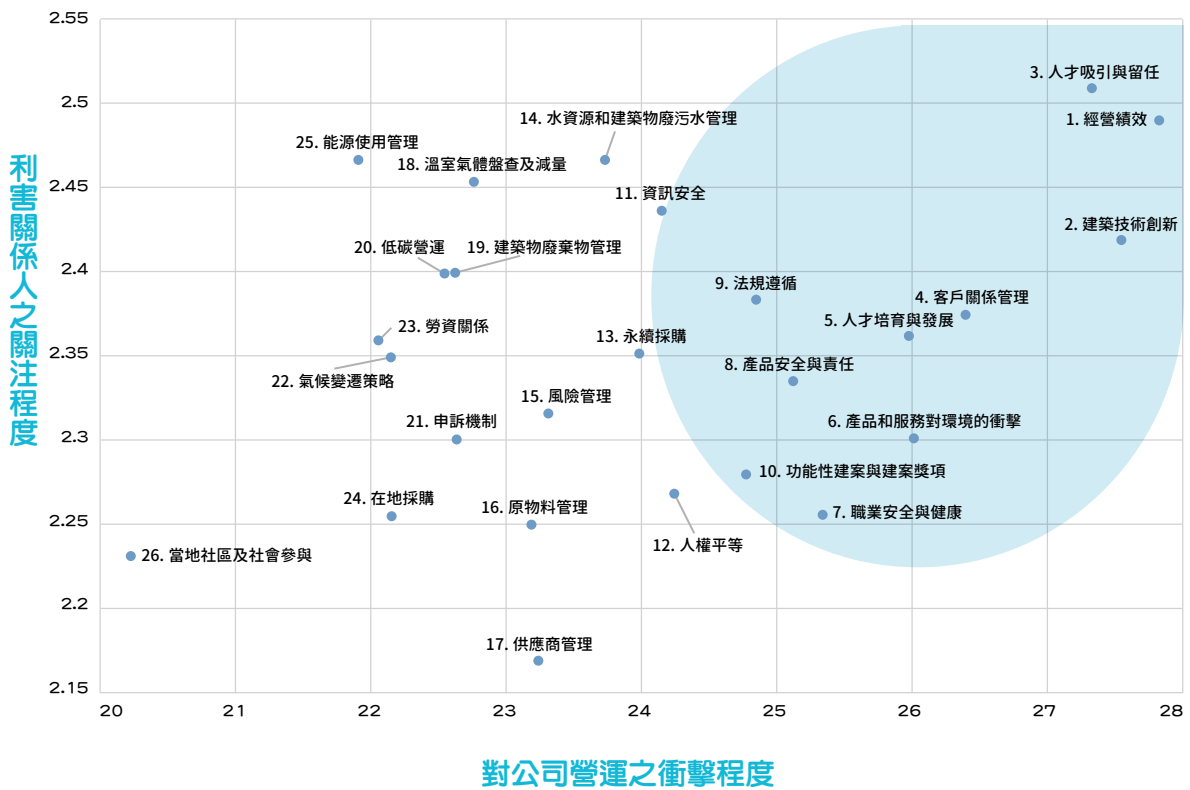
面向	2024 年永續作為
治理面	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司合併（個體）營收新台幣 8,787,971 千元。</li> <li>公司治理評鑑上市公司組排名 36%~50%</li> <li>未接獲人員違反法規之檢舉案件；未有重大違法紀錄；內控作業亦未有重大缺失。</li> <li>未發生重大資安事件造成公司營運中斷；未發生個資事故。</li> <li>響應「綠色金融行動方案」與「公司治理」，本公司今年參與高雄銀行綠色永續定存 15,000 千元。</li> </ul>
環境面	<ul style="list-style-type: none"> <li>未發生供應商因為社會責任相關環境、人權、職業安全等重大違反法規造成供應鏈中斷情形。</li> <li>推動潤隆建設與金駿營造 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查並取得 ISAE 3410 獨立確信聲明書。</li> <li>使用鋁模的技術，最多可重複使用 300 次取代過去使用木模大約只能重複使用 15 次，降低廢棄物產生。</li> </ul>
社會面	<ul style="list-style-type: none"> <li>未有勞資爭議事件。</li> <li>本公司依《職業安全衛生法》及相關法規落實安全衛生管理，涵蓋全體工作者，覆蓋率 100%。</li> <li>為全體員工實施一次免費健康檢查。</li> <li>設置健身房供員工健身活動。</li> </ul>

## 重大主題分析

潤隆建設遵循 GRI Standard 永續性報告指引與 AA 1000SES 標準（AA1000 Stakeholder Engagement Standard），並依照 GRI 通用準則 2021 版，評估重大議題在經濟、環境、人權方面的衝擊顯著性，作為本報告書揭露資訊基礎。本公司建構重大性分析模式與流程，鑑別對公司及利害關係人最為關鍵之重大主題，以確立報告書揭露範疇與內容，並說明相關管理方針及績效，除確認報告書內容涵蓋潤隆建設所面臨之內、外部重大永續發展挑戰，同時做為研擬永續管理目標的基礎。2024 年本公司沿用前一年鑑別與分析之結果進行揭露。



潤隆建設各部門討論擬定 26 項永續議題，透過發放線上問卷請主要利害關係人填寫，共回收 40 份有效問卷，涵蓋股東、員工、一般客戶、供應商、公益團體、社區居民及金融機構等，得出主要利害關係人對各項永續議題的關注衝擊程度評分；再發放線上問卷予公司 38 位主管填寫各永續議題對潤隆建設產生衝擊程度之評分，將二者評分彙整後得出重大主題矩陣圖。潤隆建設應優先揭露環境、社會與經濟面向的 10 項重大營運主題，另外選定當地社區及社會參與為自願揭露主題。



重大營運主題	環境面	社會面	經濟面
1. 經營績效	2. 建築技術創新	3. 人才吸引與留任	1. 經營績效
2. 建築技術創新	6. 產品和服務對環境的衝擊	5. 人才培育與發展	4. 客戶關係管理
3. 人才吸引與留任	14. 水資源和建築物廢污水管理	7. 職業安全與健康	9. 法規遵循
4. 客戶關係管理	18. 溫室氣體盤查及減量	8. 產品安全與責任	10. 功能性建案與建案獎項
5. 人才培育與發展	19. 建築物廢棄物管理	12. 人權平等	11. 資訊安全
6. 產品和服務對環境的衝擊	20. 低碳營運	23. 勞資關係	13. 永續採購
7. 職業安全與健康	22. 氣候變遷策略	24. 在地採購	15. 風險管理
8. 產品安全與責任	25. 能源使用管理	26. 當地社區及社會參與	16. 原物料管理
9. 法規遵循			17. 供應商管理
10. 功能性建案與建案獎項			21. 申訴機制
11. 當地社區及社會參與			



重大營運主題與永續價值鏈

重大主題	對潤隆建設的意義	價值鏈衝擊範圍			對應 SDG	對應 GRI
		上游	組織內	下游		
經營績效	發揮優勢，提高股東回報、員工薪酬，創造更多利潤分配，提高公司聲譽。	✓	✓	✓	8 尊嚴就業與經濟發展	GRI 201 經濟績效
建築技術創新	透過建築工法、材料的創新，提升生產效率，降低環境損害。	✓	✓	✓	9 產業創新與基礎設施	自訂主題
人才吸引與留任	人才是潤隆建設立業根本，因此致力創造友善幸福工作環境、提供公平且多元薪酬福利及健康職安環境。		✓		8 尊嚴就業與經濟發展	GRI 404 訓練與教育
客戶關係管理	藉由行銷溝通、顧及客戶隱私、個資保護及投訴處理，落實公平待客原則。		✓	✓	17 夥伴關係	GRI 2 一般揭露 GRI 418 客戶隱私
人才培育與發展	潤隆建設視人才為永續成長之核心，積極培養員工職能管理及終生學習計畫。		✓		4 優質教育	GRI 404 訓練與教育
產品和服務對環境的衝擊	落實工地環境品質衛生管理、噪音防制，降低對環境衝擊與資源損耗。	✓	✓	✓	12 負責任的消費與生產	GRI 308 供應商環境評估
職業安全與健康	提升全體員工安全衛生意識，建立安全、健康零職災工作環境。	✓	✓		8 尊嚴就業與經濟發展	GRI 403 職業安全衛生
產品安全與責任	透過嚴實建築流程管控與資訊揭露，提供顧客安心選購。	✓	✓	✓	3 良好健康和福祉	GRI 416 顧客健康與安全
法規遵循	遵循法規及政策使營運穩定運作，公司邁向長期穩健經營。	✓	✓	✓	16 和平正義與有力的制度	GRI 205 反貪腐 GRI 206 反競爭行為
功能性建案與建案獎項	透過建案的設計、開發和施工，以提升能源效能或社區健康環境與生活品質，以及積極爭取建案獎項。		✓		9 產業創新與基礎設施	自訂主題
當地社區與社會參與	整合在地經濟資源，投入社會公益活動。	✓	✓	✓	11 永續城市與社區	GRI 413 當地社區

## 重大營運主題與永續價值鏈

重大主題	管理政策	未來目標	2024 行動	對應章節
經營績效	持續透過提昇營業收入及降低成本等活動創造利潤，為利害關係人創造多元價值。	<ul style="list-style-type: none"> <li>短期：營收獲利持續穩定成長，創造更好的經濟價值。</li> <li>中長期：持續發展符合品牌價值之建築，於同業中維持領先地位。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合併營業收入達 8,787,971 千元。</li> <li>合併每股盈餘 2.28 元。</li> </ul>	2.2 財務績效
建築技術創新	透過建築技術創新，縮短工期、改良工法、減少污染及提高效率，並針對資訊軟硬體構成的工作流程、創新科技的工作方式進行研究與精進。	<ul style="list-style-type: none"> <li>短期：運用 3D 建築資訊模型 (BIM) 技術，提高施工效率和精確度。</li> <li>中長期：應用新材料、新工法，如組立式建築 ( 鋁模、室內地坪 SPC 石塑地板 )、3D 打印技術等，提升工程品質和永續性。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>專案：9 個。</li> </ul>	4.1.1 建築創新
人才吸引及留任	制定和實施適當的人才管理政策，確保具有足夠的專業技能和經驗的人才團隊，以支持建築的成功實施和公司的長期發展。	<ul style="list-style-type: none"> <li>短期：提供具有競爭力的薪酬和福利，以吸引和留住優秀人才。</li> <li>中長期：不斷改進和完善員工福利政策和溝通管道，以提高員工工作效率和生活品質。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2024 年每位員工平均福利費用 1,864 千元。</li> <li>2024 年每位員工平均薪資費用達 1,068 千元。</li> <li>建立多元化溝通管道，如總裁信箱、定期召開員工會議、建立申訴信箱等。</li> </ul>	5.2 員工溝通與福利
客戶關係管理	潤隆建設秉持顧客為本的精神，與規劃部相互合作，了解顧客需求並作為未來精進的渠道。	<ul style="list-style-type: none"> <li>短期：提升顧客滿意度。</li> <li>中長期：建置多元溝通管道，拓展對目標客群的了解，並發展相關建築。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立有效的溝通渠道，包括電子郵件、電話，以便客戶可以隨時聯繫公司。</li> <li>定期進行客戶滿意度調查，了解客戶的需求和意見。</li> </ul>	4.1.2 顧客安全與健康及服務管理
人才培育與發展	透過完整的教育訓練制度，提供相應的教育訓練以提升員工及公司整體的競爭力。我們致力於為每位員工提供適合其職務的專業技能培訓，以確保他們能夠在公司發揮所長。	<ul style="list-style-type: none"> <li>短期：確立完整的教育訓練制度，並對所有新進與在職同仁提供適切的專業技能培訓。</li> <li>中長期：配合最新產業與永續趨勢，全面提升員工對於趨勢的知識與應用。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>員工勞安教育訓練總訓練時數達 41 小時。</li> <li>員工外派教育訓練總訓練時數達 213.5 小時。</li> </ul>	5.1 人才培育與發展
產品和服務對環境的衝擊	潤隆建設致力於透過其努力，提供顧客友善居家的選擇，並長期為環境衝擊盡一份心力。	<ul style="list-style-type: none"> <li>短期：內部訂有工程管理標準並進行嚴格管控。</li> <li>中長期：派員於各營建專案定期或不定期查核，並規畫相關教育訓練。</li> </ul>	使用可重複使用的素材，如採用鋁模板代替木製模板，並遵循政府補助相關辦法，進行永續工程規劃。	4.3.1 永續住宅規劃
職場安全與健康	總公司依循母法《職業安全衛生法》法令、全面執行職業安全衛生四大計畫的推動、以及企業防災、職場霸凌防治、建構更友善多元的職場環境。更落實職業安全衛生的責任，遵守相關法規，並提供勞工安全健康的工作環境。	<ul style="list-style-type: none"> <li>短期：宣導聘用合法員工政策、落實工地門禁管制。</li> <li>中長期：派員於各營建專案定期或不定期查核，並規畫相關教育訓練。</li> </ul>	<b>善捷段 76 施工計畫：</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>執行內部管理。</li> <li>感電危害預防。</li> <li>樓梯防墜危害預防。</li> </ul>	4.4 安心建築

CHO

前言

CH1

永續治理

CH2

公司治理

CH3

環境永續

CH4

永續工程

CH5

社會人才發展

CH6

附錄









<p>產品安全與責任</p>	<p>潤隆建設注重顧客的健康及安全，於建案中以優質建材為基礎，注入貼近使用者需求的設計概念，期望符合所有客戶對住宅的嚮往，為不同年齡層與生活型態的人們皆能愉快享受實惠的好房子。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>短期：</b>主動分析最新法規，並遵循相關法規以提供顧客服務。</li> <li>▪ <b>中長期：</b>將使用者的需求融合於建築物的設計與規劃，考量安全性且符合現代需求的細節。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 採取品質管制的方法，訂定各工項的品質及驗收標準。</li> <li>▪ 移交住戶管委會驗收前，實施獨立第三方驗證完工品質。</li> </ul>	<p>4.1.2 顧客安全與健康及服務管理</p>
<p>法規遵循</p>	<p>以嚴謹態度看待法令規章遵循，高度關注與產業相關之法規，確保各項經營活動符合法令規定。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>短期：</b>持續關注新發布與增修訂之法令規定。</li> <li>▪ <b>中長期：</b>針對法規研擬公司對應之方針及改進措施。</li> </ul>	<p>透過不定期查核，降低可能性風險。</p>	<p>2.5 法規遵循</p>
<p>功能性建案與建案獎項</p>	<p>致力提供多元建案滿足顧客及社會需求，並透過永續獎項傳遞工程永續的決心。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>短期：</b>透過市場調研了解建案需求。</li> <li>▪ <b>中長期：</b>規劃綠色建築建案，落實社會永續發展。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>綠建築證書：</b> 鑽石級 1 件（候選） 黃金級 1 件 銀級 1 件</li> <li>▪ 低碳建築合格級 1 件</li> </ul>	<p>4.3.1 永續成效及獎項</p>
<p>當地社區與社會參與</p>	<p>潤隆建設深信企業的永續發展與社會公益密不可分，為此本公司建立一個全面的社會責任框架，將社會公益納入企業發展的核心戰略之一，並將其貫穿於公司的各個層面、業務活動與公益活動之中。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>短期：</b> 1. <b>在地營造：</b>通過參與公園綠地認養、道路認養和公益捐贈等活動，積極改善基地周邊環境，提升社區居民的生活品質。 2. <b>社區關懷：</b>通過公益捐贈和社區活動等方式，關懷弱勢群體，促進社區的和諧穩定發展。 3. <b>生態保育：</b>通過生態調查、環境保護措施和生態復育計畫等，保護當地生物多樣性，維護生態平衡。2024 年與文化內容策進院簽署「合作意向書」，結合文化業者與企業的力量，推動城市礦山、永續時尚、生態保育等面向合作，期盼創造更大規模且持續性具深度、廣度的文化影響力。</li> <li>▪ <b>中長期：</b>建立持續的社區關懷機制，與當地社區組織合作，共同推動社區發展和公益事業。此外，我們希望實現生態保育與經濟發展的良性互動，並致力遵循國際生態多樣性相關準則。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>社會關懷：</b>捐贈公益物資和參與社區活動，支持弱勢群體，並貢獻 113.5 小時公益時數。</li> <li>▪ <b>生態保育：</b>獨立於全台之營建業，執行萬芳段樹蛙復育計畫，將原先八千多坪基地只開發其中三百坪，以實際行動為生物多樣性盡心力。</li> </ul>	<p>5.5 社會公益</p>

# 利害關係人議合

潤隆建設依循 AA1000 利害關係人議合標準檢視價值鏈上牽涉的所有利害關係人，確立 6 類主要的利害關係人，包含員工、投資人、客戶、供應商、公益團體及社會。藉由各項溝通管道傾聽利害關係人的需求，於營運策略中彙整他們所關注的永續議題，落實利害關係人對潤隆建設的期待。

## 關注議題與議合管道

	關注議題	對潤隆建設的意義與價值	溝通實績
	<ul style="list-style-type: none"> <li>經營績效</li> <li>人才吸引與留任</li> <li>人才培育與發展</li> <li>法規遵循</li> <li>職業安全與健康</li> </ul>	潤隆建設視員工為重要資產，致力於提供公平薪酬福利及健康職安環境，促進人才留任。	<ul style="list-style-type: none"> <li>內部網站或內部電子郵件公告：不定期公告各項員工福利事項（健檢、團檢等）、福委會資訊、公司重要營運訊息、教育訓練課程資訊、年度績效管理作業等訊息。</li> <li>員工外部教育訓練。</li> <li>每年提供員工免費健康檢查及團險等。</li> <li>每週每季主管幹部會。</li> </ul>
 投資人	<ul style="list-style-type: none"> <li>經營績效</li> <li>風險管理</li> <li>產品安全與責任</li> <li>客戶關係管理</li> <li>建築技術創新</li> </ul>	股東提供資金、承擔公司經營風險，為公司創造收益的推動者，亦是公司邁向永續經營的起點。	<p><b>定期</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>定期公告財務報告及相關營運訊息。</li> <li>召開年度股東會並提供年報。</li> <li>每年舉辦法人說明會。</li> </ul> <p><b>不定期</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>重大訊息公告揭露於公開資訊觀測站。</li> <li>不定期受邀參加國內論壇。</li> <li>公司網站設立電子郵件信箱與聯絡電話，為投資者與公司間建立暢通的溝通管道。</li> </ul>
 客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>建築技術創新</li> <li>產品和服務對環境的衝擊</li> <li>產品安全與責任</li> <li>客戶關係管理</li> </ul>	潤隆認為基礎建設事關重大，致力為提供社會大眾及客戶安全有品質的產品，潤隆堅守建築本位，用心完成每一件交付的案子。	<p><b>不定期</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>廣宣及廣告、社群媒體。</li> <li>提供客戶多元溝通管道：服務專線、客戶申訴專線、網站訪客留言。</li> <li>預約賞屋專線、售後服務專線及問卷調查。</li> <li>線上客服聯繫專區、企業官網。</li> </ul>
 供應商	<ul style="list-style-type: none"> <li>申訴機制</li> <li>溫室氣體盤查及減量</li> <li>資訊安全</li> <li>人才吸引與留任</li> <li>勞資關係</li> </ul>	優秀的合作夥伴得來不易，潤隆建設希望能與供應商相輔相成，共同成長。以相互受益的方式穩定發展合作關係。	<ul style="list-style-type: none"> <li>依建案不定期或定期召開工務會議，檢討廠商施工進度、品質及安全衛生管理等。</li> <li>廠商內部評鑑。</li> <li>不定期廠商洽談。</li> <li>各種通訊軟體溝通。</li> </ul>
 公益團體	<ul style="list-style-type: none"> <li>溫室氣體盤查及減量</li> <li>人才吸引與留任</li> <li>能源使用管理</li> <li>建築技術創新</li> </ul>	公益團體為潤隆建設對外溝通的主要管道之一，保持適當關係，將有助於潤隆建設提升品牌形象。	<ul style="list-style-type: none"> <li>機關人員來訪面談溝通。</li> <li>電話 / 拜訪溝通。</li> <li>說明會。</li> </ul>
 社區、社會	<ul style="list-style-type: none"> <li>溫室氣體盤查及減量</li> <li>能源使用管理</li> <li>水資源和建築物廢污水管理</li> <li>低碳營運</li> </ul>	潤隆建設貫徹企業社會責任，與當地社區保持良善關係，具體實行社會回饋，增進地方福祉。	<ul style="list-style-type: none"> <li>積極參與學校或社福團體舉辦之活動。</li> <li>不定期贊助各項公益活動、提供助學金。</li> <li>贊助相關組織團體。</li> <li>報章雜誌。</li> <li>企業官網。</li> </ul>

# CH2

# 公司治理



2.1 公司治理組織

2.2 財務績效

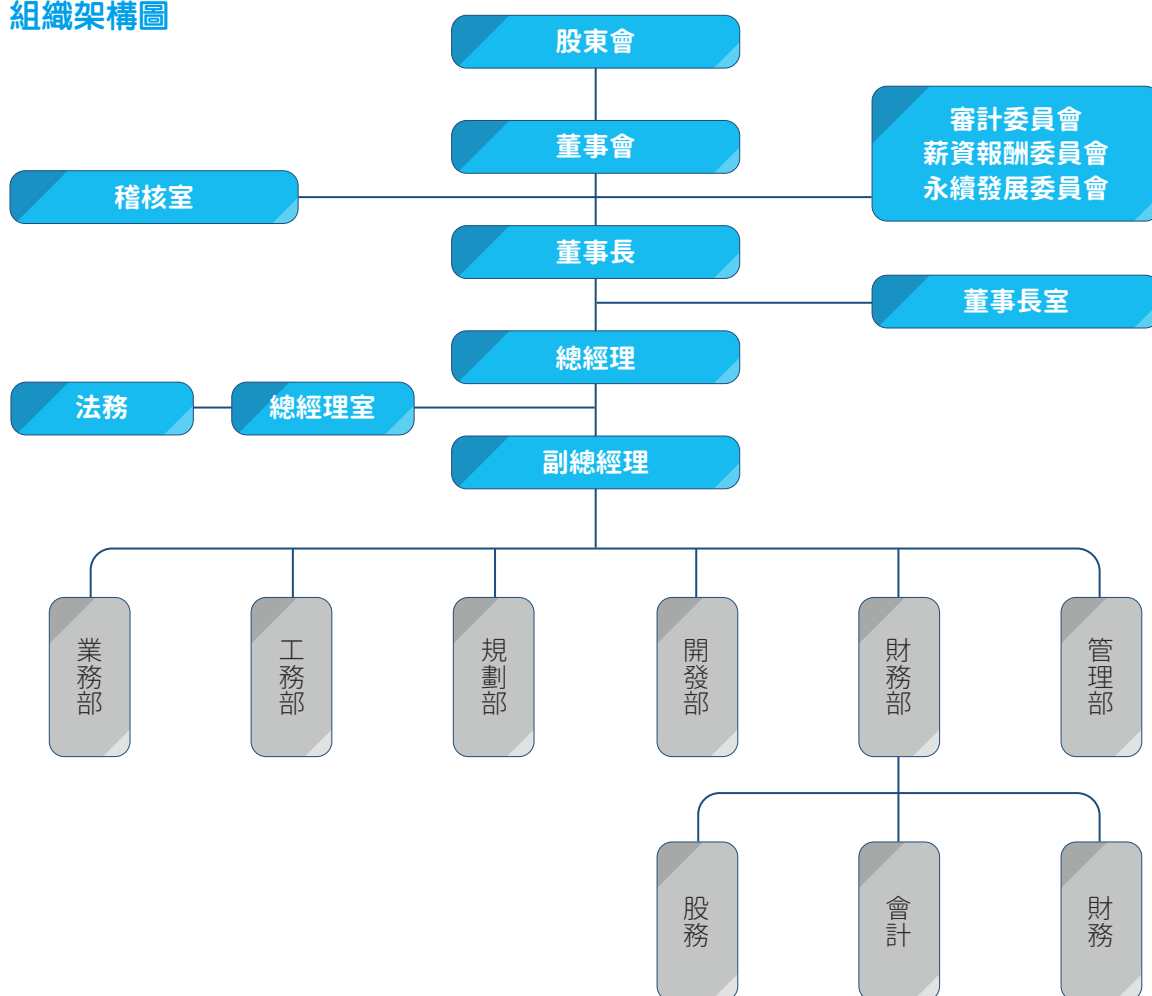
2.3 誠信經營

2.4 風險管理

## ■ 公司治理組織

潤隆建設在每項建築工程中均秉持負責任的執行態度。我們建立了完整的公司治理架構，包含行為守則、採購工作倫理守則、董事及經理人道德行為準則、誠信經營守則等規範，並將人權保障納入治理政策範疇。此外，我們將公司治理與永續發展實務相結合，確保治理政策能在日常營運中確實執行。由相關單位負責治理政策的制定、修訂、執行及成效評估等工作。潤隆建設的公司治理不僅是管理制度的建立，更體現了企業經營的基本態度。我們以誠信、責任、公正、公平為核心價值，建構良好的企業文化，促進公司永續經營及穩定發展。

### 組織架構圖



### 董事會運作

潤隆建設以董事會作為最高治理單位，並設有審計委員會、薪酬委員會及永續發展委員會。董事會下設稽核室，協助董事會執行監督職能，定期檢查結果及稽核報告供管理階層與董事會年度檢討參考。

潤隆建設董事會共設置 7 名董事（5 位男性、1 位女性，一位待補選），每屆任期為 3 年。董事會主要職責為任命及監督經營團隊，維護利害關係人權益，追求股東權益最大化。2024 年度共開會 15 次，個別董事出席率平均為 92.31%。董事會運作依照相關法令、公司章程及董事會議事規範之規定行使職權，並藉由董事在各領域之專長及產業經驗，互相交流與溝通，善盡監督管理之責任。



## 董事會成員

職稱	姓名	性別	相關學經歷
董事長及 法人董事代表	邱秉澤	 男	臺灣大學土木工程研究所 潤隆建設(股)公司總經理 金駿營造(股)公司董事長 兼任職務： 潤隆建設(股)公司董事長 金駿營造(股)公司法人董事代表人
法人董事代表	林暉鈞	 男	銘傳大學應用英語系 中華大學營建工程系 潤隆建設(股)公司開發部經理 兼任職務： 潤隆建設(股)公司總經理
法人董事代表	盧佳茵	 女	國立臺灣科技大學管理學院財務金融研究所 潤隆建設(股)公司 財務經理兼任公司治理主管
法人董事代表	陳國彥	 男	台北工專工業設計科 齊裕營造(股)公司副董事長 興富發建設(股)公司顧問 兼任職務： 齊裕營造(股)公司顧問
獨立董事	嚴雲棋	 男	中國科技大學公共衛生科 兼任職務： 東岳廣告(股)公司董事長
獨立董事	周宜強	 男	逢甲大學都市計畫及空間資訊系副教授 逢甲大學主任秘書 逢甲大學管理學院院長 正利航業(股)公司董事長 兼任職務：逢甲大學校務顧問

本公司 2020 年 8 月 12 日董事會決議通過修正董事會績效評估辦法，公司應每年定期就董事會及個別董事進行自我或同儕評鑑，並於規定期限內申報績效評估結果（於次一年度第一季結束前）。

## 2024 年董事出席情形

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	出席率(%)	備註
董事長及 法人董事代表	邱秉澤	15	0	100%	
法人董事代表	林暉鈞	14	1	93.33%	
法人董事代表	鄭喬文	0	6	0%	2024 年 6 月 13 日解任 (應出席 6 次)
法人董事代表	陳國彥	15	0	100%	

法人董事代表	盧佳茵	9	0	100%	2024年6月13日就任 (應出席9次)
獨立董事	嚴雲棋	15	0	100%	
獨立董事	李文成	6	0	100%	2024年6月13日解任 (應出席6次)
獨立董事	陳永昌	13	1	92.86%	2024年12月17日辭任 (應出席14次)
獨立董事	周宜強	9	0	100%	2024年6月13日就任 (應出席9次)
2024年實際平均出席率(%)				92.31%	

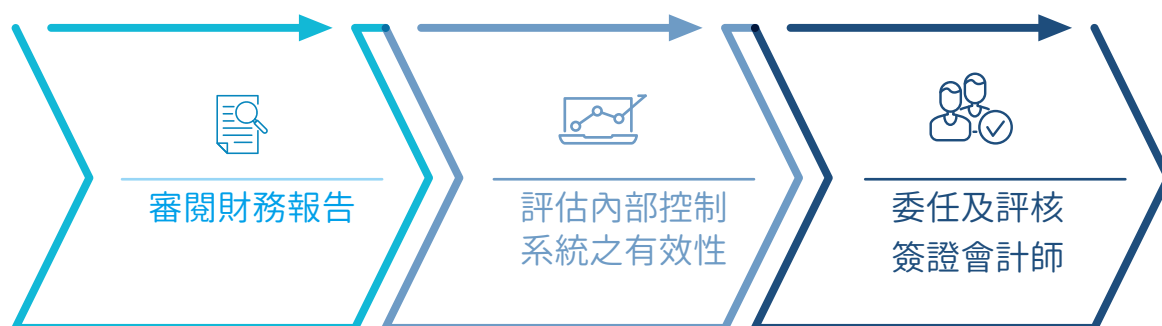
為了強化董事會持續參與外部進修課程增強其專業性，潤隆建設不定期安排董事會成員參與進修研習課程，其課程涵蓋公司治理、誠信經營、法律遵循、企業永續經營等議題，以提升董事於公司經營管理決策上之專業能力。2024年董事及獨立董事針對誠信經營、公司治理與法令遵循等相關課程，進修時數達63小時。

## 功能性委員會

### 審計委員會

潤隆建設已於董事會成員中設置獨立董事，強化董事之獨立性，並於2018年6月11日設立審計委員會及2011年12月29日設立薪資報酬委員會，藉由功能性委員會之設立及運作，加強董事會職能。

審計委員會主要職責及年度工作重點為審查、監督公司財務報告、風險控管事項及與財務相關議案，其審議事項涵蓋：公司財務報告、公司會計及內部控制制度、重大之資產或衍生性商品交易、募集或發行有價證券、簽證會計師之委任、解任或報酬、涉及董事自身利害關係事項，以及財務、會計或內部稽核主管之任免等。2024年度審計委員會共開會11次，本委員會每季至少召開一次，請參考本公司各年度年報，以下為2024年重點推動項目：



### 2024年度審計委員會共開會11次，出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	出席率 %
獨立董事	李文成 <sup>註1</sup> (召集人)	5	0	100.00%
獨立董事	嚴雲棋	11	0	100.00%
獨立董事	陳永昌 <sup>註2</sup>	9	1	90.00%
獨立董事	周宜強 <sup>註3</sup> (召集人)	6	0	100.00%

註1：獨立董事李文成於113年6月13日股東會改選後解任。註2：獨立董事陳永昌於113年7月10日第三屆第1次審計委員會推選為召集人，惟獨立董事陳永昌於113年12月17日辭任。註3：獨立董事周宜強於113年12月31日第三屆第6次審計委員會補行推選為召集人。



## 薪酬委員會

潤隆建設於 2011 年 12 月 29 日董事會決議成立薪資報酬委員會，目前已改選至第 6 屆，本屆委員會由 2 位獨立董事及 1 位專業人士組成，任期自 2024 年 7 月 10 日至 2027 年 6 月 12 日止。委員應以善良管理人之注意，忠實履行職權，並將所提建議提交董事會討論。

本年度薪資報酬委員會共開會 5 次，會議召開情形及每位委員之出席率，請參考本公司 2024 年度年報。薪資報酬委員會之主要職掌為以下事項：

- 定期檢討規程並提出修正建議。
- 訂定並定期檢討本公司董事及經理人年度及長期績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構誠信原則、永續經營。

### 2024 年度薪資報酬委員會共開會 5 次，委員資格及出席情形如下

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	出席率 %
召集人	李文成 <sup>註1</sup> 獨立董事	3	0	100%
召集人	陳永昌 <sup>註2</sup> 獨立董事	2	0	100%
委員	嚴雲棋 獨立董事	5	0	100%
召集人	周宜強 <sup>註3</sup> 獨立董事	0	0	0%
委員	蔡其展	3	2	60%

註 1：獨立董事李文成於 113 年 6 月 13 日股東會改選後解任。註 2：113 年 7 月 10 日董事會委任獨立董事陳永昌為第六屆薪資報酬委員會委員，並於 113 年 9 月 5 日第六屆第 1 次薪資報酬委員會推選為召集人；惟獨立董事陳永昌於 113 年 12 月 17 日辭任。註 3：獨立董事周宜強經 113 年 12 月 31 日董事會補行委任，並 114 年 1 月 21 日第六屆第 3 次薪資報酬委員會推選為召集人。

## 永續發展委員會

潤隆建設於 2024 年 8 月 12 日經董事會決議通過設置「永續發展委員會」，並訂定「永續發展委員會組織規程」，委任第一屆永續發展委員會委員。

永續發展委員會每年至少召開 2 次會議，並視需要隨時召開會議，主要任務為提升公司治理效能、善盡企業社會責任及落實環境永續發展。委員會職權包括：

1. 永續發展政策之議定
2. 永續發展策略規劃及計畫之議定
3. 永續發展策略規劃、計畫執行情形之監督與成效之檢討追蹤
4. 其他利害關係人關注之重要議題事項，包含投資人、客戶、供應商、員工、政府機關、社會、媒體等
5. 其他經董事會決議指示本委員會應辦理之事項，本委員會所決議之事項由永續發展推動相關小組等其他功能小組執行

本公司永續發展委員會委員共計 3 人，第一屆委員任期自 113 年 8 月 12 日至 116 年 6 月 12 日。委員會於 113 年度召開 2 次會議，積極推動各項永續發展工作。

### 2024 年度永續發展委員會共開會 2 次，委員資格及出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	出席率 %
董事長（召集人）	邱秉澤	2	0	100%
獨立董事	陳永昌 <sup>註1</sup>	1	0	100%
獨立董事	周宜強	2	0	100%
獨立董事	嚴雲棋 <sup>註2</sup>	-	-	-

註 1：獨立董事陳永昌於 2024 年 12 月 17 日請辭。註 2：獨立董事嚴雲棋經 2024 年 12 月 31 日董事會補行委任。

## 財務績效

2024 年，潤隆建設專注本業發展、持續為客戶帶來更好的建案品質，並展現穩健績效成長。我們在全台北、中、南主要都會區推出多項建案，包含台北「信義富境」、桃園「溫莎堡」、及台中「當代首馥」等，除了積極推動銷售外，潤隆專注去化餘屋，致力於首購及換屋住宅市場。持續在中南部發展土地開發並尋求在北部的都市更新機會，以取得最大的開發效益。

子公司金駿營造以承攬關係企業開發的個案為主，通過標準化的施工管理，確保施工品質、進度與安全，從而建立建設企業的高品質口碑。金駿營造將持續穩健踏實地經營，確保在建工程的預期獲利，並保有充足的現金流。為此，我們致力於多元化籌資管道，以低成本資金供企業靈活運用。同時，公司也強化了工程預算制度與施工計畫的執行，加強專業人才的培養，並致力於安全衛生及環保的管理，以建立更健康和諧的工作環境。

經濟收入分配表 (單位：千元)

經濟價值	項目 / 科目	2022	2023	2024
直接經濟收入	營業收入	2,485,724	30,683,941	8,787,971
	金融投資收入	52,666	7,231	8,026
	資產銷售收入	10,967	767	34,306
	權利金收入	-	-	-
	取得政府補助款	-	-	-
	其他收入	111,811	100,491	152,788
產生的直接經濟價值		2,661,168	30,792,430	8,983,091
經濟分配	營運成本	2,027,240	20,876,679	5,561,050
	支付投資人款項	270,616	6,765,392	1,984,515
	所得稅	76,433	1,658,295	495,097
	員工薪資與福利	237,903	328,423	340,683
	社區投資 / 捐贈	1,025	1,586	110
	其他支出	161,931	225,901	328,181
分配的經濟價值		2,775,148	29,856,276	8,709,636
保留的經濟價值		-113,980	936,154	273,455

## 誠信經營

潤隆建設由隸屬於董事會之稽核單位、行政管理部及總經理室法務單位組成企業誠信經營工作單位，負責查核企業內部是否存在違反誠信經營之情況，並根據各單位職責範圍，協助董事會及管理階層監督執行誠信經營政策與預防措施，每年至少一次向董事會報告執行狀況。

潤隆建設訂有「誠信經營守則」，相關條文之制定、修正或廢止須經董事會核准。董事會應善盡管理責任，督導公司預防不誠信行為，確保誠信經營政策之有效實施。



本公司訂有「防範內線交易之管理作業辦法」，規範內部人於獲悉公司財務報告或相關業績內容之日起，及年度財務報告公告前三十日、每季財務報告公告前十五日之封閉期間內，不得交易本公司股票。2024 年度公司及其內部人員並無違反內部控制制度規定之處罰、主要缺失之情形。亦並未接獲任何舉報，亦未發現任何相關不法情事。

## 2024 年執行成效

### 1. 公司內外部教育宣導

法務定期邀請律師事務所針對誠信經營、內線交易、反貪腐等相關主題進行視訊宣導會。

### 2. 考核制度

將誠信經營納入員工績效考核及人資政策，並設有明確之內部懲戒制度。

### 3. 建立舉報機制

在公司內外部網站均設置舉報管道，接受任何不法或不道德情事之通報，由獨立專責單位負責調查，並對檢舉人身分及檢舉內容確實保密，承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置。

本公司於 2024 年 12 月 31 日分別向董事會及永續發展委員會報告 2024 年風險管理執行情形，詳細內容請見本公司年報。

## 風險管理

營造業在營運過程中面臨多元風險，須建立完善風險管理制度。針對公司治理、環境、社會及氣候變遷等風險類別，制定整體風險政策，以支持企業營運發展及實現永續經營目標。

潤隆建設為強化公司治理、健全營運及推動永續發展，建立全面性風險管理文化，作為風險管理之依據，於 2021 年 10 月 21 日經董事會通過訂定「風險管理辦法」，作為風險管理之最高指導原則。風險管理架構以各權責部門為主體，執行風險評估作業，依據風險發生機率及對公司影響程度進行評估，並針對高風險項目制定因應措施，確保公司永續經營。

## 營運風險管理

01

考核制度

依營運產業變化，設定策略目標，並配合預算控管，掌控公司經營方向。



02

營運風險

▪ 精進銷售策略與營建工法，縮短工期減少風險。  
▪ 掌握工程進度，提升建築品質，防止監工不當。



03

財務風險

不從事高風險投資，並制定相關作業辦法，以降低財務風險。



04

法律風險

**審閱財務報告**  
遵循相關法規外並依程序審核及檢視所簽訂之契約，以維護公司最大利益。



05

資訊安全風險

建立資訊安全相關控制措施，宣導落實實施以確保資訊安全。



06

安衛環風險

新僱勞工或在職勞工於變更工作前，應使其接受適於各該工作必要之一般安全衛生教育訓練。



## 重大風險管理

面向	風險名稱	風險管理策略
環境面	缺工、缺料	<ul style="list-style-type: none"> <li>因應缺工，考慮改採先動工後銷售以彈性調整售價。</li> <li>原物料成本增加，積極尋找替代原物料。</li> </ul>
	建築能源價格攀升	<ul style="list-style-type: none"> <li>減少使用建築能源，積極投入綠建築節能設計，達到碳中和之淨零建築。</li> </ul>
	極端氣候 (氣候變遷)	<ul style="list-style-type: none"> <li>加強工期規劃及相關措施的完善，並隨時掌握施工區的氣候資訊，提升應變效率。</li> <li>規劃未來土地開發時將氣候變遷之影響列入考量。</li> <li>掌握並追蹤氣候相關法規變動並配合政府相關政策。</li> <li>推動符合綠建築與低碳建築認證標準的建築設計，實現節能減碳、降低環境衝擊及提升使用價值等多重效益。</li> </ul>
	違反環保法規	<ul style="list-style-type: none"> <li>依循法規辦理相關作業。</li> </ul>
社會面	發生職災	<ul style="list-style-type: none"> <li>落實職業安全衛生管理，降低職災發生機率。</li> </ul>
	工地安全事件	<ul style="list-style-type: none"> <li>施工過程中，嚴格要求承包商遵守工安相關規定，減少因承包商之疏忽或過失而發生任何人員傷害事件，杜絕工安事故發生。</li> </ul>
	離職率過高	<ul style="list-style-type: none"> <li>提供優於市場之薪資酬勞及相關福利措施，降低離職率。</li> <li>建立健全的教育訓練體制，提升員工職場能力。</li> </ul>
經濟面	市場變動風險	<ul style="list-style-type: none"> <li>拓展不同地區的房地產市場，積極開發適合人口結構的建築產品，搶攻商機，以提升營運績效。</li> </ul>
	土地開發風險	<ul style="list-style-type: none"> <li>謹慎分析土地及建築物之投資利潤及投資報酬率，作為土地投資決策之依據，以提升營運績效。</li> </ul>
治理面	消費與客訴糾紛	<ul style="list-style-type: none"> <li>問題分析並討論具體的解決方案，與客戶溝通解決客戶需求或問題。</li> </ul>
	客變與交屋糾紛	<ul style="list-style-type: none"> <li>檢討問題發生之原因，提出具體的解決方案，滿足客戶要求。</li> </ul>
	工期變動風險	<ul style="list-style-type: none"> <li>精進銷售策略與營建工法，縮短工期減少風險。</li> </ul>
	違反法規	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵循相關法規外並依程序審核及檢視所簽訂之契約，其法律效力、有無疏漏、規範不周等，以維護公司最大利益。</li> </ul>
技術面	施工品質控管	<ul style="list-style-type: none"> <li>相關單位主管應迅速掌握工程進度，提升建築品質，防止因監工不當造成施工品質下降。</li> </ul>

CHO

前言

CH1

永續治理

CH2

公司治理

CH3

環境永續

CH4

永續工程

CH5

社會人才發展

CH6

附錄



## 內部稽核

內部稽核目的在於協助董事會及經理人檢查內部控制制度，評估營運效果與效率，並提供改進建議，確保內部控制制度持續有效運作，作為制度檢討修正之參考依據。潤隆建設依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」之規定，考量本身以及子公司整體之營運活動，建立有效之內部控制制度，並持續檢討改進，以因應內外環境變化，確保內控制度設計及執行的有效性。為確保稽核人員以公正客觀立場執行審計工作，潤隆建設於董事會下設置獨立稽核單位，配置專任稽核人員。「內部稽核制度與實施細則」明訂稽核主管之任免，應經審計委員會同意，並提董事會決議；內部稽核人員之任免、考評、薪資報酬由稽核主管簽報董事長核定之。

潤隆建設確實執行內部控制制度自行評估作業，董事會及管理階層每年檢討各部門自評結果及稽核單位稽核報告。稽核主管定期列席董事會報告稽核業務執行情況，並每季出席審計委員會會議，向獨立董事報告公司內部稽核執行狀況及內控運作情形。其次，稽核單位每年覆核公司各單位及子公司內部控制制度自行評估報告，併同所發現之內部控制缺失及異常事項改善情形，提供董事會及總經理評估整體內部控制制度之有效性，並據以出具內部控制制度聲明書，確保公司治理與內控機制運作健全。為強化稽核人員之專業能力，持續安排參與主管機關指定機構所舉辦之內部稽核相關課程，精進專業知識與技能，提升稽核品質與執行成效。2024 年度稽核人員受訓 2 人次，累計訓練時數為 24 小時。

此外，稽核單位持續監督公司各項作業制度之落實情形，透過內部稽核機制，建構良好之公司治理實務與風險控管架構，進而推動企業永續經營。2024 年內部稽核作業過程中，並無發現重大不符合事項，所有發現之不符合項目均已於期限內完成改善並結案。以下為潤隆建設內部稽核作業流程圖：



## 資通安全

為維護公司競爭優勢、保障智慧財產權及客戶隱私，潤隆建設制定完善的資訊安全管理政策，從網路安全、系統存取控制、病毒防護及電腦設備安全等各面向進行管理，並且落實資安訓練，提升全體員工之資安意識，且宣導員工及時回報處理，確保整體資訊安全環境的穩定和安全。每年至少一次向董事會報告「資通安全風險管理情形」，2024年無侵犯客戶隱私或遺失客戶資料之事件發生。

### 資通安全政策

1. 法規遵循	本公司執行業務時應遵守政府資通安全與個人資料保護相關法規及標準
2. 安全教育	定期實施資通安全教育訓練，宣導資通安全政策及實施規定
3. 規劃資源	建立資訊資產管理機制，統籌分配並有效應用資源，解決安全問題
4. 事先防範	新資訊系統或服務建置或推出前，應納入資通安全因素，以防範危害安全情況之發生
5. 安全監控	建立資通安全監控與防護措施，並定期進行檢視
6. 授權管理	明確規範資訊系統、網路服務、敏感資訊之使用權限，防止未經授權存取之行為
7. 檢討改善	訂定及執行內外部稽核活動，以落實資通安全管理制度，並針對未盡事項執行改善
8. 業務持續	訂定資通安全之營運持續計畫並實際演練，確保突發事故發生時得以應變
9. 資安文化	所有人員皆負有資通安全之責任，且應瞭解及遵守相關之資通安全規定，並於工作職責中落實

### 資通安全管理措施

作為	說明	2024 年量化成效
線上 / 實體資安課程	每年派 2 員參加	資安主管：7 小時 資安人員：13.5 小時 共計 20.5 小時
資訊安全 E-mail 宣導及分享	每年不定期執行	4 次
社交工程演練	每年定期執行 1 次	1 次
系統資料災難復原演練	每年定期執行 1 次	1 次

# CH3

## 環境永續



- 3.1 生態保育
- 3.2 環境政策法規遵循
- 3.3 環境衝擊減緩
- 3.4 能資源管理
- 3.5 原物料管理
- 3.6 氣候相關財務揭露

# 生態保育

2022 年底，聯合國於蒙特婁舉辦生物多樣性會議，並通過《全球生物多樣性框架》（Global Biodiversity Framework, GBF）。此一框架如同 2015 年巴黎協定對氣候議題的重要性，對企業、投資者及各國政府皆產生深遠影響，促使各界更加重視生物多樣性與自然資源的保育。為呼應此一全球趨勢，潤隆建設提出兩項生態保育承諾：



潤隆致力於達成生態保育的目標，於臺北市文山區萬芳段推動樹蛙復育計畫。在鄰近信義計畫區、面積約 8,870 坪的基地中，僅於約 300 坪平地區域興建一棟生態住宅，保留周圍環境以促進臺北樹蛙之棲息與復育，減少對當地自然生態的影響，並促進社區與自然共存的和諧關係。本計畫分為三個階段推動，每一階段均訂有具體執行措施：

## Step 1

- 針對現場人員進行教育訓練，內容包含樹蛙生態習性、棲地環境、誤入工地之野生動物處理方式。
- 整地期間採取分段除草方式，保留基地周圍鄰保護區之截留溝及草叢，並架設離地面至少 20 公分高空隙地圍籬，減輕對蛙類棲地的干擾，同時有利從基地內避離的生物得以通過。

## Step 2

- 避開樹蛙繁殖期進行開挖作業，並避免同時大面積施工，以降低干擾。
- 定期巡視棲地並確保溝內水溼及草叢土壤濕度充足，有利於蛙類成長。
- 開挖時產生的裸地應立即進行覆蓋，並加強空氣污染防治工作，防止塵土飄散，減少揚塵對植物生長的影響。

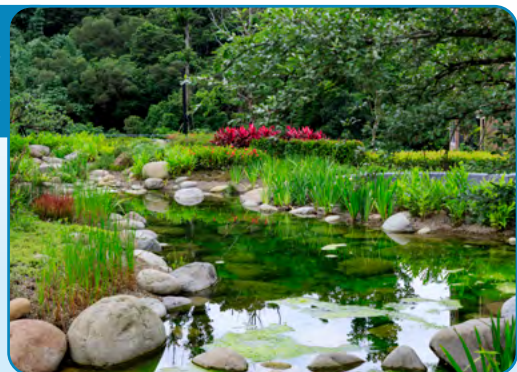
## Step 3

- 擴大樹蛙棲地保留區範圍，種植耐陰性植物如喬木、姑婆芋與穿鞘花，維持濕度與棲地穩定性。
- 建置生態池，提供臺北樹蛙適宜的水域環境。
- 進行綠化，定期澆水及保養，禁止使用化學殺蟲劑等，以保護周邊生態。
- 定期監測生物數量，並請兩棲專家提供環境改善意見。

施工前



施工後





此外，潤隆建設亦針對樹蛙復育計畫的不同階段設定明確目標：



營運期間棲地保留區規劃圖



建設段之喬木位置與建案基地位置圖

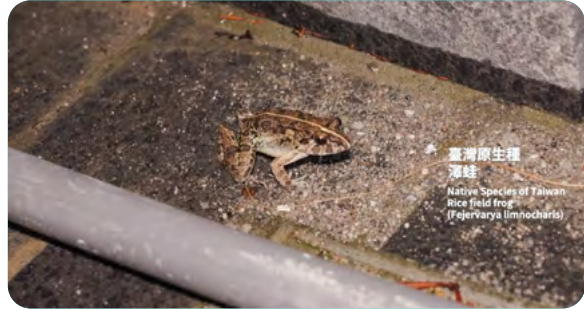
### 生態保育推廣

潤隆建設深信企業永續發展應與文化傳承並行，2024年與文化內容策進院簽署合作意向書，結合文化業者與企業的力量，期盼打造規模更大、持續且兼具深度與廣度的文化影響力。

潤隆建設以實際行動展現對生態保育的承諾，拍攝製作樹蛙保育紀錄片《共生的承諾》，記錄台灣樹蛙的生態習性與面臨的環境挑戰。透過影像紀實的方式，呈現人類開發活動與自然生態之間的平衡議題，傳遞環境保護的重要性。



臺灣原生種  
腹斑蛙  
Native Species of Taiwan  
Olive frog  
(*Nidirana adenopleura*)



《共生的承諾》紀錄片



為擴大生態保育理念的推廣效益，我們將紀錄片帶入校園及鄰里社區，於多所學校舉辦放映講座活動。分享樹蛙保育知識並以益智又生動有趣的問答方式傳達永續家園觀念，培養年輕世代的生態保育意識。此項推廣活動不僅提升社會大眾對本土生態的關注，更體現潤隆建設致力於環境教育與社會責任的企業理念，為營建業與自然環境的和諧共存樹立典範。2024 年共舉辦 3 場紀錄片放映講座，深獲學生正面回饋，潤隆建設也持續於 2025 年將樹蛙保育觀念帶進校園，創造更多影響力。

學校	參與人數
私立世新大學	33
市立中正國小	28
市立幸安國小	60

我覺得樹蛙非常可愛，也覺得建設公司非常強，能有這麼堅定要保育樹蛙的心。

我們要努力保護臺北樹蛙，這次的活動很有趣，希望下次還能有一樣的活動。

看完影片後，我覺得保護樹蛙很重要，因為如果沒有了樹蛙，以後就沒有辦法看到牠們了。

在分享建設的過程及拍攝紀錄，特別有深入了解的共通點是關於生態維護的掌握，這讓我看見了企業對環境的責任及紀錄片製作對議題背景的瞭解。

活動中最有印象的一段是總經理說：對樹蛙來說，我們算是侵犯了牠們的家園，所以我們也要相對應的補償牠們。很少現代人，尤其建商有這種真實的想法。





## 環境政策法規遵循

潤隆建設致力於履行企業環境責任，追求企業營運與環境保護的平衡發展。我們主動參與環境保護及永續發展相關活動，致力減少營運活動對環境造成的衝擊，並將環境保護理念融入企業文化，透過具體行動實踐環境責任。

配合政府永續發展政策，潤隆建設朝向環境友善目標邁進，以達成零碳營建為長期願景，持續優化減碳措施與低碳施工技術。在施工現場污染管制方面，我們嚴格依循相關環保法規，執行各項污染防制作為，涵蓋空氣、水質、噪音及廢棄物等污染控制，確保施工作業對環境影響降至最低。我們將持續強化環境保護措施的執行，不斷改善公司環境表現，實現環境永續目標。本公司設有稽核室，定期監督公司是否有違反重要環保法規的情形。

## 環境衝擊減緩

於建案興建過程中，潤隆建設除了專注於工地現場的施工安全和依時完工外，也極為重視施工過程對周遭環境的影響，致力打造一個環境友善的綠色工地。潤隆建設嚴格遵守環保法令的規定，依照集團及相關法令的規範，管理空氣、水、能源、噪音與廢棄物等，盡力降低建築工地於施工時所產生之污染，保護當地鄰里免於任何負面影響。

在每個建案開始之前，本公司都會舉行開工前會議。除了進行職安相關的宣導外，也會向承攬商解說環境維護的標準作業流程，確保承攬商遵守環保規定，並以積極的態度維護建案周遭的環境品質。我們要求工程承攬商嚴格執行管理程序，定期檢視執行情況，並於發現缺失時，必須即時提出改善方案。

## 工地環境管理

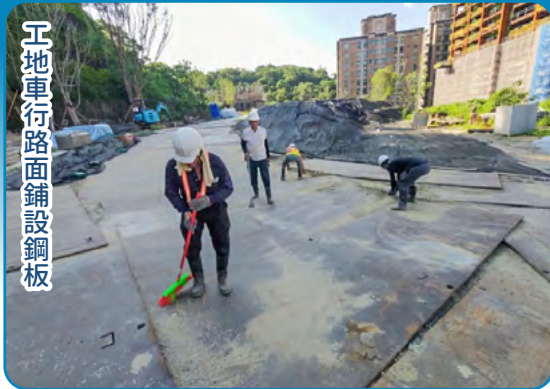
本公司嚴格要求工程承攬商對工地環境的管理，除了最基礎的遵循法規外，也訂定工地環境管理計畫，包括依據施工現場的情況選擇適合的施工方法，以降低噪音及震動的影響，同時在建案周遭，架設防護網，減少塵土飛散及沙石掉落。

### 工程污染防制措施

工區供車輛進出之大門，依計劃設置洗車設備，所有進入工地之車輛機具，其輪胎及車身經清洗乾淨後，方准駛離工地。



工區內所有供車輛行駛之道路鋪設鋼板或打混凝土以保持堅實安全，無危險棄置物並力求良好排水，無積水之狀態。



工區內泥土裸露處保持一定濕度以防塵土散佈，工區附近道路有塵土飛揚之虞時，將加強工地車行路面灑水噴霧。



### 結構體施工所採取之防治計畫



CHO

前言

CH1

永續治理

CH2

公司治理

CH3

環境永續

CH4

永續工程

CH5

社會人才發展

CH6

附錄



工地車輛全面加裝帆布與防塵罩，以防運輸過程產生揚塵



使用塑膠布或尼龍布  
全面覆蓋運輸土石車輛



### 空氣污染防治

工地周界築有高 1.8m 以上、底部緊貼地面之防塵圍籬



裝設防塵網並設置有效澆水系統



堆土加蓋帆布防塵



## 水污染及廢棄物管理

為了有效管理施工過程中所產生之廢水及廢棄物，本公司依照水污染及廢棄物相關法令規定，訂定工地現場的水污染及廢棄物管理辦法，要求建案承攬商，對施工過程中所產生的廢水及廢棄物進行管理，避免對環境造成危害。

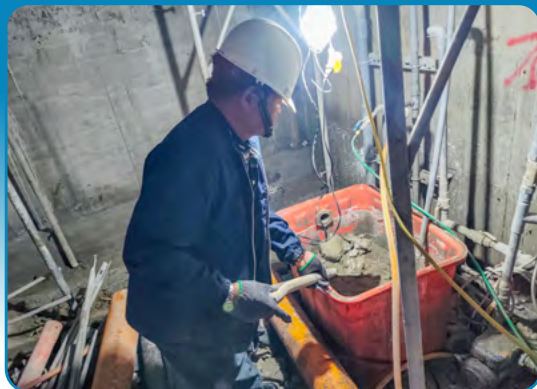


## 潤隆建設營建廢棄物

年度	營建廢棄物總重量 (噸)	密集度 (噸 / 百萬元)
2023	26,647.50	0.8710
2024	20,265.50	2.3131

註 1: 112 年基隆德安 C 區、中和圓通 337 地號、桃園善捷 76、台中惠安 223、台中中正 228。註 2: 113 年中和圓通 337 地號、桃園善捷 76、台中惠安 223、台中中正 228、台中文商 11、台南新南 93。註 3: 公司建案在營建過程中所產生的營建廢棄物會依各建案工程規模及進度而有所不同。

工地設有沉沙桶，廢水經初步沉澱後，再進行排放



本公司遵循廢棄物管理法令要求，並根據集團規範分類及處置廢棄物。現場產生的廢棄物主要區分為營建廢棄物和生活廢棄物，其中營建廢棄物佔大宗。為確保廢棄物得到有效處理，我們要求工程承攬商必須嚴格處理施工過程中產生的廢棄物，並委託具有政府核准執照的廠商進行廢棄物處理。在每個建案開工前，本公司都會派員至工程承攬商指定的廢棄物棄置場進行實地勘驗，確保該棄置場符合法令的要求。



### 廢棄物處理方式

### 廢棄物種類



### 噪音及震動管理

為保障工地周邊居民生活品質，本公司依據《噪音管制法》、《噪音管制法施行細則》、《噪音管制標準》等，管理施工現場產生之噪音及震動，針對施工中容易產生噪音及振動的機械設備採取相應防制措施，必要的夜間作業時則減少重型機械使用，以降低噪音及振動影響，維護周遭社區夜間安寧。

### 節約能源

考量營建業特性，建築施工過程中的機械設備操作、照明及通風等作業需消耗大量能源。基於節能環保原則，在控制能源成本同時，積極減少碳排放量，並符合相關環保法規要求。金駿營造主動採用多項節能機械設備，包括節能發電機、節能照明設備和節能空調系統等，以減少能源消耗。在規劃工程方案時，考量最適宜的建築配置和佈局，充分運用自然採光和通風條件，減少人工照明和通風系統的使用需求，達到節能減碳及環境保護目標。

### 空氣污染防治

本公司遵循空氣污染防治法相關法規規定，執行空氣污染管理工作，並依循集團制定的八項空氣污染防治措施，要求工程承包商嚴格管控工地可能發生的空氣污染。

#### 空氣污染防治措施



# 能資源管理

## 能源與溫室氣體管理

能源管理一直是潤隆建設的重要議題，透過節能減碳以降低能源成本和減少溫室氣體排放。潤隆建設的主要能源消耗來自外購電力。本公司將能源管理納入日常營運中，通過實施一系列節能措施，如針對空調、照明、辦公設備等方面的能源使用，要求員工遵守相關的節能行為準則並定期檢討能源使用情況，找出能源浪費之熱點。

電力使用量	2022 年	2023 年	2024 年
總計 (度)	213,009	192,006	151,181
用電年增率	-	-9.86%	-21.26%

### 節能減碳作為

類型	作為
綠色採購	投入新臺幣 180 萬元採購太陽能發電設備，年發電量達 33.66KW。
綠色定存	辦理高雄銀行綠色定存，金額共計新臺幣 1,500 萬元。



### 潤隆建設節電措施

#### 空調



窗簾遮陽，避免外部熱源影響空調制冷效率，致使耗電提升。

空調溫度設定 27°C，確保空調運作效率與同仁舒適性之間的平衡。

下班後關閉空調及電源開關，避免無人使用下的能源浪費。

#### 照明



茶水間在不使用時會自動關閉電燈，僅開啟吊櫃燈，減少不必要的電能消耗。

採用定時及晝光節約照明控制系統，這些系統能夠根據室內的光線情況和時間自動調整照明亮度，最大限度地利用自然光，減少人工照明的需求。

室內明亮並自然採光的工作環境，讓光線更好地進入室內，減少對人工照明的依賴。

廣泛使用高效率 LED 照明燈具，並將 T5 照明燈管皆更換成 LED 燈具，這些照明設備具有較低的能耗和更長的使用壽命，同時也能提供優質的照明效果。

中午午休期間，我們會關閉照明系統一小時，以減少不必要的能源消耗。這個措施不僅節省能源，還可以為員工提供一個更加舒適、環保的午休環境。

#### 辦公設備



要求同仁在下班時檢查並確實關閉各區公共電源。這包括關閉辦公室、會議室、茶水間等各個區域的電源設備，如電腦、影印機、照明系統等。以避免不必要的能源浪費，提高用電效率。

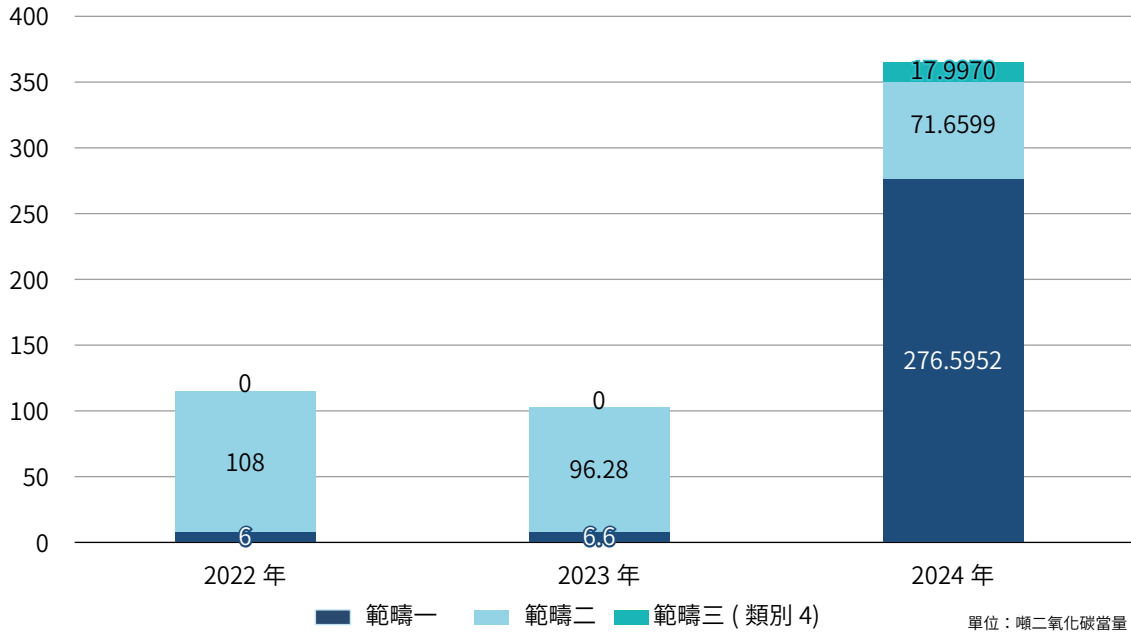
我們計劃將未來購買的公務車輛替換為電動車。電動車具有零排放、低噪音、低能耗等優點，可以顯著減少公司的碳排放，逐步實現公司交通的綠色化。



### 溫室氣體排放量

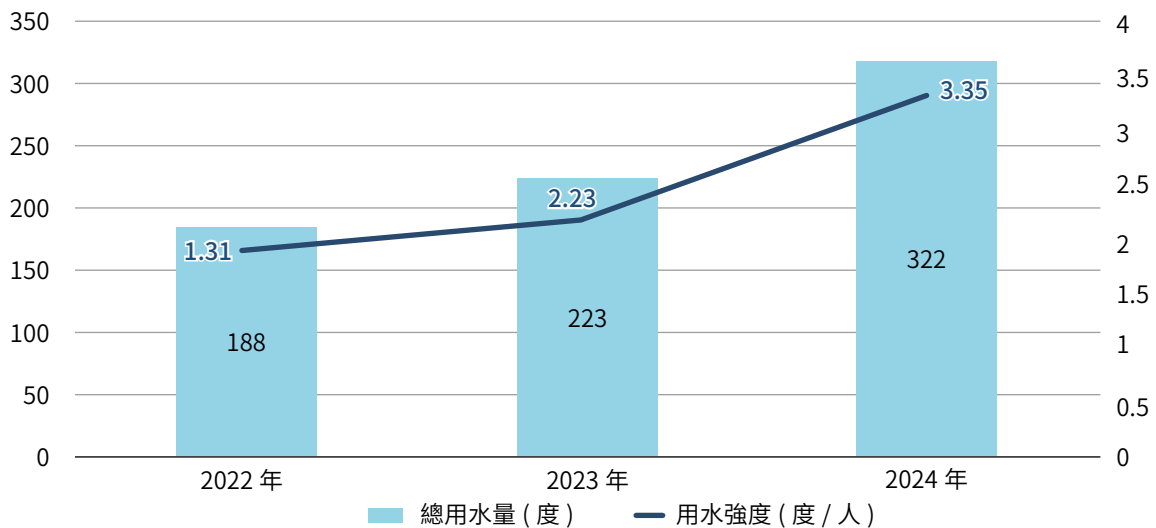
單位：噸 /CO2e	2022 年	2023 年	2024 年
範疇一	6	6.6	276.5952
範疇二	108	96.28	71.6599
範疇三 (類別 4)	-	-	17.9970
總排放量	114	102.88	366.2521

註：本公司 2025 年 3 月完成 2024 年的溫室氣體盤查，並已於 2025 年 5 月底前委外完成確信作業（確信範圍範疇一及範疇二）。



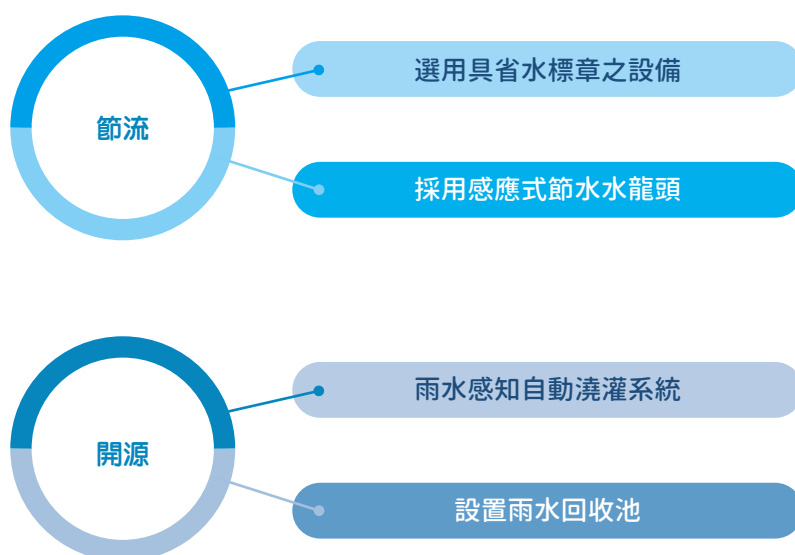
### 水資源管理

本公司重視水資源使用，設定節水目標、推動各類節水措施，減少水資源消耗。2024 年期間潤隆建設用水量共計 322 立方米，用水量增加主因為公司員工數量增加，而辦公室多為生活用水。水源皆取自當地自來水廠，未取用地下水及河川，每月定期檢討用水效率，並定期向同仁宣導節水資訊。目前總部大樓及營運據點發生缺水危機低於全球水平，公司之取水地均非屬具水資源壓力的地區，取水方式不會對水源造成影響。本公司的水資源用途主要為同仁每日使用，並未有生產製程所產生的廢污水，而使用完後之生活廢水皆透過污水下水道處理。潤隆建設主動於日常營運中採取多項省水措施，可見下表所列：



	2022 年	2023 年	2024 年
總用水量 (度)	188	223	322
用水年增率 (%)	-	18.62%	44.39%

## 潤隆建設節水措施



## 廢棄物管理

潤隆建設於各營運據點之廢棄物種類僅包含民生廢棄物及一般資源回收物，並無包含危害性廢棄物等。為減少廢棄物之產生並提升資源回收效率，潤隆建設近年積極推動以下努力：

### 辦公用紙

- 推廣採雙面列印或一張紙列印多頁。
- 公文袋 / 公文夾重覆回收使用。
- 利用電子文件處理，減少列印或影印。
- 善用掃描功能，轉成電子影像存檔。
- 管制彩色列印。

### 電子發票

- **環境保護**：減少紙張使用和郵件遞送碳足跡。
- **社會責任**：提供消費者使用載具儲存雲端發票，便利發票查詢及兌獎。
- **公司治理**：資訊系統整合發票，提高資訊透明度。
- 本公司 113 年度開立 14,801 張電子發票，共減少 0.056 公噸碳排放量。

### 其他

- 確實執行廢棄物如廚餘、鐵鋁、玻璃罐、廢紙與保特瓶等的回收管理與資源分類。
- 由專業人員負責廢棄物的處理與分類。



## ■ 原物料管理

建築用原物料是建築業的核心資源之一，有效管理原物料可以減少對自然資源的消耗和開採，保護珍貴的自然資源。在營建行業中，主要使用的原物料包括鋼筋、混凝土、玻璃和石材等。潤隆建設在開始建案之前，會根據不同種類和規模的建案進行估算，並制定採購計畫。在建案進行中，本公司會嚴格管控原物料的數量和使用，以降低餘料和減少物料的損耗和浪費。雖然在營造活動的過程中無直接回收的產品和包材，但我們會將建案中使用的鋼筋和鋼構所產生的下腳料送至鋼鐵廠進行回收和再製，提高資源再使用的比率並降低物料的浪費。

為確保每個建案能夠按時完工，確保原物料的穩定供應至關重要。潤隆建設建立完善的原物料管理機制，定期清點每個建案的原物料數量，確保各類材料堆放整齊並明確使用責任與工種，保證原物料的使用符合計畫。定期清理各堆置區之材料，使材料不至因久置，導致無法使用而產生浪費。

本公司採發部門定期與各原物料廠商保持聯繫，維護良好的互動關係，確保供應來源的穩定。如此，在任何原物料廠商無法供應的情況下，我們可以及時找到替代的廠商，避免建案延誤。

### 2024 年金駿營造主要採購原物料

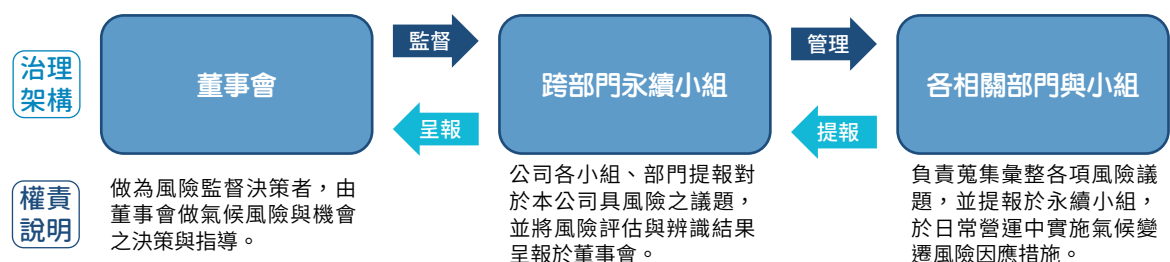
建案名稱	鋼筋 (噸)	鋼構 (T)	混凝土 (M3)	水泥 (T)	砂 (M3)	玻璃 (才)	石材 (才)
中和圓通	5,245	84.9	27,259	832.7	2,393	3,976.4	18,800.8
台中中正	727.6	0	23,196.5	1174.3	1,712	0	120,095
台中惠安	4,173.3	14,905.8	42,042.5	0	0	0	16,767.5
桃園善捷	3,533.8	0	19,016	0	0	0	3,000

## ■ 氣候相關財務揭露

根據世界經濟論壇 (World Economic Forum) 近年多次發布的《全球風險報告》，全球風險嚴重度排名顯示「氣候變遷減緩失敗」及「氣候變遷調適失敗」為兩大長期風險。與此同時，我國政府發佈了「台灣 2050 淨零排放路徑及策略總說明」，訂定了我國淨零轉型之目標與願景。此外，立法院通過了《氣候變遷因應法》，明定我國應在 2050 年達成溫室氣體淨零排放目標，成為未來氣候治理的主要法源，同時也制定碳費機制。

為回應利害關係人之期待並分析潤隆建設於氣候變遷下處境，潤隆建設鑑別氣候變遷帶來的營運風險外，並參考國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB) 發布之氣候相關財務資訊揭露建議書 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD)，依「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」四項揭露核心納入營運管理，並於永續報告書揭露其治理績效，期望利害關係人藉此了解潤隆建設於氣候變遷相關風險與機會之衝擊，及相關因應措施。

### 氣候治理架構與權責說明



## 氣候變遷目標與調適策略

潤隆建設將氣候風險評估流程分為四個步驟，蒐集相關氣候風險資料、分析與評估，制定相應的策略，並定期檢視執行成效進行檢討，以做為未來精進之方向。

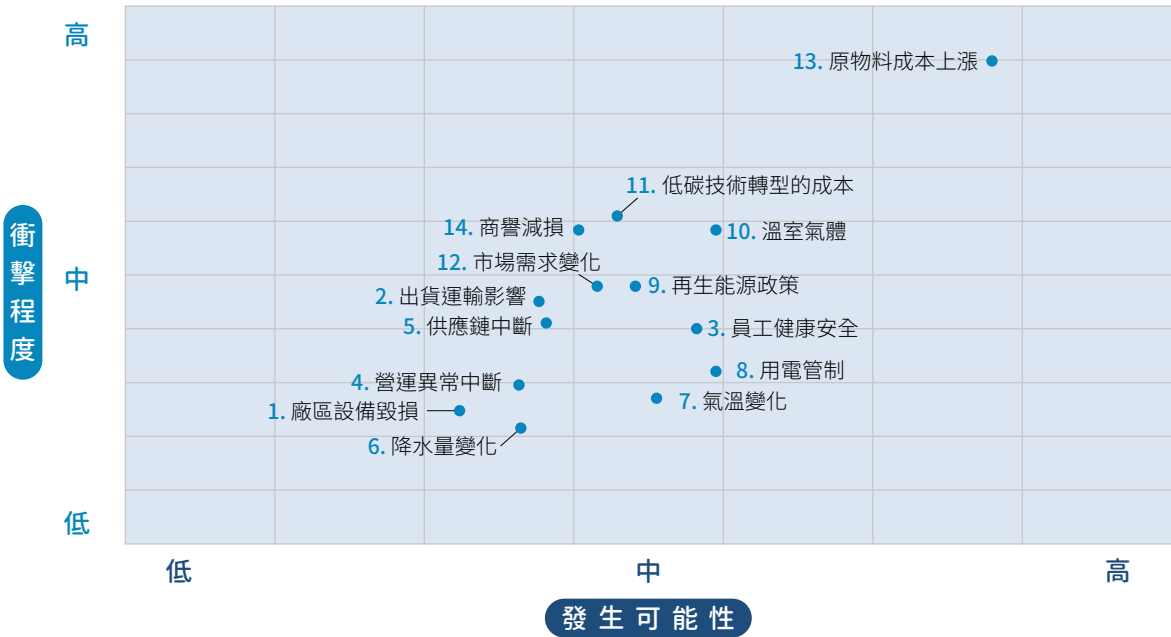
### 氣候風險與機會鑑別流程



潤隆建設將產業相關風險區分為實體風險與轉型風險，透過蒐集全球產業風險管理報告和台灣法規政策，建立風險與機會議題清單。為掌握氣候變遷風險變化，每年重新檢視風險評估結果，調整氣候變遷策略，降低風險衝擊及掌握氣候機會。2024 年度針對影響公司營運之重大項目進行說明，並鑑別 14 項重大風險議題及 10 項氣候變遷機會，除為未來風險提前作準備及預防，也思考潛在機會的市場發展方向，以支持潤隆建設的永續發展。

實體風險		轉型風險			
立即性風險極端天氣事件	用電年增率	政策和法規風險	技術風險	市場風險	名譽風險
1. 廠區設備毀損 2. 出貨運輸影響 3. 員工健康安全 4. 營運異常中斷 5. 供應鏈中斷	6. 降水量變化 7. 氣溫變化	8. 用電管制 9. 再生能源政策 10. 溫室氣體	11. 低碳技術轉型的成本	12. 市場需求變化 13. 原物料成本上漲	14. 商譽減損

氣候變遷風險矩陣圖

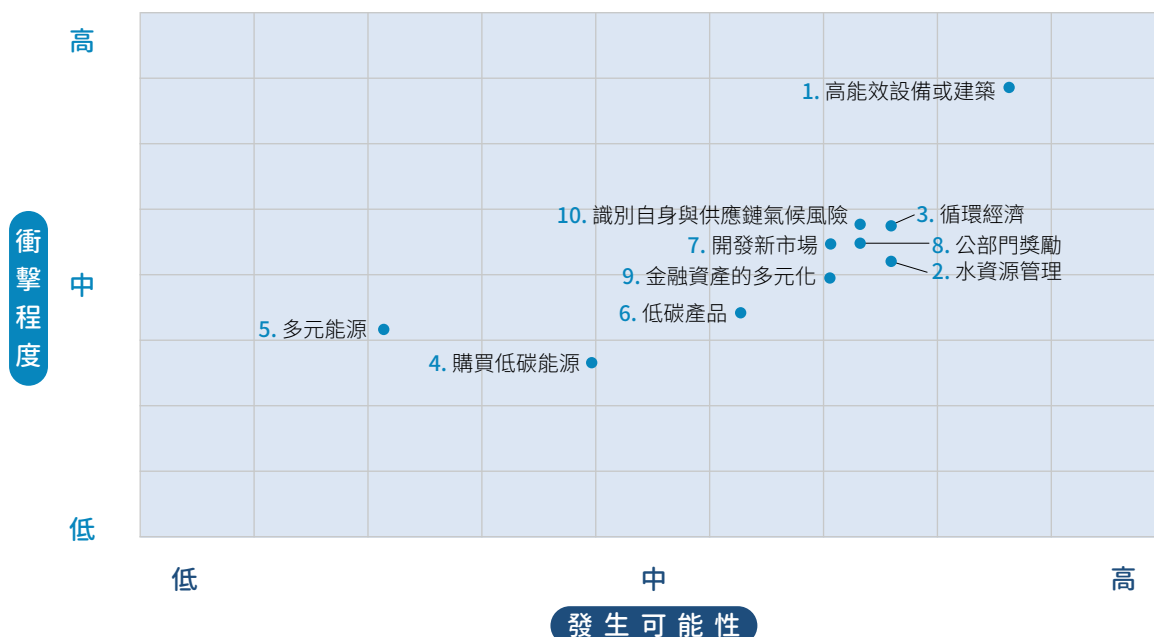


類型	類別	面向	風險描述
實體風險	立即性風險 極端天氣事件	1. 廠區設備毀損	颱風、強降雨、強陣風等極端天氣事件，可能導致：高風險地區的機具、人員、廠房、存貨等資產損失。
		2. 出貨運輸影響	颱風、強降雨、強陣風等極端天氣事件，可能導致：運輸延遲或中斷，導致貨物損失或對客戶關係造成負面影響。
		3. 員工健康安全	颱風、強降雨、強陣風等極端天氣事件，可能導致：影響勞動力管理和規劃（如人員安全、出缺勤狀況）。
		4. 營運異常中斷	颱風、強降雨、強陣風等極端天氣事件，可能導致：因變電箱損壞，能源供應不穩、跳電或停電，影響公司營運。
		5. 供應鏈中斷	颱風、強降雨、強陣風等極端天氣事件，可能導致：供應鏈中斷，造成原料或設備短缺，造成營運風險。
	長期性風險 長期氣候影響	6. 降水量變化	從頻率與強度適中的降雨模式轉變為降雨頻率低、降雨強度高的氣候變化，限水、停水機率增加，導致營運風險上升。
		7. 氣溫變化	平均氣溫上升，可能使儀器設備壽命縮短、用電量增加（如空調需求增加），使設備成本或維修成本增加、能源成本增加。
轉型風險	政策和法規風險	8. 用電管制	電費調漲及限電時用電管理等節能政策，使潤隆建設面臨更高的能源成本及營運風險。
		9. 再生能源政策	根據再生能源發展條例，規定用電大戶需於5年內（2026年前）設置10%再生能源裝置容量；或是要求新建物須架設一定比例太陽能板，可能使短中期能源成本上升。
		10. 溫室氣體	因應國內外碳相關法規，強化能源使用揭露情形，未來可能面臨碳稅、碳費或總量管制等規定，使營運成本上升。
	技術風險	11. 低碳技術轉型的成本	透過投資或研發新技術、新設備，生產低碳產品，並以低碳商品取代現有產品或服務，使研發成本、投資成本上升。
	市場風險	12. 市場需求變化	需滿足客戶對產品低碳需求與期待，如：較低產品碳足跡之產品或使用一定比例的綠電生產特定產品，可能使能源成本上升；若未滿足客戶期待，也可能使訂單減少，營收下降。
		13. 原物料成本上漲	因供應商面臨嚴峻氣候風險，使得物料供需失衡，原物料成本上漲；或為尋求低碳物料、替代料，使潤隆建設的原物料成本上升。
名譽風險	14. 商譽減損	客戶對潤隆建設的永續要求日益提升，若未達標準可能導致客戶對潤隆建設的負面回饋增加。	

## 氣候變遷風險矩陣圖

氣候變遷與機會				
資源使用效率	能源來源	產品與服務	市場	韌性
1. 高能效設備或建築 2. 水資源管理 3. 循環經濟	4. 購買低碳能源 5. 多元能源	6. 低碳產品	7. 開發新市場 8. 公部門獎勵 9. 金融資產的多元化	10. 識別自身與供應鏈氣候風險

## 氣候變遷機會矩陣圖



類型	面向	風險描述
機會	1. 高能效設備或建築	採用高能效設備或建築進行生產，提高生產效率、降低能源使用成本，同時降低溫室氣體排放量。
	2. 水資源管理	落實節水措施、提升水資源使用效率。
	3. 循環經濟	提升產品再生料、回收料的使用比例，以循環再利用的方向設計、研發或改良產品，降低物料成本、提升客戶購買意願。
	4. 購買低碳能源	設置自有再生能源發電設備，降低溫室氣體排放。
	5. 多元能源	公司營運中採購最新節能設備（如變頻冷氣機）與建構更具效率之系統（能源監控系統）。
	6. 低碳產品	精進低碳產品、增加低碳產品種類，或在地採購、對環境友善之原料，滿足現有市場需求、提高產品競爭力。
	7. 開發新市場	藉由研發與生產新產品、開拓低碳商機，進入新市場。
	8. 公部門獎勵	因使用節能設備或生產低碳產品而獲得公部門獎勵或補助。
	9. 金融資產的多元化	銀行透過評估潤隆建設的永續或氣候表現達標與否，提供優惠的貸款利率；或發行綠色債券多元化公司資金來源。
	10. 識別自身與供應鏈氣候風險	藉由鑑別公司自身與供應鏈的氣候風險與機會，提升氣候變遷的因應能力，實現企業永續經營。

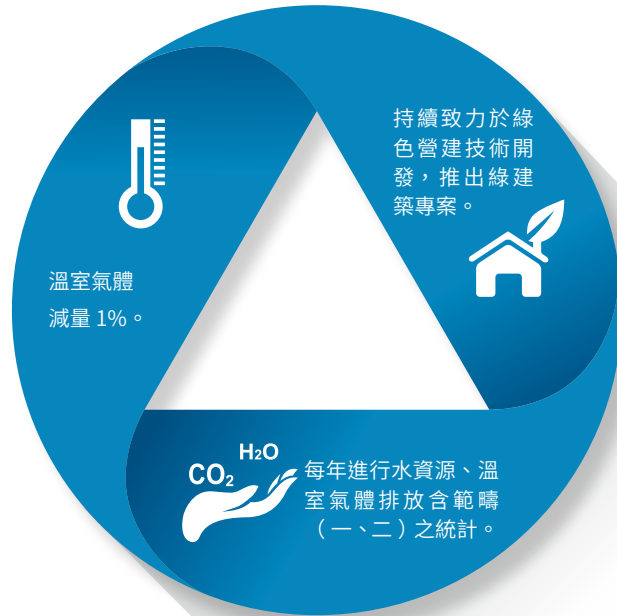


## 氣候風險與機會因應做法

本公司透過各相關部門於跨部門小組會議中進行討論，藉由此會議召集相關成員針對氣候變遷風險與機會進行討論與鑑別，討論內容導入 TCFD 建議之架構，並針對轉型風險、實體風險及機會進行討論並設計應對措施。

## 指標及目標

潤隆建設依據 TCFD 氣候風險與機會所制定的指標項目，進一步設定目標：



## 氣候風險情境分析

隨著全球氣候變遷加劇和環保意識提高，各行各業都面臨著越來越嚴苛的環境法規要求，而臺灣政府為達成「2050 年淨零碳排」的目標，即將於 2025 年實施碳費的徵收。潤隆建設 2024 年溫室氣體排放量（範疇一+範疇二+範疇三（類別 4））為 366.2521 噸二氧化碳當量，雖並非排碳大戶，惟為強化氣候變遷風險管理能力，提早應對政府徵收碳費措舉，故參考國際能源署（IEA）提出的既定政策情境（Stated Policies Scenario, STEPS）與 2050 淨零排放情境（Net Zero Emissions by 2050 Scenario, NZE）等兩項碳排放演變情境，計算潛在的碳排量，以利評估氣候變遷風險潛在衝擊程度，強化自身韌性及永續發展力。

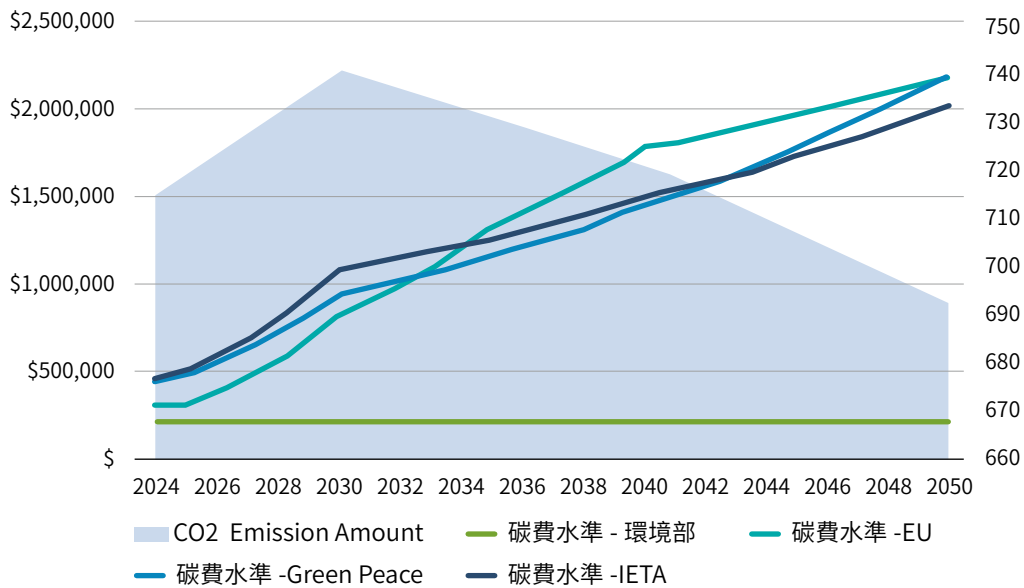
隨著碳定價制度逐漸被各國家和地區政府採行，臺灣環境部也已公布現行碳費定價為 300 / tCO<sub>2</sub>，本年度碳費情境分析採用「環境部建議費率」、「歐盟碳稅預估費率」、「IETA 國際碳排放交易協會」及「綠色和平建議費率」，以此評估至 2050 年在四種不同情境之下，潤隆建設將會有何程度曝險結果。

## 碳費風險分析 - 既定政策情境 STEPS

在 IEA STEPS 情境下，涵蓋了政府既有的因應氣候變遷措施及已制訂的具體政策，假設臺灣政府順利達成相對應之減碳階段性目標，而潤隆建設維持既有目標執行淨零行動，並以首次進行碳費情境分析之 2023 年為基準年，進而可評估未來每年最高碳排量及碳費衝擊程度，以此作為截至 2050 年前之減碳路徑。經分析與估算後，無論是何種碳價水準，潤隆建設未來碳成本曝險都將逐年增加，其中在 2050 年，根據不同碳價水準可能需額外支出費用區間介於新臺幣 20 萬元至 200 萬元不等。

	台灣環境部	EU ETS	Green Peace	IETA
2030	\$ 222,106	\$ 818,830	\$ 935,806	\$ 1,082,396
2050	\$ 207,628	\$ 2,187,018	\$ 2,187,018	\$ 2,023,684

### 潤隆建設碳費分析 (STEPS)

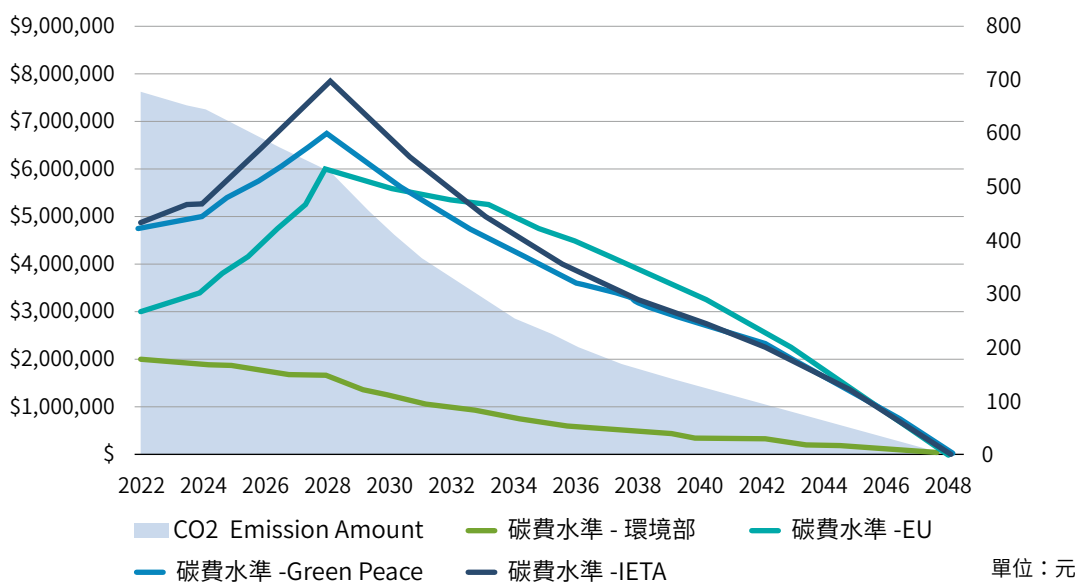


### 碳費風險分析 - 淨零排放情境 NZE

在 IEA NZE 情境下，假設全球能源部門至 2050 年時實現二氧化碳淨零排放，潤隆建設也依照淨零排放目標路徑，於 2050 年實現總碳排放量歸零，則在當年份無需額外承擔碳費。但在 2030 年根據不同碳價水準，仍可能需額外支出碳費約新臺幣 16 萬至 78 萬元不等。

	台灣環境部	EU ETS	Green Peace	IETA
2030	\$ 160,709	\$ 592,482	\$ 677,122	\$ 783,190
2050	0	0	0	0

### 潤隆建設碳費分析 (NZE)



隨著各國採行碳定價制度，潤隆建設採用了多項國際標準之碳價格預測，評估未來在不同情境下的碳成本曝險。這些評估顯示，至 2050 年，潤隆建設有高度可能須面對龐大的碳費風險。因此，潤隆建設也積極採取減碳相關措施，致力於減少碳排放和降低碳成本，以應對未來的挑戰並實現可持續發展目標。

# CH4

## 永續工程



4.1 創新技術與服務

4.2 供應鏈管理

4.3 綠建築

4.4 安心建案

# 創新技術與服務

## 建築創新

智慧建築目的為人們提供一個安全健康、便利舒適、節能永續的建築環境。潤隆建設以建築為平台，兼備自動化及通訊網路系統，集結構、系統、服務、管理及它們之間的最佳化組合。



### BIM 建築資訊模型

#### BIM 中心成立初衷



減少施工過程中的錯誤



提升個別建築師事務所敘事整合能力



舉辦相關單位教育訓練

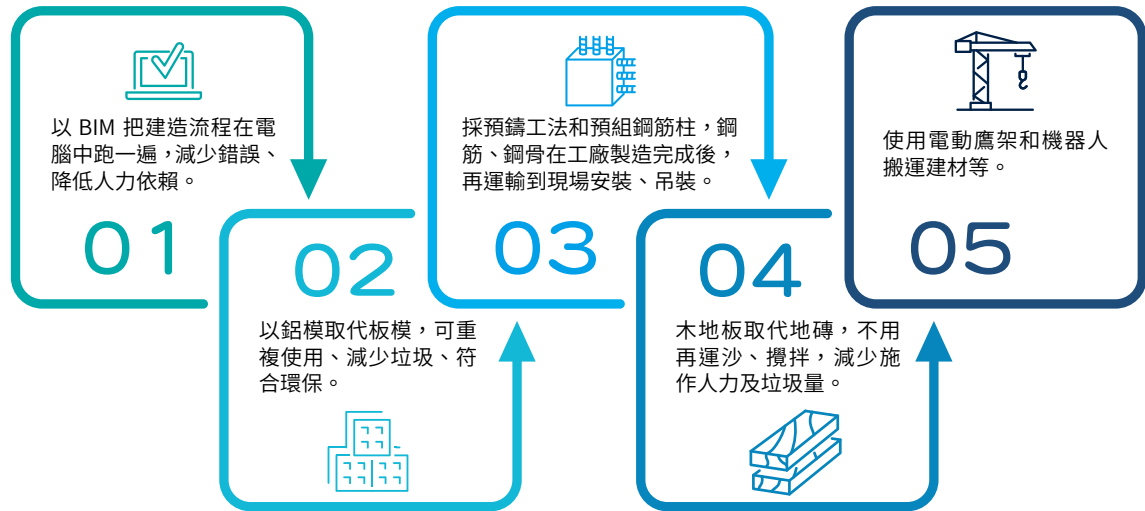
#### BIM 中心未來發展

1. 隨時管控專案資訊與比對分析並及時、準確獲取工程資料。
2. 協助營建標準制定與更新，導入集團新工法。
3. 鋁模方案優化 -BIM 與供應商設計、生產等相關系統的對接，縮短對產品的適應期，協助工地發揮有效運用。



興富發集團自 2011 年成立 BIM 建築資訊模型中心，結合 3D 建模的技術，導入建築整合資訊系統（Building Information Modeling）於建案之中，為國內第一間大規模使用 BIM 系統，並導入建案之建設集團。

### BIM 解決專案



BIM 模型整合建築學、工程學及土木工程，具充足資訊以支援生命週期管理，並由電腦應用程式進行分析。近年來物業管理公司的營運管理項目持續導入 BIM 模型，視覺化及資訊化整體管理作業模式，例如透過電腦軟體 BIM 事先以 3D 模擬管線與機電、結構與建築師溝通，達到最佳配置與整合。

### 使用 BIM 模型的五大階段

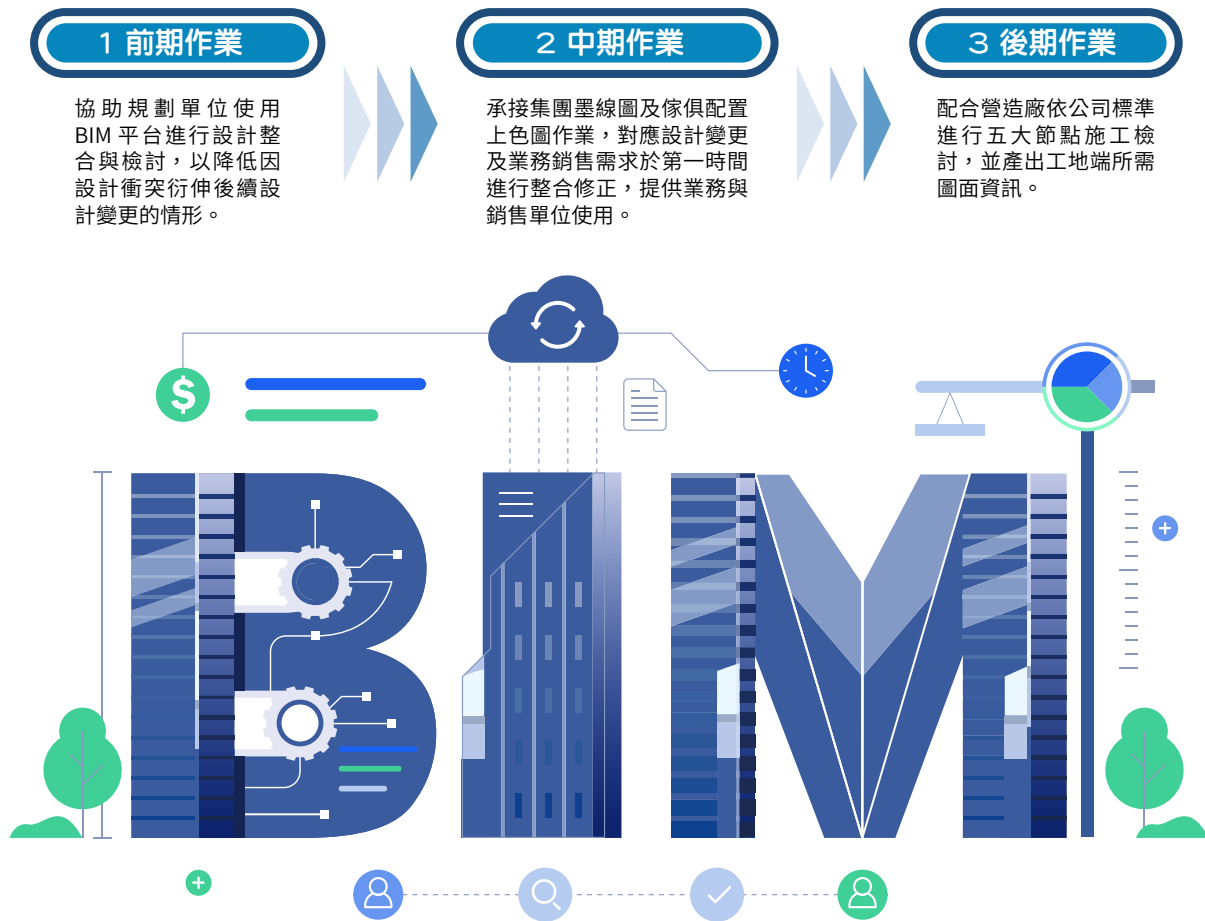


採用 BIM 模行能針對產品和服務提升效率及環境保護的優勢。在施工流程中，潤隆建設透過 BIM 標準檢討流程搭配工地現場實務運用，促進施工作業標準化。

此外，團隊能於平台上討論施工設計及模型，統合雙方意見以避免誤解設計原意及減少現場施作困難，同時，藉由 BIM 模型，我們能更準確估算成本，減少不必要的耗損及降低營建成本。針對環境面，潤隆建設則能透由模型事先檢討圖面，減少施作錯誤，並節省材料浪費。

## BIM 建築運用與執行

BIM 中心主要作業內容即執行情形如下：



## BIM 於企業永續發展效益





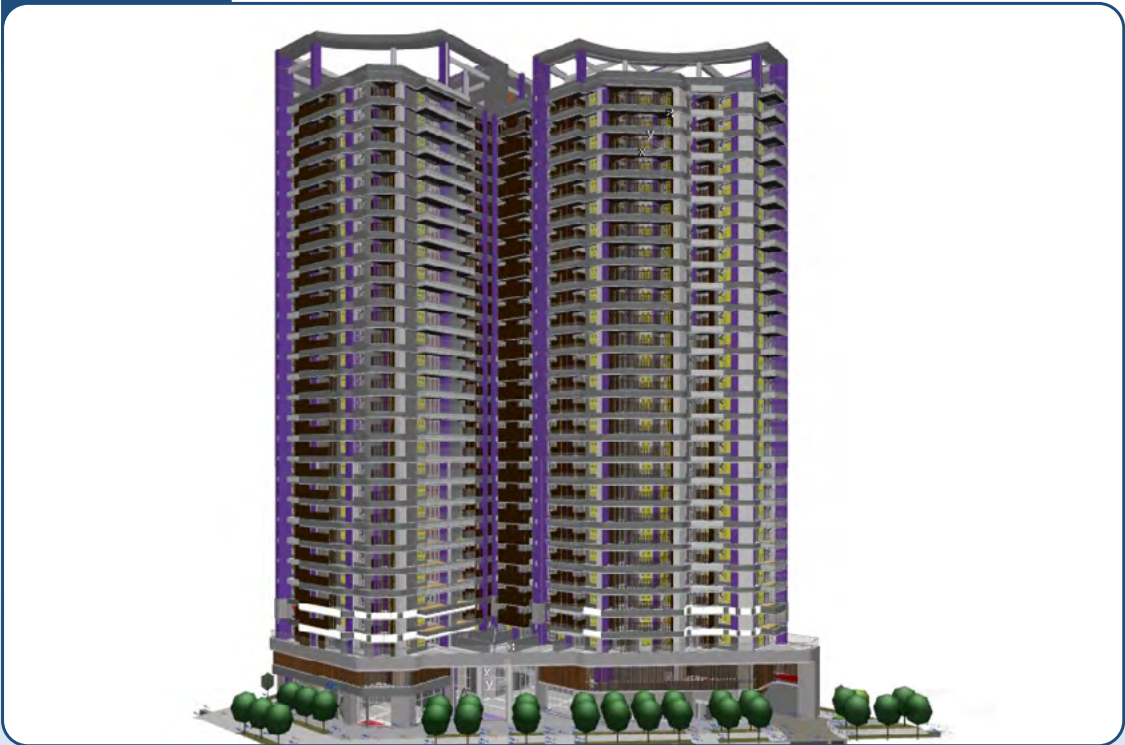
## 潤隆 2024 BIM 應用之建案

本案藉由檢視各系統模型協調與討論施工界面議題。透過會議溝通協商執行如提釋疑單、圖面修正、現場施工方式調整、設計變更……等，充分掌握施工衝突於規劃時期即解決，避免重複敲除損害工料資源並掌握施工品質，確保工程執行如期如質。

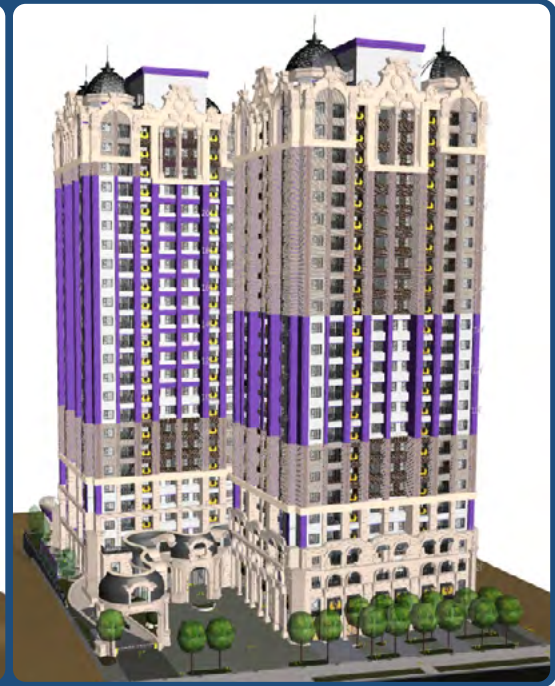
台南國安段



高雄成功段



桃園善捷 76



台中文商 39.40



台中文商 11



CHO

前言

CH1

永續治理

CH2

公司治理

CH3

環境永續

CH4

永續工程

CH5

社會人才發展

CH6

附錄



## 顧客安全與健康及服務管理

人們的健康是生活的基石，亦是賦予建築物充滿生命力的重要元素。潤隆建設嚴格把關建材的品質與安全性，讓每一棟建築都能給客戶住得安心且舒心。因此自 2018 年 9 月起的住宅案，潤隆建設隨集團政策全面使用青葉銀離子乳膠漆作為塗料，兼具安全安心之理念外，更往永續建築邁向一步。

### 保護環境及顧客安全乳膠漆

我們使用特殊乳膠漆，除了有效抑制細菌，同時添加天然橘子精油，取代甲醛、鉛、汞等八大重金屬，為顧客帶來更放心的居住環境。



### 服務精神

潤隆建設相信，一棟房子的價值，不僅是鋼筋水泥的堆砌，更是承載著一家人夢想與希望的場所。我們堅守一個信念：「蓋的不只是房子，而是每一位客戶的理想生活」。這份信念，成為我們每一位同仁最深刻的服務精神，也貫穿了潤隆從設計、施工到售後服務的每一個細節。我們深知，購屋是人生中的重大決策，不僅牽動著財務規劃，更連結著家庭未來的幸福藍圖。因此，在每一次交易的背後，潤隆建設用心傾聽客戶的聲音，設身處地為客戶思考，讓服務不只是程序，而是情感的傳遞、信任的建立。我們協助客戶了解資產管理，從選擇地段、產品定位到投資回報，全程提供專業的諮詢與建議，讓客戶買得安心、住得放心、未來看得見。潤隆建設的服務不僅止於成交當下，而是從交屋起，開啟與客戶長久的關係。真正的好服務，不是結束在成交，而是從交屋那一刻才真正開始。

潤隆建設交屋時皆協助客戶了解資產管理、建案保固以及售後服務項目等資訊。同時確保客戶留下售後聯繫管道，以利隨時獲得全面的諮詢服務。潤隆建設不僅提供安全的建築，更希望貼近客戶需求並實現居家夢想，給予每一位客戶享有舒適安心的生活品質。2024 年無違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件。

### 潤隆建設三大服務主軸

潤隆建設三大服務主軸：資產管理、購屋保障、售後服務，不僅是流程與制度，更是我們誠信經營、以人為本的具體展現。不只是提供建築，更是為每個家庭鋪設一條走向幸福的路。未來，我們將持續深化售後關懷，持續創新服務方式，讓潤隆的家，不只是「住進去」，而是真正「住下去」，住得安心、住得長久、住得感動。



## 售後服務

潤隆建設投入大量心力在售後服務的規劃與執行上，因為我們了解，家的感覺不來自豪華裝潢，而是住進去後的每一分安心與踏實。為此，我們建立起一套完整、系統化的售後服務流程，包括：



365 天客服專線與售後平台，客戶無論遇到大事小事，我們都會第一時間給予協助與回應。



交屋後主動關懷機制，由專責客服定期聯繫住戶，確認居住狀況並提供協助，讓客戶不必「開口才有服務」。



售後維修團隊即時派遣，針對建物瑕疵、水電問題或設備疑問，皆有專人即時處理，做到快速回覆、確實改善。



專屬 LINE@ 服務與數位追蹤系統，所有維修記錄與處理進度都能即時查詢、透明管理。



居家知識講座與使用說明會，從居家維護、社區管理到設備保養，提供住戶持續的知識支持，提升居住品質。

我們明白，住戶真正需要的，往往不是一句「我們會處理」，而是「已經幫您安排處理了，預計明天到府」，是一種被看見、被在意的安心感。而這份細膩與主動，就是潤隆售後服務最動人的溫度。我們不僅注重服務效率，更重視服務的人性與情感溫度。每一次的報修、每一次的回訪、每一次的解說，我們都視為一次與客戶深度互動的機會。不是把服務當成任務，而是把每一位客戶當成家人來對待。潤隆的售後團隊不只是維修人員，更是每一個家的守護者、協助者、陪伴者。2024 年，我們持續達成零違規、零重大客訴、零安全事故的紀錄，不只是表面的成績，而是我們用誠意與責任堆疊起來的信任成果。





## 顧客滿意度

為優化對客戶的服務品質，潤隆建設成立售後服務部蒐集客戶滿意度，以確認客戶在購買房屋後的感受優劣，問卷採取四點量表從「非常滿意」、「滿意」、「普通」，到明顯表達負面感受的「不滿意」選項。

### 客戶滿意度調查項目

1.	公司人員應對態度與熱忱是否滿意？
2.	工程師應對態度與熱忱是否滿意？
3.	工程處理時效是否滿意？
4.	詢問相關問題之反應能力是否滿意？
5.	工程師專業能力是否滿意？
6.	工程師執行能力是否滿意？
7.	施工人員之督導能力是否滿意？
8.	施工人員之工作態度是否滿意？
9.	提供改善意見之能力是否滿意？
10.	敦親睦鄰工作是否滿意？



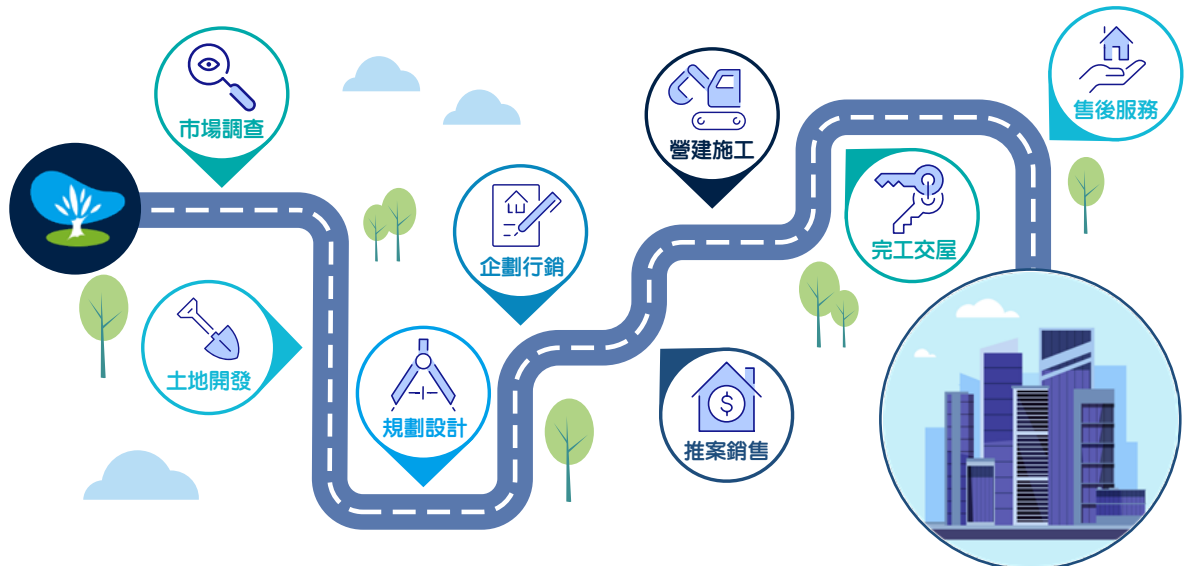
## 供應鏈管理

### 規劃與開發

#### 潤隆建設主要產品之產製過程

潤隆建設始終堅持追求卓越，以品質為先，以服務為基石，致力於打造體現舒適、安全和便利的住宅。潤隆建設於產品流程中對市場趨勢、需求和競爭格局進行全面分析，以確定開發案的發展定位，並實施規劃策略以優化土地價值。

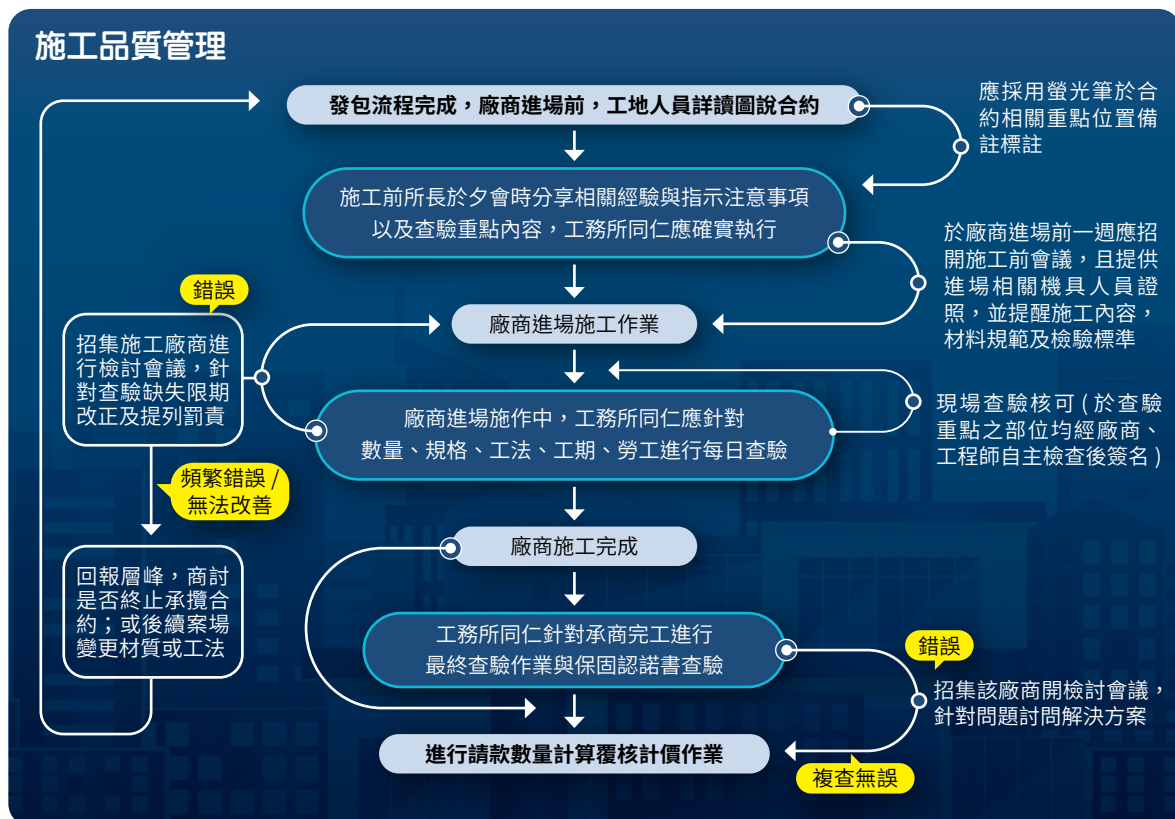
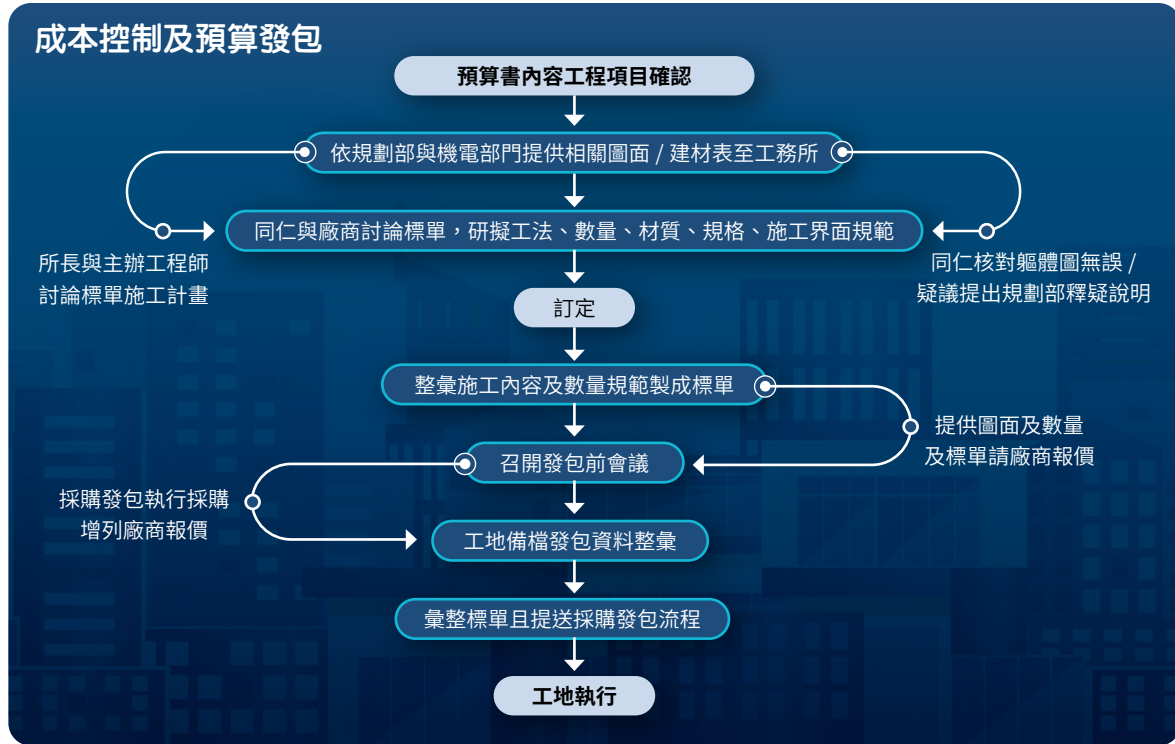
潤隆建設積極追求建築獨創性和永續性，攜手專業團隊打造滿足客戶多元需求的建構，同時兼具永續建築的可執行性。此外，於整個施工階段，潤隆建設堅持嚴格的品質控制措施，優先考慮專案工期，確保按時交付優質的開發專案，最後則提供全面的售後支持，培養良好持久的顧客關係。



# 營建管理

## 施工流程

潤隆建設持續在建案移交營造後的施工過程，進行多方討論施工之困難、問題及各項成本的變動與解決突發狀況，並即時進行專案調整。



CHO  
前言

CH1  
永續治理

CH2  
公司治理

CH3  
環境永續

CH4  
永續工程

CH5  
社會人才發展

CH6  
附錄



## 品質管理

潤隆建設致力於提供客戶富有「希望、健康、幸福」意象的住宅，為達到這個家的形象，堅守高品質的產出，在嚴格的品質管制方法下，橫跨各部門以整合各項資源，並以永續住宅的核心理念持續精進，以提升產品品質。此外，潤隆建設也會使用環境標準篩選新供應商，長期實踐永續建築理念。

執行期間	品質管理政策
<b>開案前置作業</b> 	1. 產品設定與建築配置 (含高度設定) 2. 立面造型與景觀、公設規劃 3. 中央與地方法規檢討 4. 機電五大管線系統設定與規劃
<b>執照審查作業</b> 	1. 相關審查作業報告書製作與審查 2. 建照執照圖說繪製審查 3. 施工圖說檢討作業 (BIM 模型圖說檢核修正)
<b>開工勘驗作業</b> 	1. 機電五大管線審查 2. 施工勘驗列管事項辦理
<b>施工與勘驗作業</b> 	1. 施工圖說檢討與建材確認 2. 施工估算與採發作業 3. 施工勘驗與釋疑解決 4. 工進與構法檢討 5. 變更事項檢討
<b>使照與列管作業</b> 	1. 竣工圖說檢討、竣工缺失修正與使照驗收 2. 使照後列管事項辦理 (綠建築標章申請)

## 綠建築

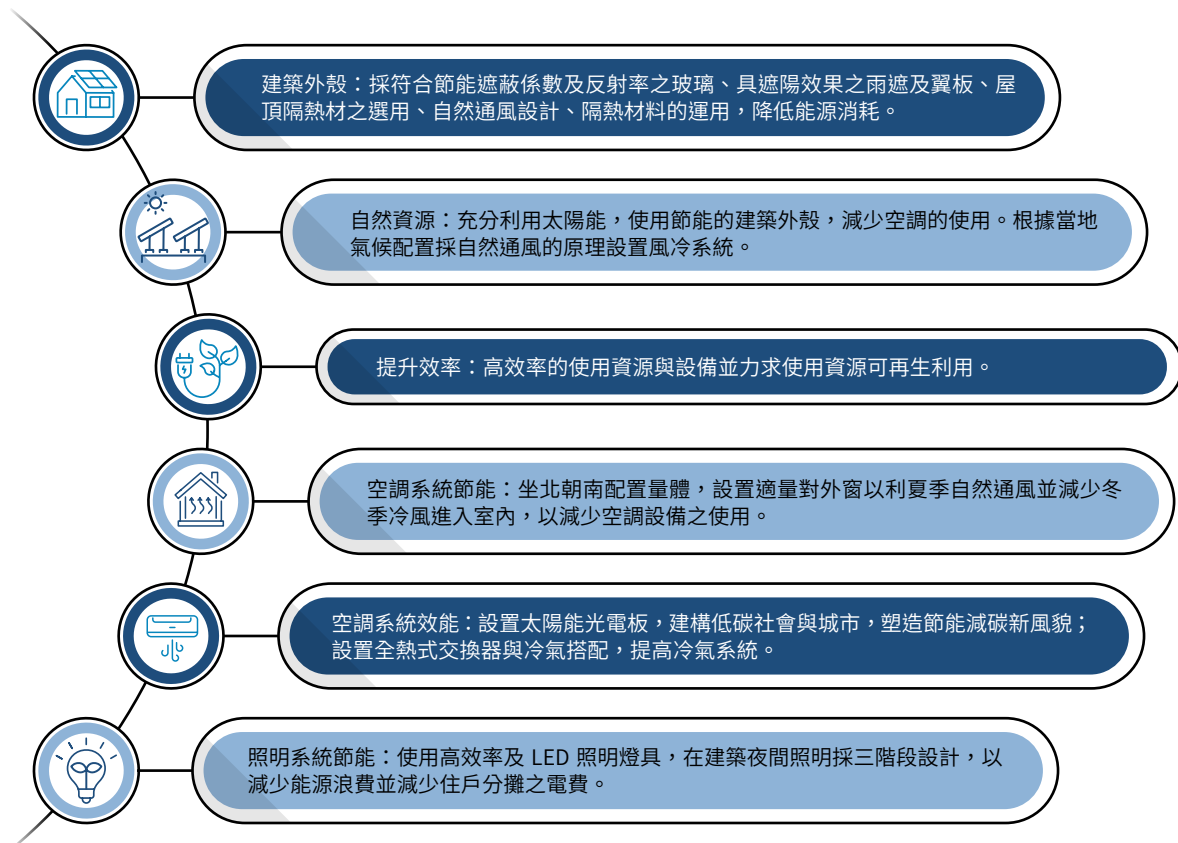
認知自然資源枯竭和社區永續發展的重要性，潤隆建設在發展產品與服務時，亦將永續發展納入其中，作為規劃及發展的重要理念，為降低不動產對於自然資源的損耗以及對於社區發展的傷害，期許在建築物的生命週期中的「開發設計」、「營造施工」、「銷售服務」融入在永續的設計理念。

潤隆建設對永續發展的奉獻不僅是法規遵循，而是致力於透過其努力，提供顧客友善居家的選擇，同時又不影響其生活空間的品質或舒適度，並長期為環境衝擊盡一份心力。



## 永續住宅規劃

潤隆建設致力於綠建築的推動，以順應潮流的轉變，對於建築的設計都會納入環境保護的思維，在執行各個工項的同時，仔細謹慎的思考最佳化的選擇，持續檢討與改善，為社會及利害關係人創造福祉的同時，也會環境保護盡一份力。



## 永續成效及獎項

### 綠建築證書

依據內政部頒定的「綠建築解說與評估手冊 2015 年版」規劃綠建築建案，透過量化的標準來檢測建築物，2024 年共有 2 個建案獲頒綠建築標章，1 個建案獲候選綠建築證書，有 1 個建案取得低碳建築認證。綠建築標章評估主要以四大面向與九大量化指標進行評鑑，評估標準如下：

#### 綠建築標章評估的四大面向

1. 生態：生物多樣性指標、綠化量指標、基地保水指標
2. 節能：日常節能指標
3. 減廢：CO2 減量指標、廢棄物減量指標
4. 健康：室內環境指標、水資源指標及污水垃圾改善指標



綠建築標章評估的九大量化指標

1. 生物多樣性指標	2. 日常節能指標	3. 廢棄物減量指標
4. 綠化量指標	5. CO2 減量指標	6. 水資源指標
7. 基地保水指標	8. 室內環境指標	9. 污水垃圾改善指標

綠建築標章證書



候選綠建築證書

鑽石級一件



建案說明

臺北市文山區萬芳段二小段 0105-0000 號共 33 筆



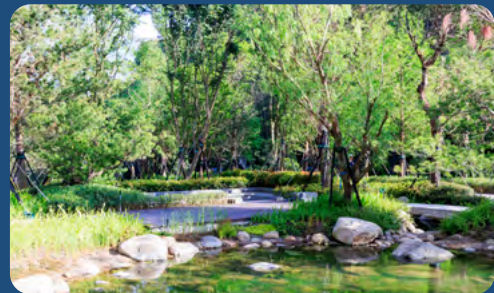
綠建築證書	建案說明
黃金級 1 件	新竹市光武段 1050-1 地號案
	

綠建築證書	建案說明
銀級 1 件	桃園市中壢區青昇段 439 等 2 筆地號
	



### 專欄 - 候選鑽石級綠建築

潤隆建設於台北市文山區打造之「信義富境」案，已申請候選鑽石級綠建築標章，展現對永續發展的承諾。該案保留基地逾 45% 自然坡地，營造台北市少見的原生棲地生態社區，並成功復育包含台北樹蛙在內之 6 種保育類蛙種，實踐生物多樣性保育。建築採 SC 鋼骨結構、低密度開發、雨水回收與節能設計，融合綠建築理念與在地自然環境，體現 ESG 中「環境」面向的具體行動。潤隆建設將持續推動永續營建策略，落實企業社會責任，打造人與自然共榮的宜居社區。



CHO

前言

CH1

永續治理

CH2

公司治理

CH3

環境永續

CH4

永續工程

CH5

社會人才發展

CH6

附錄



## 專欄 - 建築碳足跡認證

為實踐低碳建築與環境永續目標，潤隆建設所興建之「西屯區文商段 11 地號集合住宅新建工程」（地上 31 層、地下 7 層）已於 2024 年 8 月通過低碳建築聯盟（LCBA）所頒發之建築碳足跡認證，為落實建築全生命週期碳管理的具體成果。該案總減碳量達 3,660 tCO<sub>2</sub>e / 60yrs，並實施雨水回收用於澆灌使用，同時全面採用取得省水標章之衛生設備。潤隆建設將持續導入碳足跡管理制度於新建工程，透過採用高性能混凝土等低碳建材推動全案碳資料透明揭露，並強化綠色產品與低碳營造的競爭力。

### 低碳建築聯盟 Low Carbon Building Alliance

## 建築碳足跡認證書

Building Carbon Footprint Accreditation Certificate

認證編號 Certificate NO | LCBA 2024-008

建築師名稱：西屯區文商段 11 地號地上 31 層地下 7 層集合住宅新建工程  
申請單位：潤隆建設股份有限公司  
建築師概要：地上 31 層地下 7 層 鋼骨鋼筋混凝土結構建築  
空間類型：住商類 - 停車場空間  
總樓地板面積：33,732.29 m<sup>2</sup>

This is to certify that:

- Applicant: RUN LONG CONSTRUCTION CO., LTD.
- SRC Construction: 7 underground floor / 31 ground floors
- Space: Residential and Underground Carpark
- Total Floor Area: 33,732.29 m<sup>2</sup>

「建築碳足跡評估」- 規劃評估系統 BCFs  
Building Carbon Footprint Assessment - Planning Stage System  
適用於於建築前期規劃階段，用於預算、規劃階段之碳管理管理。  
Suitable for initial building financial estimates and planning stage, can be applied to the environmental benefit managements of the environmental assessment or carbon design review.

總碳足跡 Total Carbon Footprint: 70,814 (TCO<sub>2</sub>/60yr.)  
碳足跡指標 Carbon Footprint Indicator: 34.99 (kgCO<sub>2</sub>/m<sup>2</sup>·yr)  
總減碳量 Carbon Footprint Reduction: 3,660 (TCO<sub>2</sub>/60yr.)  
減碳百分比 Carbon Footprint Reduced Ratio: 4.92%

認證等級 Rating Certification:

- 白金級 Certified
- 銀級 Silver
- 黃金級 Gold
- 鑽石級 Diamond

低碳建築聯盟召集人  
LCBA Chief Convener  
**林憲德**  
Lin Hsien-Te

總碳足跡(TCF): 70,814 (TCO<sub>2</sub>/60yr.)  
碳足跡指標(CFI): 34.99 (kgCO<sub>2</sub>/m<sup>2</sup>·yr)

發證日期 Issue Date: 2024/08/23

### 西屯區文商段 11 地號地上 31 層 地下 7 層集合住宅新建工程

Building Carbon Footprint Assessment - Planning Stage System

LCBA 低碳建築規劃認證 BCFs - 合格級

認證編號 LCBA-2024-008  
申請單位 潤隆建設股份有限公司  
建物概要 地上31層地下7層鋼骨鋼筋混凝土構造  
室內面積 33,732.29 m<sup>2</sup>  
空間用途 住商類、停車場  
評估專家 AP 賴耀輝  
總碳足跡 70,814 (TCO<sub>2</sub>/60yr.)  
60年減碳量 3,660 (TCO<sub>2</sub>/60yr.)  
生命週期 60年  
減碳百分比 4.92%

#### 建築碳足跡結構分析

-4.92%

60年碳足跡

-3,660 TCO<sub>2</sub>/60yr.

建材碳足跡

-2,645 TCO<sub>2</sub>/60yr.

使用碳足跡

-1,013 TCO<sub>2</sub>/60yr.

74,474T

70,814T

27.7%

1.4%

67.2%

2.5%

1.3%

同排碳足跡  
同排碳足跡  
同排碳足跡  
同排碳足跡

24.9%

1.5%

69.3%

0.8%

10.1%

1.4%

11.29%

0.8%

1.12%

27.9%

77.7%

11.29%

0.8%

1.12%

27.9%

1.5%

1.17%

2.17%

2.5%

28.81%

20.80%

69.3%

20.80%

#### 減碳技術應用介紹

- 主結構採用 SRC 構造，雖為碳排放較高之構造形式，但搭配高標水泥之採用，仍具相當減碳效益。
- 本案於公設空間採用節能照明之手法規劃。
- 本案將實施雨水回收用於澆灌使用，同時全面採用取得省水標章之衛生設備。
- 採用 VRV 及分離式兩種空調形式，在住戶單元將安裝取得節能標章之機種。

總碳足跡 TCF: 70,814 (TCO<sub>2</sub>/60yr.)  
碳足跡指標 CFI: 34.99 (kgCO<sub>2</sub>/m<sup>2</sup>·yr)

## 安心建案

### 內部管理與勞安

潤隆建設提供每位參與公司活動之工作者健康安全的工作環境與制度，並視職安衛管理為公司生存和永續發展的重要條件之一。



# 營建工地安全管理重點措施

營建現場安全管理實務			鋼筋防護作業
承攬商協議組織會議	危害告知會議	主管巡視工地	鋼筋彎折
			
感電危害預防			
測漏電 220V 警報	漏電測試	臨時電盤斷路器	
			
墜落危害預防			
樓梯立面網 - 端部防護	電梯開口閘門與警示標語	樓梯扶手護欄	電梯井防墜網
			
高處作業使用安全母索	開口設置腳踏板		
			

CHO

前言

CH1

永續治理

CH2

公司治理

CH3

環境永續

CH4

永續工程

CH5

社會人才發展

CH6

附錄

# CH5

# 社會人才發展

- 5.1 人力資源概況
- 5.2 薪資與福利
- 5.3 人才培育
- 5.4 人權政策
- 5.5 職業安全衛生
- 5.6 社會關懷

# 人力資源概況

## 員工人數

### 潤隆建設



註：員工人數統計不包含約聘員工人數。

### 金駿營造

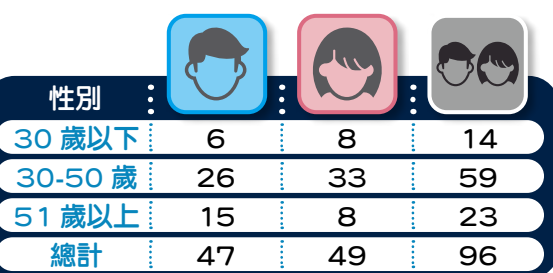
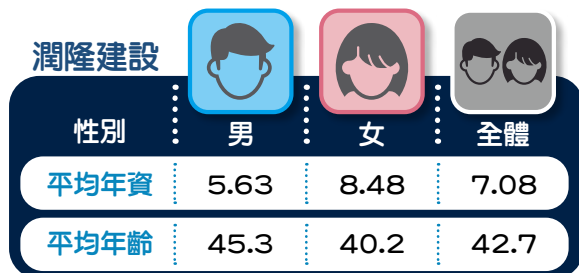


註：員工人數統計不包含約聘員工人數。

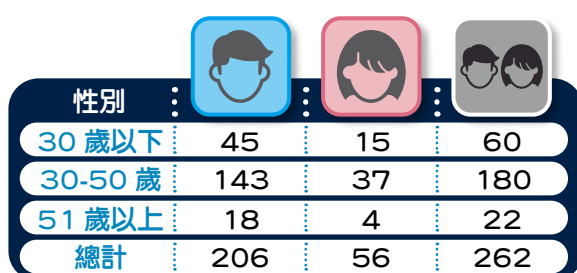
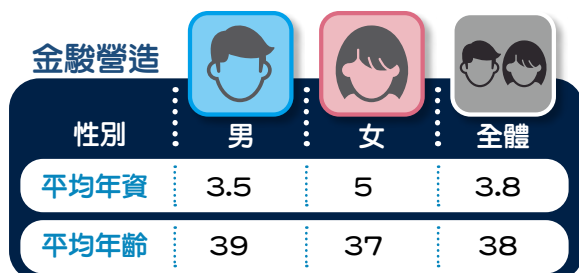
## 年齡分布

潤隆建設員工的年齡分布以 31-50 歲之間為最大宗，佔比 58%，員工平均年齡為 42.7 歲，其中男性員工平均年齡 45.53 歲；女性員工平均年齡 39.1 歲。我們積極保障各個年齡層的工作權利，無論年齡，在潤隆建設的福利與權利皆相同，並享有相同的晉升機會。

### 潤隆建設



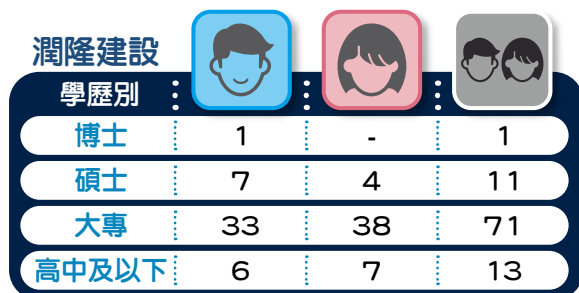
### 金駿營造



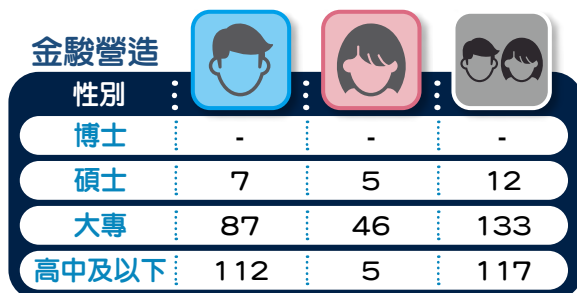
## 學歷分布

潤隆建設將人才視為集團創造價值之核心，擁有大學學歷或以上的員工將近九成，入職之後我們也持續進行各領域的教育訓練，以確保每位潤隆建設同仁都持續精進專業領域知識。

### 潤隆建設

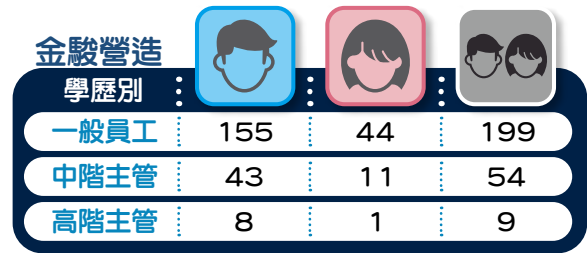
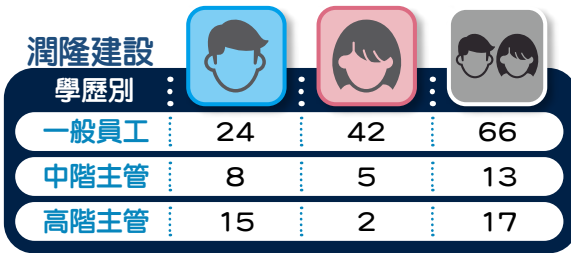


### 金駿營造





## 性別與職等分布

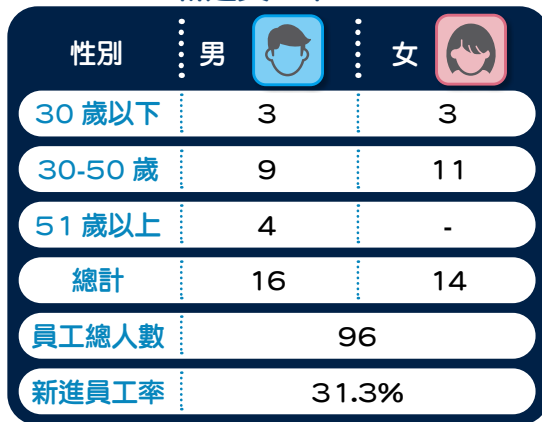


## 新進及離職

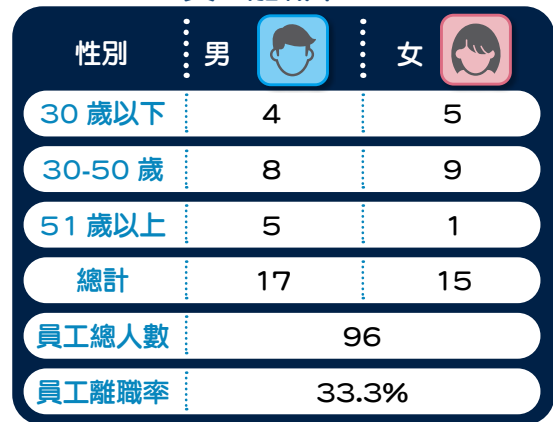
潤隆建設重視每一位同仁的意見，並深入了解他們的需求和面臨的困難。透過雙向交流，我們定期進行新進與離職人員之分析，從如單位別、職務別、績效、年資、年齡、過往經歷等不同角度，檢討新進與離職各項績效，並了解背後之成因。這些分析協助我們找出問題的根源，以制定並實施改善計劃，作為人才管理和發展的重要參考依據。

### 潤隆建設

2024 新進員工率：31.3%

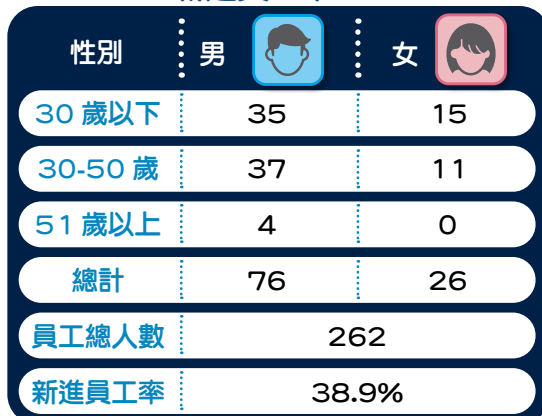


2024 員工離職率：33.3%

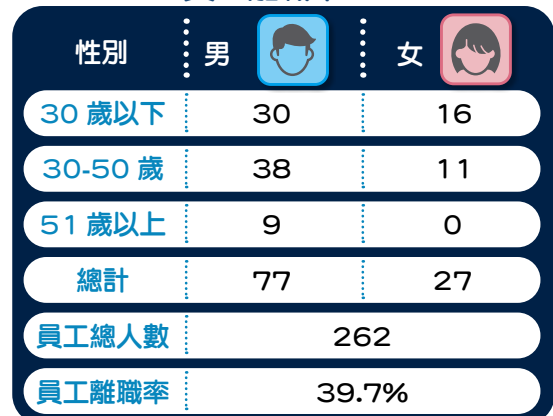


### 金駿營造

2024 新進員工率：38.9%



2024 員工離職率：39.7%



## 育嬰留停

### 潤隆建設與金駿營造育嬰留停人數統計

項目			
2024 年度享有育嬰留停資格人數	4	7	11
2024 年度使用育嬰留停人數	1	4	5
2024 年度使用育嬰留停復職總人數	1	2	3
2024 年度使用育嬰留停應復職總人數	1	3	4
2023 年度使用育嬰留停復職總人數中，12 個月後仍在職的員工總數	1	1	2
2023 年度使用育嬰留停復職總人數	1	2	3
復職率	100%	66.7%	75%
留任率	100%	50%	66.7%

註一：復職率為當年度使用育嬰留停復職總人數 / 當年度使用育嬰留停應復職總人數

註二：留任率為前一年度使用育嬰留停復職總人數中，12 個月後仍在職的員工總數 / 使用育嬰留停復職總人數

## 薪資與福利

### 薪酬福利

2024 年員工薪資平均數較 2023 年下降 88,000 元，2024 年員工福利平均數較 2023 年提高 363,000 元，潤隆建設持續致力於提升員工之薪酬水平，並以暢通的升遷管道保障員工之權益，潤隆建設整體薪資平均數為 1,068,000 元。

	2023 年度	2024 年度	年比增幅
員工福利平均數 (千元)	1,501	1,864	24.18%
員工薪資平均數 (千元)	1,156	1,068	-7.61%

### 員工福利

潤隆建設致力於提供員工安心的工作環境，提供完善的薪酬福利政策，遵守勞動法規辦理各項勞健保、休假、退休、育嬰假、健康檢查等，並給予績效獎金、年終獎金、分紅等，讓員工能安心工作，除了照顧員工的工作，更關心員工的日常生活，本公司也提供員工旅遊補助、子女獎助學金、促進身心健康的社團活動等，期望員工在工作及生活上都能得到照顧。2024 年度潤隆建設總共發放約 700 萬元員工福利補助，關心申請補助員工的家庭與生活。

員工福利	說明
三節禮金	提供端午、中秋及春節等獎金
旅遊補助	於 2024 年 6 月舉辦為期 3 日郵輪奮進號澎湖之旅
婚喪喜慶補助	提供員工婚喪喜慶補助
健康檢查	一年實施一次一般健檢，針對高階員工則兩到三年提供一次完整健檢



員工制服	提供員工制服供日常使用
社團活動	提供各社團一個月 5,000 元之補助，員工自主參加如瑜伽社等社團
績效獎金及分紅	提供每年兩次績效獎金及一次紅利分紅
子女獎助學金、通訊補助	提供員工子女獎學金，並補助員工通訊相關費用
志工假	提供有薪公益志工假，鼓勵員工參與有助於社會關懷之公益志願服務工作
育兒彈性上下班時間	員工可依需求申請調整上下班時間，以便接送孩子或參與家庭活動
親子調適假	提供孩子初上幼稚園與小一新生入學當日半天有薪調適假，使同仁安心陪伴孩子的重要時刻
親子講座與心理支持	不定期舉辦親子育兒講座並提供免費職護諮詢服務，協助員工面對育兒挑戰
其他	辦理如員工聚餐與體育競賽等活動

### 潤隆瑜珈社社團照片



### 退休制度

本公司配合勞工退休金條例（以下簡稱「新制」）之實施，員工如經選擇適用新制後之服務年資或新制施行後到職之員工其服務年資改採確定提撥制，其退休金之給付由本公司按月以不低於每月工資百分之六提繳退休金，儲存於勞工退休金個人專戶。本公司 2024 年度確定提撥退休金辦法下之退休金費用為 3,333,548 元，已提撥至勞工保險局。

## 員工申訴管道

為保障員工的勞動權益，本公司建立多樣化申訴管道，如通訊軟體、申訴電話、年度考核及 Email 等，讓員工意見能夠傳達到管理層，即時掌握並解決員工問題。2024 年度潤隆無違反勞動法之法律訴訟造成金錢損失情事發生。

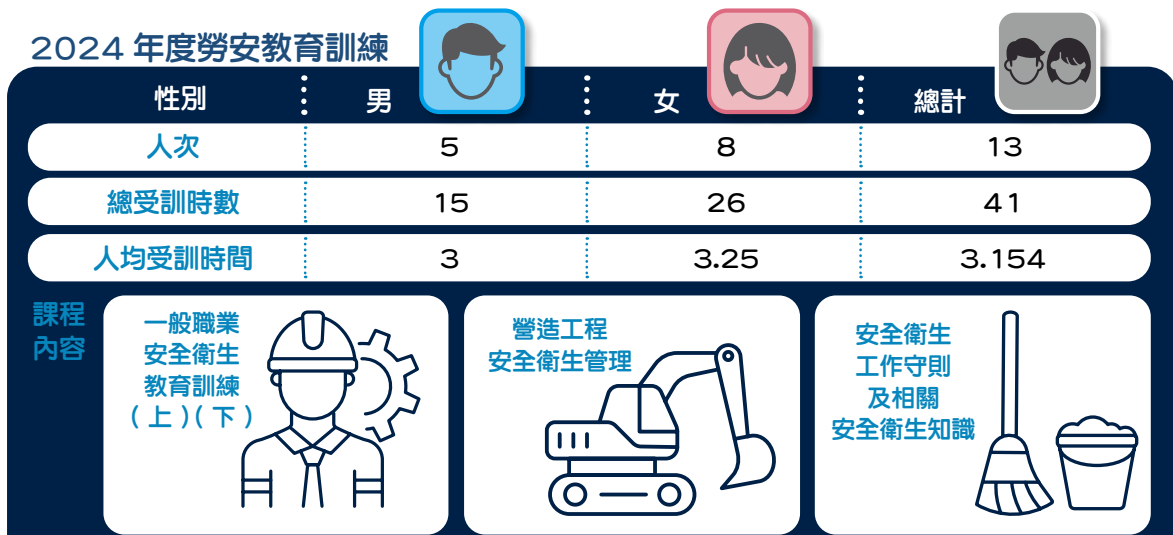
溝通管道種類	敘述	頻率
總裁信箱	讓員工與總裁之間有暢通的溝通管道，讓員工的意見能及時反映給最高層，也讓總裁能理解基層的想法	不定期
員工會議	於各種會議前或會議時，提供員工直接就事項溝通的機會	定期
跨部門評核	每年之年底執行跨部門評核之機制，促進部門之間良性競爭與意見交換	定期
申訴信箱	信箱信件為記名申訴，並於收到信件後，啟動公司內部調查，了解事件之發生與結果。	不定期
人資溝通管道	平日透過通訊軟體、電話或者電子郵件等方式，解答員工日常之問題與回覆	不定期

## 人才培育

### 教育訓練

潤隆建設與員工共同成長，透過完整的教育訓練制度因應產業的發展；為不同職務間設計相對應的教育訓練，提升員工及公司整體的競爭力；針對新進同仁，也提供新進人員訓練、專業技術訓練等，幫助新進同仁能夠順利步上軌道。透過完善的教育訓練機制，讓所有員工都能在適合自己的職位發揮所長，並和公司共同成長。

平時則依照各部門主管視業務需要提供同仁專業上的指導及技術智能上的教學，包括職安、工務專業、主管管理訓練、工地觀摩訓練等，也配合公司發展之需要，鼓勵同仁持續提升知識技能，並提供外派訓練的機會及補助。除此之外，為了留住人才，本公司於高階主管退休後，會衡量公司需求及主管本人的意願，於退休後回聘任職顧問，傳承經驗及協助公司的發展。





相關照片



### 2024 年度內部教育訓練

性別	男	女	總計
人次	53	76	129
總受訓時數	131	180	311
人均受訓時間	2.47	2.37	2.41

相關照片

### 2024 年度外派教育訓練

性別	男	女	總計
人次	23	27	50
總受訓時數	79	134.5	213.5
人均受訓時間	3.43	4.98	4.27

相關照片

### 2024 年度金駿營造年度教育訓練

<p>人次</p> <p>337 人次</p>	<p>總受訓時數</p> <p>1,420 小時</p>	<p>人均受訓時間</p> <p>人均 4.21 小時</p>	<p>訓練費用</p> <p>\$157,860 元</p>
-------------------------	------------------------------	---------------------------------	--------------------------------

CHO

前言

CH1

永續治理

CH2

公司治理

CH3

環境永續

CH4

永續工程

CH5

社會人才發展

CH6

附錄



### 實習學生產學合作

為促進產學之間交流，並培養下一代人才，本年度金駿營造攜手全台多所大學，開辦在校學生實習專案。為廣納各地人才，金駿營造在全台北中南各地，於屏東科大、中興大學、健行科大、逢甲大學、朝陽科大等大學執行實習生校園徵才計畫，透過直接進入校園，提供即將就職的學生與金駿員工最直接的交流與互動。潤隆建設以此專案響應興發集團所參與之 Talent in Taiwan 計畫。

金駿營造  
實習生專案  
校園招募地圖

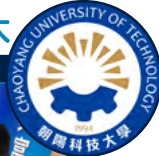
逢甲大學



中興大學



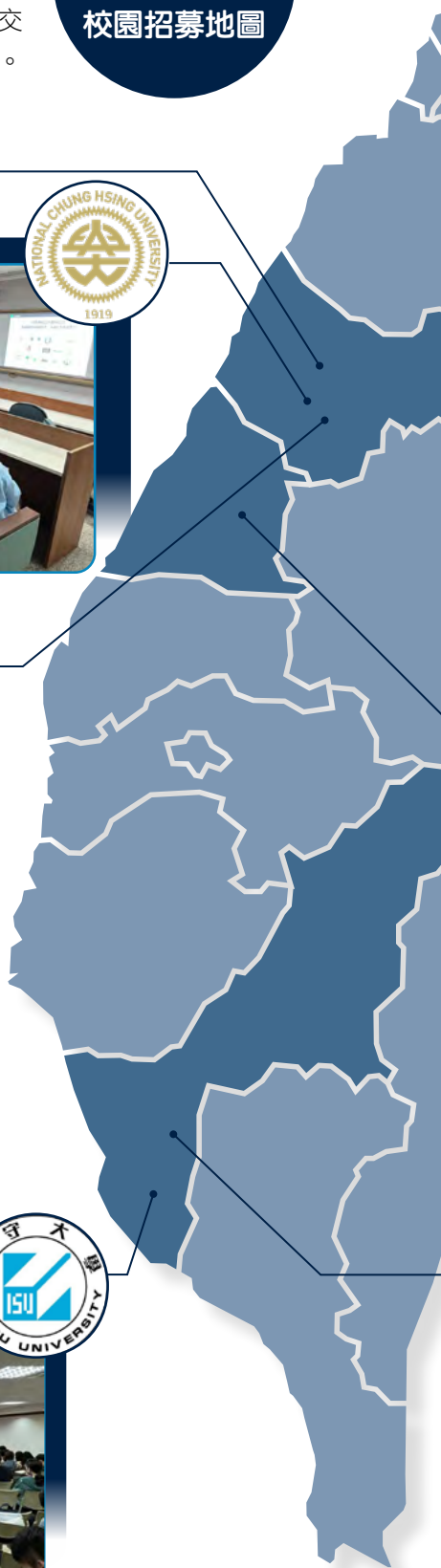
朝陽科大

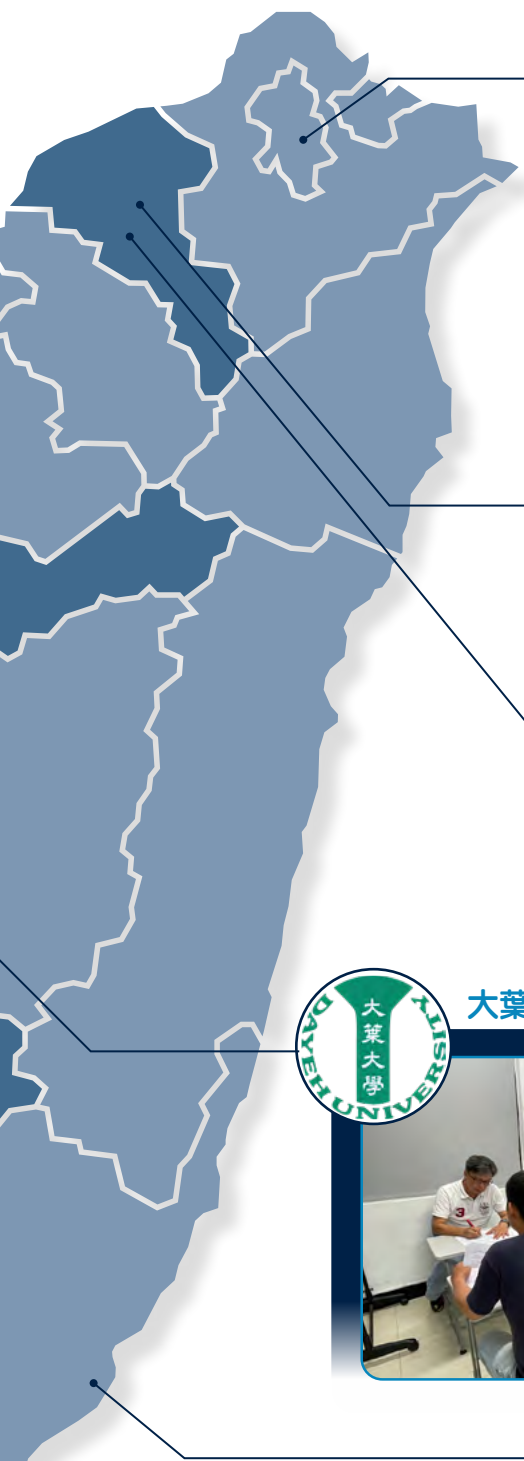


金門大學



義守大學





台北科大



萬能科大



健行科大



大葉大學



公東高工



正修大學



CHO

前言

CH1

永續治理

CH2

公司治理

CH3

環境永續

CH4

永續工程

CH5

社會人才發展

CH6

附錄



實習生校園徵才說明會



### 產學培力

潤隆建設攜手全台各地學校，開設 BIM（Building Information Modeling）3D 建模技術課程，教授有關於 BIM 於工地現場之應用以及相關目的。本年度潤隆建設與臺東公東高中合作建築資訊模型應用專班，教導在校學子利用 ArchiCAD 軟體，繪製工地現場之圖景；同時也與義守大學、金門大學與屏東科大合作，於 BIM 應用講座中數位賦能學生未來 BIM 軟體應用之可能性。



義守大學產學課綱說明會



正修科大 BIM 演講課程圖



正修科大學生上課情形



公東高工學生上課情形



公東高工上課合照

## 員工績效考核

員工是企業成長的基礎，潤隆建設建立完整的績效考核及升遷制度，讓員工與公司共同發展，主管透過員工的日常表現紀錄及追蹤，以及年度員工自評及主管評價結果，確立當年度考核成績，期望透過完整的績效考核，檢視每個員工的工作成果，也讓員工的日常表現能實際反映在獎懲制度上。

員工為公司最大資產，亦為公司成長基礎，潤隆建設訂有完整年度績效考評與透明升遷制度，以確保員工與公司同步發展，考評制度如下圖所示：

考核類別	執行方式
平時考核	<ul style="list-style-type: none"> <li>主管依員工日常優缺事項隨時記錄與追蹤</li> <li>每季呈董事長核閱</li> </ul>
年度考核	<ul style="list-style-type: none"> <li>員工自我考評：依自我評價與績效提升擬定</li> <li>年度工作考核：由主管核算</li> </ul>
人事評議委員會	<ul style="list-style-type: none"> <li>人事於完成出勤及獎懲考核分數後召開</li> <li>出席成員為董事長、總經理、董事長特助、總經理特助、總經理室及各部門主管</li> </ul>



## 人權政策

### 人權政策

潤隆建設深信人才是實現永續發展的關鍵要素。我們不僅致力於培育人才，更以誠信分享和尊重人性的精神為指導，以此提升經營績效並實現永續發展的目標。潤隆建設一直以來都十分重視員工福利、工作安全及職業健康，潤隆建設積極宣導相關政策，並以開放且雙向的溝通方式來獲取員工建議。同時，我們遵守勞基法的規定，制定相應的管理規則，希冀維持勞資雙方關係的和諧。

潤隆建設遵循多項國際人權標準，保障員工之合法權益，敦促共同促進勞資和諧，努力打造幸福企業環境，長期對員工與社會承諾並實踐相關人權政策。我們恪遵各項勞動法規，不容許任何基於血統、膚色、信仰、性別差異、遺傳特徵、移民身分、婚姻狀況、精神殘疾、國籍、身體殘疾、種族、宗教、性別、性取向和收入等歧視發生，杜絕任何違反人權之行為，打造多元包容的就業環境。

### 潤隆建設人權政策

#### 提供安全與健康的工作環境

- 公司重視員工的安全與健康，提供健康照顧及協助服務，員工享有團險及每年定其一次員工健康檢查。
- 依勞工健康保護規則，集團職安室每月安排四小時職護人員執行臨場健康服務，內容包含員工職業傷害、個人相關疾病、年度健康檢報告、近期相關的流行性病毒及母性職業保護等，皆可依到訪時間自由前往向職護人員請教，由其給予專業指導及建議。

#### 協助員工維持身心健康及工作生活平衡

- 落實休假制度。
- 工作生活平衡：社團活動補助、旅遊活動補助。
- 育兒支持：育嬰留職停薪、立案托兒安親合約機構、哺乳室。
- 生活支持：員工及眷屬團體保險、結婚補助、生育補助、子女教育補助、年節贈禮、生日禮金、員工傷病慰問及關懷、員工住院醫療補助。
- 工作協助：健康檢查、伙食津貼，提撥同仁福利金超過 700 萬元。

#### 杜絕不法歧視以及合理確保工作機會均等

- 本公司人事管理準則中有關任用、薪酬福利、培訓、升遷、解職或退休等勞動權益事項上，對於員工及求職者不因各項因素如種族、宗教、信仰、性別、婚姻或生育狀況、年齡、政治背景、國籍、殘疾、性取向、星座、血型等任何理由影響招募的過程與決定或其他的歧視等因素為由而有不公平的對待。
- 113 年本公司員工總人數為 96 人，其中男性占 48.96%，女性占 51.04%，主管人員占 31.25%，有 23.33 % 為女性主管，顯見本公司對於女性未有性別歧視，提供公平競爭的職場，落實兩性平權。

#### 工作環境與員工人身安全的保護措施

- 本公司訂有「檢舉作業管理辦法」及「申訴管理辦法」，設有員工申訴管道，以保障員工人身安全。113 年度責單位未有接獲檢舉或申訴之案件。
- 本公司訂有「新進人員之輔導員作業施行細則」，協助新進人員瞭解企業文化，快速融入所屬單位並熱衷工作職場，產生歸屬及認同感。

## 教育訓練

- 本公司獨立董事、公司治理主管、會計主管及內部稽核主管等人員，皆依據相關法令規定之時數參加在職教育訓練。
- 集集團每年定期舉辦誠信道德教育訓練：113年12月5日，對現任董事、經理人及受僱人進行教育宣導，課程內容包含建商常見法律爭議及案例分析，以及性平議題。課程時數為180分鐘，本公司及子公司共26人次參加。
- 於113年9月4日邀請台北市勞動局講師對公司同仁進行「性別主流化－職場性騷擾防治、性別工作平等法」之3小時性平課程，本公司共20人次參加。

## 禁止強迫勞動

- 本公司對於員工每日、每週正常工作時間及延長工作時間、休假、特別休假及其他各種假別之規定皆符合法令規範。不強迫或脅迫任何無意願之員工進行勞務行為。

潤隆建設一直以來致力於建構完善的人力資本機制，以促進員工的成長。透過制定各類職務和各級主管人才的職涯發展架構和培育藍圖，持續不斷地改進人才培訓和發展計畫，協助同仁發展專業技能，並強化主管的領導能力，以期能提升本公司的競爭力，同時加強人才實力。

透過公開透明的晉升機制，潤隆建設提供更高層次的職責和相應的優渥薪資報酬，進而推動組織的正向發展。本公司依法成立職工福利委員會，以保障並執行員工各項福利和權益。每年根據經營成果發放績效獎金、年終獎金和員工紅利，以促進員工利益與公司利益的互相結合，形成共榮共存的理念。所有與勞資關係相關的新增或修訂措施，均經過勞資雙方充分協商和溝通裁定，今年度在勞資雙方的溝通下，本公司未曾遭遇任何勞資不和的問題。

2024年潤隆建設員工人數為96人，其中雇用原住民員工1人、雇用身心障礙人士2人；金駿營造為262人，其中雇用身心障礙人士1人、外籍員工103人，無雇用原住民員工。潤隆建設男女之間比率為一比一，無男女比偏重失衡之問題。

## 職業安全衛生

為確保總公司及營造工地所有同仁及勞工的健康和安全，公司秉持著安全第一的觀念，除了要求全員遵守安全衛生工作守則，更強化職業安全宣導與教育訓練，以提供安全的工作環境，減少工作場所事故和職業病的發生，保障員工的生命健康，提高員工的工作滿意度及忠誠度。

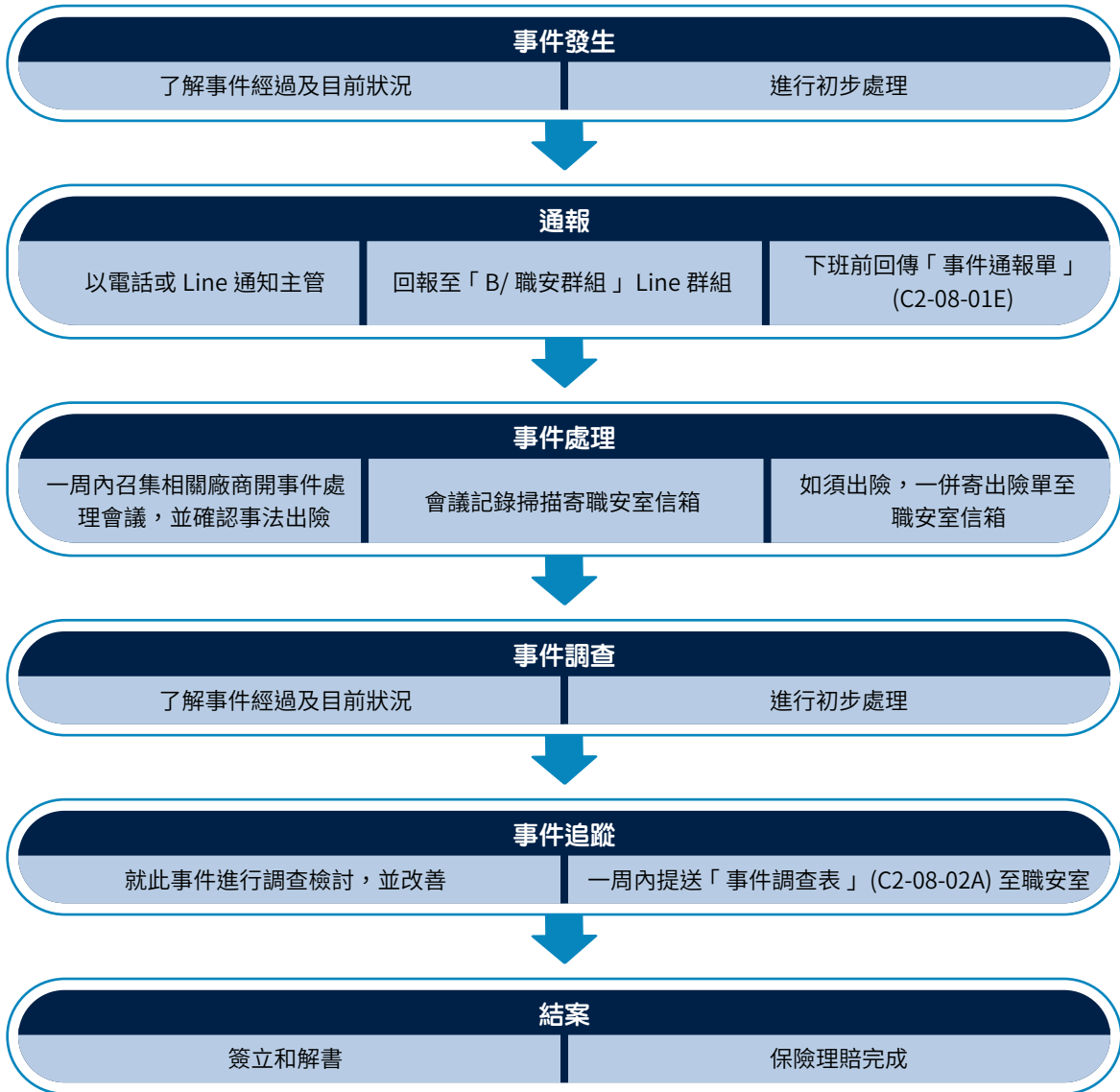
### 職業安全衛生管理系統

潤隆建設恪守《職業安全衛生法》相關法規，並以《職業安全衛生法》為基礎，訂定安全衛生工作守則，守則所涵蓋範圍為全體員工及子公司金駿營造共358人，透過確實執行安全衛生工作守則的內容，持續改善員工的工作環境，減少工作環境中的危險因素，以降低職業傷害的發生率，打造安全與健康的工作環境。近三年職業傷害及職業病統計及分析中，潤隆建設員工在2024年無發生職業傷害案件，在金駿營造的職業傷害部分皆為工程承攬商，故無法統計工時及比例。



## 危害辨識、風險評估及事故調查

潤隆建設就日常營運活動中，辨識常見的職業傷害種類，分別為墜落、滾落、物體飛落、切割傷害、擦傷、遭撞擊及跌倒等。在職業傷害發生時，本公司對於受傷之員工處理標準流程如下，在確保安全後了解事件發生之原因，並避免事件的再度發生：



### 亮點 - 安全衛生管理作業計畫

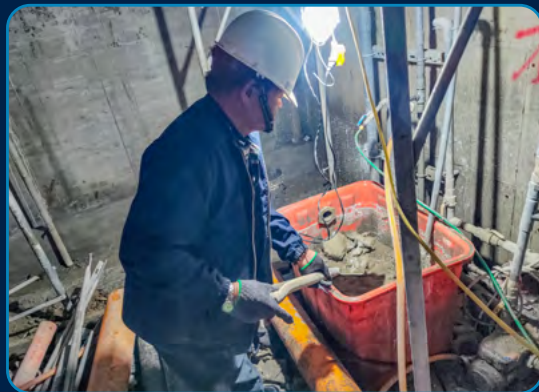
門禁管理

門禁單一化及出入登記。

各承商進場前需繳交勞工名冊、勞保、體檢表及雇主外責任險（含第三責任險）供工地審核，審核後進行 6 小時安衛教育訓練，訓練合格後方可發識別證。

規劃勞工健康檢查管理。

安全與衛生管理	檢查與巡視	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 工地安衛管制、檢查表紀錄作業。</li> <li>▪ 規劃人員巡視、定期、重點檢查及作業環境測定。</li> <li>▪ 每月第二周下午四點固定召開協議組織會議，宣導當月加強防護項目及公告各廠商安衛缺失。</li> </ul>
	工地安衛責任區分認養告示牌。	
	以鼓勵代替懲罰，每月評比，廠商中最優及進步最多之廠商於會議等公開場合表揚。	
	針對勞檢單位平時開出之缺失，列冊成統計表，於勞檢再次檢查時參考，儘可能避免重複缺失，避免被罰款停工。	
環境管理	清潔整理：	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 每日收工前，承商需清潔、整理及整頓工作場所。</li> <li>▪ 公共區域的清潔及整理（含周邊道路、1F、各樓梯間及垃圾桶）由各工包及公司均分費用。</li> <li>▪ 每周五舉行環境大掃除，各工包及公司分配清潔區域及樓層，於 3:00PM 前完成，由督導工程師負責檢查。</li> </ul>
	設施管理：	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 每 3 層設置 2 處臨時廁所，每層設置小便斗，並定期維護。</li> <li>▪ 每層設置 1 組垃圾桶、菸灰缸及滅火器。</li> <li>▪ 每月月初舉行安全衛生大會，參加人員為工地所有人。</li> </ul>



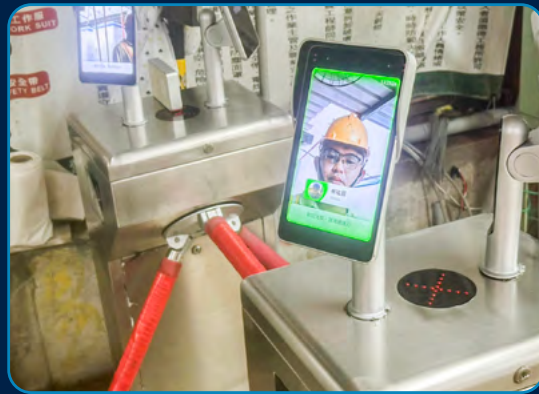


亮點 - 施工現場門禁管理

由於工地現場有著各種施工危險，且為確保施工現場財產安全，現場門禁管理依下列四大措施執行：

人員管理	進出管制	各承商進場前需繳交勞工名冊、勞保、體檢表及雇主外責任險（含第三責任險）供工地審核，審核後進行 6 小時安衛教育訓練，訓練合格後方可發識別證。
教育訓練	新進勞工安全教育訓練	<p>新進勞工安全教育訓練：廠商工班進場前，須接受新進勞工安全衛生教育訓練，並填寫教育訓練紀錄表；訓練合格後發給訓練合格貼紙，貼於安全帽後方。每日出入口處檢視有無貼紙及個人防護具穿戴完整，及接受危害告知說明並簽名。流程圖如下：</p> <pre>                     graph TD                         A[新進人員] --&gt; B{是否受過一般或變更作業前之教育訓練}                         B -- 否 --&gt; C[6小時營造業勞工教育訓練]                         B -- 是 --&gt; D[告知工作場所危害及預防措施]                         C --&gt; D                         D --&gt; E[加入現場工作]                     </pre>
會議與巡視	每日早會	每日早會 8:00 AM 由各工班之工地負責人參加，由工程師輪值主持宣導安衛政令，再由所長指示相關指示，最後由安衛員補充相關安衛事項規定。
	工程會議	04:00 PM 舉行工程會議（夕會），當日工地內各工班之負責人均須參加，由各工程師輪流主持，所長及副所長列席，會中針對施工品質、工人施工狀況、各工班間協調事項、明日工作出工數內容、進出料安排、施工電梯借用及安衛狀況提出檢討。
	內部會議	05:00 PM 舉行內部會議，會議中針對各人工作問題及品質進度、安衛注意事項提出檢討採分組進行。
	每周巡視工地	每周二 9:00 AM 所長會帶領工地工程師巡視工地，並記錄缺失交由各工項負責人改進。其巡視內容涵蓋安全、衛生、工程施工品質、物料堆放狀況等。各工項負責人須將改善之狀況製成改善前、後狀況回報所長。
安全措施	電動機具檢測	電動機具入場前，由保全員測試合格後，發合格證標籤識別，方能進場施作。
	工作場所封閉管理	工作場所作業無出入必要應關閉，並標示禁止無關人員進入。車輛進出頻繁的大門，設置交通引導人員出入。
	危險性機械審查	危險性機械進場前審查合格證及操作、吊掛人員證照，始可入場吊掛作業之安全。

人臉辨識系統	人臉辨識比率	100%
	導入之建案	台南新南段一案
	執行狀況	良好
	具體效益	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 確保只有授權人員才能進入工地</li> <li>2. 勞工未接受教育(危害告知)及各項資料未繳交完成也不會開通</li> <li>3. 可自動辨識可疑人員(因重大違規或瑕疵登錄系統)提高工地安保</li> <li>4. 統計分項工種進場人數及總數</li> <li>5. 減少保全核對身分的時間</li> <li>6. 提升防疫管理減少接觸</li> </ol>



## 工作者的參與及溝通

潤隆建設依據「職業安全衛生管理辦法第五條之一」，成立本公司職業安全衛生委員會。按照法規之要求，委員會每季召開一次會議，一定比例為勞工代表。委員會負責審議職安相關政策是否需要調整，針對近期職災事件宣布調查結果，並宣布改善措施及後續的追蹤狀況，以減少相同的事務再次發生，此外也就常發生的職災類型，研擬預防及改善措施，以保障員工的工作安全。

## 職業安全衛生之工作者訓練

本公司依據《職業安全衛生教育訓練規則》第十七條規定，落實相關教育訓練，以強化全體同仁的安全與衛生意識。除內部課程外，每年亦配合大樓管委會安排，要求全員參與由大直消防局辦理的 CPR 及 AED 教學課程，藉此提升同仁於緊急事件發生時的應變與處理能力。

集團職安單位亦不定時發布由職護提供的電子衛教文宣，提供如：「安全衛生工作守則及相關安全衛生知識」、「認識高血壓」、「消除脂肪肝」、「流感疫苗種類與防範結果」等多元化知識，而總公司管理部每年更安排四大計畫相關課程，由外聘人員擔任講師，提升全體員工職場保護及不法侵害的安全認知及申訴管道。

除了總公司內部訓練課程，亦會派員參與公部門所辦理之職安觀摩會、研討會等活動，提升同



仁職安意識。此外，在每個案場開工前，也會要求承攬商執行進場前會議，宣導注意事項，提高職安意識，期望能降低施工人員受傷之風險。

本公司同仁共 13 名，分別於 113 年 3 月至 12 月間完成安衛線上課程並通過測驗取得認證，受訓時數合計 41 小時。

## 工作者之健康促進

潤隆建設及旗下子公司金駿營造，無論內外業皆依職安法規辦理執行，公司每年度為全體員工實施一次免費健康檢查，由集團方面統一執行，員工可以根據檢查結果，和約聘之職醫、職護追蹤異常項目，對檢查結果異常之員工，會由醫護人員提供健康指導，並經由醫師評估結果，若不適合原有工作者，應採納醫師建議，變更其作業場所，執行醫生所建議之健康管理措施。

此外在櫃檯備有醫藥箱，各營建工地也備置足夠急救藥品及器材，並置合格急救人員負責急救事宜，急救藥品及器材也會定時檢查，並隨時予以更換及補充。

為了維護全體員工的身心健康，除了定期的健康檢查及後續追蹤外，公司也設有健身房及瑜珈社團，鼓勵員工規律運動，於去年度也發起了「無菸職場，健康快樂」的健康促進活動，鼓勵同仁增進個人健康，提升個人與企業整體優質形象。

## 社會關懷

潤隆建設深信企業的永續發展與社會公益密不可分。我們堅定地相信，企業不僅僅是為了追求獲利，更應該肩負起積極回饋社會的責任。透過持續的努力和承諾，潤隆建設在社會公益領域取得了可喜的成果，我們不斷努力尋找機會，積極參與各項公益活動，並致力於解決社會面臨的各種挑戰。本年度潤隆建設之社會公益計畫以四大主軸進行：在地營造、社區關懷、產學培力與生態保育。

## 在地營造

潤隆建設於營建過程中後積極注意並關懷基地周遭之環境與情形，除前述於施工前中的工地環境管理外，潤隆建設針對建議周遭之公園綠地認養、道路認養與公益捐贈等皆不遺餘力的全力達成，以下為本年度潤隆建設所達成之在地營造相關公益計畫：

### 單位名稱

認養新竹市慈雲路旁（光武段 1065 地號）公園、廣場、綠地維護，認養期間為 2018 年至 2027 年。

基隆市德安段土地第一期計畫道路認養協議書，認養期間自 111 年 9 月起負責永久維護管理。

高雄市三民區新都段 323 地號前（美都路與德勝街）人行道共構捐建認養工程。



CHO

前言

CH1

永續治理

CH2

公司治理

CH3

環境永續

CH4

永續工程

CH5

社會人才發展

CH6

附錄



## 社區關懷

項目	量化數據 / 成效
捐贈佛光山寺	新台幣 100,000 元
捐贈台中市台中都診所協會	新台幣 10,000 元
財團法人中華安德烈慈善協會 - 食物銀行計畫	12hr
社團法人台灣咪可斯關懷流浪動物協會 - 貓屋清潔與照護	6hr
財團法人靖娟兒童安全文教基金會 - 打包交通安全教育教材及宣導品	88hr
財團法人伊甸社會福利基金會 - 帶身障團康	7.5hr



社團法人台灣咪可斯關懷流浪動物協會



靖娟兒童安全文教基金會

安德烈食物銀行計劃



# CH6

## 附錄



# 附錄一：全球永續性報告指標 GRI 準則內容索引

使用聲明

潤隆建設股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間的內容。

使用的 GRI 1

GRI 1：基礎 2021

適用的 GRI 行業準則

N/A

## 一般揭露

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
GRI 2： 一般揭露 2021	<b>組織及報導實務</b>			
	2-1	組織詳細資訊	關於報告書	06
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於報告書	04
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於報告書	04
	2-4	資訊重編	關於報告書	04
	2-5	外部保證 / 確信	關於報告書	04
	<b>活動與工作者</b>			
	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 公司治理組織	15
	2-7	員工	5.1 人力資源概況	59
	2-8	非員工的工作者	5.1 人力資源概況	59
	<b>治理</b>			
	2-9	治理結構及組成	2.1 公司治理組織	16
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1 公司治理組織	16
	2-11	最高治理單位的主席	2.1 公司治理組織	16
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1 公司治理組織	16
	2-13	衝擊管理的負責人	2.1 公司治理組織	16
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.1 公司治理組織	18
	2-15	利益衝突	2.1 公司治理組織	16
	2-16	溝通關鍵重大事件	重大主題分析	11
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.1 公司治理組織	16
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.1 公司治理組織	16
2-19	薪酬政策	2.1 公司治理組織	18	
2-20	薪酬決定流程	2.1 公司治理組織	18	
2-21	年度總薪酬比率	2.1 公司治理組織	18	

CH0

前言

CH1

永續治理

CH2

公司治理

CH3

環境永續

CH4

永續工程

CH5

社會人才發展

CH6

附錄



策略、政策與實務						
GRI 2 : 一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明	4.3 綠建築	52		
	2-23	政策承諾	2.1 公司治理組織	15		
	2-24	納入政策承諾	2.1 公司治理組織	15		
	2-25	補救負面衝擊的程序	2.1 公司治理組織	15		
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.3 誠信經營	20		
	2-27	法規遵循	2.3 誠信經營	20		
	2-28	公協會的會員資格	無對應章節	-		
	利害關係人議合					
	2-29	利害關係人議合方針	利害關係人議合	13		
2-30	團體協約	重大主題分析	10			
重大主題						
經營績效						
GRI 3: 重大主題 2021	3-1	決定重大主題的流程	重大主題分析	08		
	3-2	重大主題列表	重大主題分析	10		
GRI 201 : 經濟績效	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2 財務績效	19		
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	3.6 氣候相關財務揭露	38		
	201-4	取自政府之財務援助	2.2 財務績效	19		
建築技術創新						
GRI 3 : 重大主題 2021	3-1	決定重大主題的流程	重大主題分析	08		
	3-2	重大主題列表	重大主題分析	10		
自訂重大主題						
人才吸引及留任						
GRI 3 : 重大主題 2021	3-1	決定重大主題的流程	重大主題分析	08		
	3-2	重大主題列表	重大主題分析	10		
自訂重大主題						
客戶關係管理						
GRI 3 : 重大主題 2021	3-1	決定重大主題的流程	重大主題分析	08		
	3-2	重大主題列表	重大主題分析	10		
GRI 418 : 客戶隱私	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.4 風險管理	23		
人才培育與發展						
GRI 3 : 重大主題 2021	3-1	決定重大主題的流程	重大主題分析	08		
	3-2	重大主題列表	重大主題分析	10		

GRI 404 : 訓練與教育	404-1	訓練與教育	5.3 人才培育	63	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.3 人才培育	65	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.3 人才培育	65	
<b>產品和服務對環境的衝擊</b>					
GRI 3 : 重大主題 2021	3-1	決定重大主題的流程	重大主題分析	08	
	3-2	重大主題列表	重大主題分析	10	
GRI 308 : 供應商 環境評估	308-1	使用環境標準篩選新供應商	4.2 供應鏈管理	51	
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	4.3 綠建築	50	
<b>職場安全與健康</b>					
GRI 3 : 重大主題 2021	3-1	決定重大主題的流程	重大主題分析	08	
	3-2	重大主題列表	重大主題分析	10	
GRI 403 : 職業安全衛生	403-1	職業安全衛生管理系統	5.5 職業安全衛生	71	
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.5 職業安全衛生	72	
	403-3	職業健康服務	5.5 職業安全衛生	70	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	5.5 職業安全衛生	75	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.5 職業安全衛生	75	
	403-6	工作者健康促進	5.5 職業安全衛生	76	
	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.5 職業安全衛生	74	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.5 職業安全衛生	70	
	403-9	職業傷害	5.5 職業安全衛生	71	
	403-10	職業病	5.5 職業安全衛生	71	
<b>產品安全與責任</b>					
GRI 3 : 重大主題 2021	3-1	決定重大主題的流程	重大主題分析	08	
	3-2	重大主題列表	重大主題分析	10	
GRI 416 : 顧客健康 與安全	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	4.1 創新技術與服務	48	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	4.1 創新技術與服務	48	
<b>法規遵循</b>					
GRI 3 : 重大主題 2021	3-1	決定重大主題的流程	重大主題分析	8	
	3-2	重大主題列表	重大主題分析	10	
GRI 205 : 反貪腐	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.3 誠信經營	19	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.3 誠信經營	19	



GRI 206 : 反競爭行為	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.3 誠信經營	20	
	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.3 誠信經營	20	
<b>功能性提案與提案獎項</b>					
GRI 3 : 重大主題 2021	3-1	決定重大主題的流程	重大主題分析	08	
	3-2	重大主題列表	重大主題分析	10	
自訂重大主題					
<b>當地社區與社會參與</b>					
GRI 3 : 重大主題 2021	3-1	決定重大主題的流程	重大主題分析	08	
	3-2	重大主題列表	重大主題分析	10	
GRI 413 : 當地社區	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	3.3 環境衝擊減緩 5.6 社會關懷	28 78	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	3.3 環境衝擊減緩 5.6 社會關懷	28 78	
<b>其他議題揭露</b>					
GRI 302 : 能源	302-1	組織內部的能源消耗量	3.4 能資源管理	33	
	302-4	減少能源消耗	3.4 能資源管理	33	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	3.4 能資源管理	33	
GRI 303 : 水與流放水	303-1	共享水資源之相互影響	3.3 環境衝擊減緩	34	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	3.3 環境衝擊減緩	34	
	303-3	取水量	3.3 環境衝擊減緩	34	
GRI 305 : 排放	305-1	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	3.4 能資源管理	34	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	3.4 能資源管理	34	
GRI 306 : 廢棄物	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.3 環境衝擊減緩	35	
	306-2	廢棄物顯著相關衝擊之管理	3.3 環境衝擊減緩	35	



## 附錄二：永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 指標對照表

潤隆建設根據 SASB 官方網站產業分類查詢結果，自永續會計準則 (SASB 準則) 之重大性地圖索引 (SASB Materiality Map) 內的 11 項產業別 (Sector)、77 項行業別 (Industry) 中，選出適用之指標進行揭露：

產業類別 (Sector)：基礎建設 (Infrastructure)

行業準則 (Industry)：建築營造 (Home Builders)

揭露主題	指標代碼	揭露指標	性質	說明
當地社區	IF-HB-160a.1	重新開發地區的 (1) 交付土地數量 (2) 交付房屋數量	量化	詳見本公司 113 年年報 P.112。
	IF-HB-160a.2	(極) 高抽水區域的 (1) 交付土地數量 (2) 交付房屋數量	量化	臺灣非屬於高抽水地區，本公司未於相關地區持有與交付土地。
	IF-HB-160a.3	環境法規相關的法律訴訟所造成的貨幣損失總額	量化	2024 年潤隆建設因環境法規相關訴訟所造成之損失為 0 元。
	IF-HB-160a.4	討論如何將環境考量納入選址、地點建構和地點開發及建設	質性	詳見 4.3 綠建築。
工作者健康與安全	IF-HB-320a.1	(a) 直接僱員及 (b) 合約僱員的 (1) 事故率 (TRIR) 及 (2) 死亡率	量化	詳見 5.5 職業安全衛生
建構資源效率	IF-HB-410a.1	獲得 HERS® 指數分數認證的 (1) 房屋數量及 (2) 平均分數	量化	無針對該指標進行統計與揭露。
	IF-HB-410a.2	水裝置符合 WaterSense® 規範認證的百分比	量化	無針對該指標進行統計與揭露。
	IF-HB-410a.3	獲得第三方認證綠色建築標準的交付房屋數量	量化	詳見 4.3 綠建築。
	F-HB-410a.4	說明如何將資源效率融入家庭設計、使客戶得利，描述其中的風險及機會	討論及分析	詳見 4.4 綠建築。
社區影響及發展	IF-HB-410b.1	描述與基礎設施、服務和經濟中心的距離如何影響選址和開發決策	討論及分析	詳見 4.4 安心建案。
	IF-HB-410b.2	可開發地區的 (1) 交付土地數量 (2) 交付房屋數量	量化	詳見 4.4 安心建案。
	IF-HB-410b.3	高密度發展區的 (1) 交付房屋數量與 (2) 平均密度	量化	詳見 4.4 安心建案。
氣候變遷適應	IF-HB-420a.1	百年洪水地區的土地數量	量化	臺灣非屬於百年洪水地區，本公司未於相關地區持有土地。
	IF-HB-420a.2	氣候變遷風險曝險分析，描述系統性風險曝險程度和風險減緩的策略	討論及分析	詳見 3.6 氣候相關財務揭露。
活動指標	IF-HB-000.A	契約型土地數量	量化	詳見 4.4 安心建案。
	IF-HB-000.B	交付房屋數量	量化	詳見 4.4 安心建案。
	IF-HB-000.C	活躍銷售社區數量	量化	詳見 4.4 安心建案。

重大性地圖索引 (SASB Materiality Map)： <https://materiality.sasb.org/>

SASB 官方網站，請參閱 <https://www.sasb.org>



## 附錄三：TCFD 索引表

面向	建議揭露項目	頁碼
治理	董事會對氣候相關風險與機會的監督	36
	管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會方面的角色	36
策略	鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會	38
	衝擊組織在業務、策略和財務規劃的氣候相關風險與機會	38
	組織在策略上的韌性，考量不同氣候相關情境	40
風險管理	氣候相關風險的鑑別和評估流程	37
	氣候相關風險的管理流程	37
	氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程和整合在組織的整體風險管理制度	36
指標與目標	組織評估氣候相關風險與機會所使用的指標	40
	範疇 1、範疇 2 和範疇 3（如適用）溫室氣體排放和相關風險	40
	組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現	40



# 附錄四：會計師獨立確信報告



安永聯合會計師事務所

11012 台北市基隆路一段333號9樓  
9F, No. 333, Sec. 1, Keelung Road  
Taipei City, Taiwan, R.O.C.

Tel: 886 2 2757 8888  
Fax: 886 2 2757 6050  
www.ey.com/tw

## 會計師獨立確信報告

潤隆建設股份有限公司 公鑒

### 確信範圍

本會計師接受潤隆建設股份有限公司（以下簡稱潤隆建設）之委任，對2024年度永續報告書中所選定之永續績效資訊（以下稱「標的資訊」），執行財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則所定義之「有限確信案件」並出具報告。

### 標的資訊及其適用基準

有關潤隆建設之標的資訊及其適用基準詳列於附件一。

### 管理階層責任

潤隆建設管理階層之責任係依據適當之基準編製標的資訊，包括參考全球永續性報告協會(Global Reporting Initiatives, GRI)所發布之2021年GRI 準則(GRI Standards)，潤隆建設管理階層應選擇所適用之基準，並對標的資訊在所有重大方面是否依據該適用基準報導負責，此責任包括建立及維持與標的資訊編製有關之內部控制、維持適當之記錄並作成相關之估計，以確保標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

### 本事務所責任

本會計師之責任係依據所取得之證據對標的資訊作成結論。

本會計師依照財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」之要求規劃並執行有限確信工作，以對標的資訊是否存在重大不實表達出具有限確信報告。本會計師依據專業判斷，包括對導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險之評估，以決定確信程序之性質、時間及範圍。

本會計師相信已取得足夠及適切之證據，以作為表示有限確信結論之基礎。

### 會計師之獨立性及品質管理

本會計師及所隸屬組織遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

本事務所遵循品質管理準則1號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定組織設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及適用之法令規範相關之政策或程序。

### 所執行程序之說明

有限確信案件中執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件不同，其範圍亦較小，因此，有限確信案件中取得之確信程度明顯低於合理確信案件中取得者。本會計師所設計之程序係為取得有限確信並據此作成結論，並不提供合理確信必要之所有證據。



儘管本會計師於決定確信程序之性質及範圍時曾考量潤隆建設內部控制之有效性，惟本確信案件並非對潤隆建設內部控制之有效性表示意見。本會計師所執行之程序不包括測試控制或執行與檢查資訊科技(IT)系統內資料之彙總或計算相關之程序。

有限確信案件包括進行查詢，主要係對負責編製標的資訊及相關資訊之人員進行查詢，並應用分析及其他適當程序。

本會計師所執行之程序包括：

- 與潤隆建設人員進行訪談，以瞭解潤隆建設之業務與履行永續發展之整體情況，以及永續報導流程；
- 透過訪談、檢查相關文件，以瞭解潤隆建設之主要利害關係人及利害關係人之期望與需求、雙方具體之溝通管道，以及潤隆建設如何回應該等期望與需求；
- 與潤隆建設攸關人員進行訪談，以瞭解用以蒐集、整理及報導標的資訊之相關流程；
- 檢查計算標準是否已依據適用基準中概述的方法正確應用；
- 針對報告中所選定之永續績效資訊進行分析性程序；蒐集並評估其他支持證據資料及所取得之管理階層聲明；如必要時，則抽選樣本進行測試；
- 閱讀潤隆建設之永續報告書，確認其與本會計師取得關於永續發展整體履行情況之瞭解一致。

#### 先天限制

因永續報告中所包含之非財務資訊受到衡量不確定性之影響，選擇不同的衡量方式，可能導致績效衡量上之重大差異，且由於確信工作係採抽樣方式進行，任何內部控制均受有先天限制，故未必能查出所有業已存在之重大不實表達，無論是導因於舞弊或錯誤。

#### 結論

依據所執行之程序及所取得之證據，本會計師未發現標的資訊有未依照適用基準編製而須作重大修正之情事。

#### 其他事項

本確信報告出具後，潤隆建設對任何確信標的或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

安永聯合會計師事務所

會計師：呂倩雯

呂倩雯



民國一十四年七月十八日

附件一：

編號	章節	內文標題	標的資訊				適用基準
			性別	男	女	全體	
1	5.1	人力資源概況	性別	男	女	全體	潤隆建設 2024 年度員工人數依照各年齡層及性別統計
			30 歲以下	6	8	14	
			30-50 歲	26	33	59	
			51 歲以上	15	8	23	
			總計	47	49	96	
註：員工人數統計不包含約聘員工人數							
2	5.6	社會關懷	項目	量化數據/成效			潤隆建設 2024 年度有關全年度之公益活動資料統計
			捐贈佛光山寺	新台幣 100,000 元			
			捐贈台中市台中都診所協會	新台幣 10,000 元			
			財團法人中華安德烈慈善協會-食物銀行計畫	12hr			
			社團法人台灣咪可斯關懷流浪動物協會-貓屋清潔與照護	6hr			
			財團法人靖娟兒童安全文教基金會-打包交通安全教育教材及宣導品	88hr			
財團法人伊甸社會福利基金會-帶身障團康	7.5hr						
3	5.3	人才培育	2024 年度勞安教育訓練				潤隆建設 2024 年度有關全年度之教育訓練時數統計
			性別	男	女	總計	
			人次	5	8	13	
			總受訓時間	15	26	41	
			人均受訓時間	3	3.25	3.154	
			2024 年度內部教育訓練				
			性別	男	女	總計	
			人次	53	76	129	
			總受訓時間	131	180	311	
			人均受訓時間	2.47	2.37	2.41	
			2024 年度外派教育訓練				
			性別	男	女	總計	
			人次	23	27	50	
總受訓時間	79	134.5	213.5				
人均受訓時間	3.43	4.98	4.27				



編號	章節	內文標題	標的資訊	適用基準
4	2.1	公司治理組織	2024 年董事及獨立董事針對誠信經營、公司治理與法令遵循等相關課程，進修時數達 63 小時。	潤隆 2024 年度董事及獨立董事進修課程與時數證明

# 附錄五：溫室氣體確信報告



**勤業眾信**

勤業眾信聯合會計師事務所  
110421 台北市信義區松仁路100號20樓

Deloitte & Touche  
20F, Taipei Nan Shan Plaza  
No. 100, Songren Rd.,  
Xinyi Dist., Taipei 110421, Taiwan

Tel: +886 (2) 2725-9988  
Fax: +886 (2) 4051-6888  
www.deloitte.com.tw

## 會計師有限確信報告

潤隆建設股份有限公司 公鑒：

本會計師受託執行潤隆建設股份有限公司（以下簡稱「潤隆建設公司」）民國 113 年 1 月 1 日至 12 月 31 日溫室氣體聲明之有限確信案件，該溫室氣體聲明請詳附件一。

### 潤隆建設公司對溫室氣體聲明之責任

潤隆建設公司之責任係依照國際標準組織(International Organization for Standardization, ISO)發布之 ISO 14064-1:2018「溫室氣體－第一部分：規範組織層級溫室氣體排放量及移除量之量化與報導」（以下簡稱 ISO 14064-1:2018）編製溫室氣體聲明，且設計、付諸實行及維持與溫室氣體聲明編製有關之內部控制，以確保溫室氣體聲明未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

如溫室氣體聲明附註 6 所述，溫室氣體之量化受先天不確定性之影響，此主要係因用以決定排放係數之科學知識並不完整，以及報導之數值須彙總不同溫室氣體之排放。估計溫室氣體排放所依據之資料及使用的方法亦可能導致衡量不確定性，因不同的衡量技術可能產生重大不同的衡量結果，而使量化資訊受衡量不確定性的影響。

### 會計師之獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密與專業行為。



本會計師所隸屬會計師事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

#### 會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3410 號「溫室氣體聲明之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序與所獲取之證據，對第一段所述潤隆建設公司溫室氣體聲明是否未存有重大不實表達取得有限確信，並作成有限確信之結論。

依確信準則 3410 號之規定，本有限確信案件工作包括評估潤隆建設公司採用 ISO 14064-1:2018 編製溫室氣體聲明之妥適性、評估溫室氣體聲明導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險、依情況對所評估風險作出必要之因應，以及評估溫室氣體聲明之整體表達。有關風險評估程序（包括對內部控制之瞭解）及因應所評估風險之程序，有限確信案件之範圍明顯小於合理確信案件。

本會計師對第一段所述潤隆建設股份有限公司溫室氣體聲明所執行之程序係基於專業判斷，該等程序包括查詢、對流程之觀察、文件之檢查、分析性程序、對量化方法與報導政策是否適當之評估，以及與相關紀錄之核對或調節。

基於本案件情況，本會計師於執行上述程序時：

1. 已透過查詢，取得對潤隆建設公司與排放量化及報導攸關之控制環境及資訊系統之瞭解，但並未評估特定控制作業之設計、取得該等控制作業付諸實行之證據或測試其執行有效性。
2. 已評估潤隆建設公司建立估計方法之適當性及一致性。然而，所執行程序並未包含測試估計所依據之資料或單獨建立會計師之估計，以評估潤隆建設公司所作之估計。
3. 已抽選實地訪查 1 個據點，以評估排放源之完整性、資料蒐集方法、排放源資料及該等據點所適用之攸關假設。對於執行實地訪查據點之選擇，已考量該等據點之排放對總排放之貢獻、排放源性質等。所執行程序不包含測試該等據點用以蒐集及彙整設施資料之資訊系統或控制。

相較於合理確信案件，有限確信案件所執程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。因此，本會計師不對潤隆建設公司溫室氣體聲明在所有重大方面，是否依照 ISO 14064-1：2018 編製，表示合理確信之意見。

#### 有限確信之結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現第一段所述潤隆建設公司民國 113 年 1 月 1 日至 12 月 31 日溫室氣體聲明在所有重大方面有未依照國際標準組織 (International Organization for Standardization, ISO) 發布之 ISO 14064-1：2018「溫室氣體－第一部分：規範組織層級溫室氣體排放量及移除量之量化與報導」編製而須作修正之情事。

#### 其他事項

本確信報告出具後，潤隆建設公司對任何確信標的或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

#### 使用限制

本確信報告僅供潤隆建設股份有限公司使用，不得作為其他用途或分送其他人士。

勤業眾信聯合會計師事務所

會計師 楊 啟 聖

楊 啟 聖



中 華 民 國 114 年 7 月 31 日



潤隆建設  
RUN LONG CONSTRUCTION

Tel : 02 8501 5696 | Fax : 02 8501 5711

Email : [service@runlong.com.tw](mailto:service@runlong.com.tw)

地址 : 10491 台北市中山區樂群二路 267 號 8F