

R E P O R T

2023 永續報告書



RUN LONG CONSTRUCTION





2023 年度 永續報告書

SUSTAINABILITY REPORT

穩健 誠信 創新 和諧

目錄

CONTENTS

CH0 前言

- 4 關於報告書
- 5 經營者的話
- 6 關於潤隆

CH1 永續治理

- 8 永續經營績效
- 9 重大主題分析
- 15 利害關係人議合
- 17 響應聯合國永續發展目標（SDGs）作為

CH2 公司治理

- 20 公司治理組織
- 24 財務績效
- 25 誠信經營
- 26 風險管理

CH3 環境永續

- 30 環境政策法規遵循
- 31 環境衝擊減緩
- 33 能資源管理
- 35 原物料管理
- 36 氣候相關財務揭露

CH4 永續工程

- 44 創新技術與服務
- 49 供應鏈管理
- 53 綠建築
- 56 安心建案

CH5 社會人才發展

- 58 人力資源管理
- 63 員工溝通與福利
- 64 人才培育與發展
- 67 職業安全與衛生
- 70 社會公益

CH6 附錄

- 75 附錄一：全球永續性報告指標 GRI 準則內容索引
- 80 附錄二：永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）指標對照表
- 81 附錄三：TCFD 索引表
- 82 附錄四：會計師獨立確信報告

關於報告書

潤隆建設為追求企業永續經營並提升資訊透明度，發行 2023 年永續報告書（下稱本報告書），我們透過發行本報告書向利害關係人說明在永續經營的目標下，公司持續在建構誠信治理、落實環保與職業安全措施以及提升員工薪酬福利等面向所作的措施及績效，潤隆建設期盼利害關係人能持續關注我們並給予寶貴建議，讓公司在落實企業永續經營的道路上向前大步邁進。

報告期間與發行頻率

本報告書揭露 2023 年度（2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日）潤隆建設各項企業社會責任執行成果及績效，每年定期發行永續報告書，下期預計將於 2025 年 8 月發行。

報告邊界與範疇

本報告書所揭露主體包含潤隆建設股份有限公司及金駿營造股份有限公司，資訊數據範疇涵蓋財務、環境及社會面績效。

資料計算基礎

報告書所揭露的統計數據皆來自於自行統計與調查結果，與合併（個體）報表結果一致。

撰寫指引與準則

本報告書參照 GRI 永續性報導準則（GRI Standards）為資訊揭露的基礎，依循核心選項進行揭露。2023 年同步參考永續會計準則委員會標準（SASB）、氣候相關財務揭露框架（TCFD）指標，提供潤隆建設 ESG 發展現況與趨勢之資訊。

聯絡資訊

若您對於本報告書有任何疑問或建議，歡迎與我們聯繫：

公司地址：台北市中山區樂群二路 267 號 8 樓

聯絡電話：(02)8501-5696 分機 6288

E-mail：chin_ching@runlong.com.tw

官方網站：<https://www.runlong.com.tw/>



經營者的話

面對當前競爭激烈的經營環境，潤隆建設致力於貫徹企業永續經營之道。我們在治理層面致力於提升董事會運作效能，近年設置公司治理主管一職，以提供董事所需之資料並協助其遵循法規。此外，亦制訂了董事會績效評估辦法，以提升決策品質。在透明度方面，本公司於公司官網上公開了重要規章、公司治理實務及與利害關係人之溝通情形，並每年發布永續報告書，確保回應潤隆建設的各類利害關係人。我們對內外部人員明確宣示，潤隆建設將環境（E）、社會（S）及治理（G）具體融入日常營運中。總體而言，公司治理運作狀況良好。

營建業是全球高碳排的產業，也是近年國內外減碳重點關注產業之一，因此推行低碳與零碳建築是營建業 ESG 的趨勢。潤隆建設作為興富發集團的一分子，除了在經營績效方面表現亮眼外，我們也積極投入減碳與環境保護，推動內部碳盤查與綠地美化等，在善盡地球公民的義務與責任時，也期待達到經濟與環境永續發展的雙贏局面。潤隆建設將環境保護、節能減碳的理念融入營業活動，順應全球趨勢，於建案的規劃中導入綠建築的設計概念。在工地周遭的環境管理上，透過包商的溝通與管理，並建立明確的管理制度及定期檢核表，同時要求包商撰寫環保日誌，記錄每日抽檢工地環境的內容，並對缺失事項提出改善措施，針對施工環境常見的負面影響，包括噪音、空氣汙染、廢水及廢棄物處理等內容，要求包商確實管理，以降低營運活動對環境所造成的衝擊。

潤隆建設在建築營造業中持續精進，追求設計規劃與工程技術的不斷提升。建築營造業的珍貴之處在於我們的專業知識和豐富經驗，包括工程技術、市場判斷和設計規劃這三大要素，而這些都依賴於優秀的人力資源。我們提供具有市場競爭力的薪酬福利來吸引人才，每年規劃完善的教育訓練體系，讓同仁能不斷學習與成長，並提供各項福利措施，以提升同仁對公司的認同感，協助同仁在工作與個人生活之間取得平衡。此外，潤隆建設致力於落實職安管理，營造安全的工作環境，確保同仁的身心健康始終是我們不懈的目標。

在社會參與方面，潤隆建設與各營運據點的在地團體合作，確保資源能夠有效提供給真正需要幫助的對象。除了以自身名義投入公益活動外，我們更積極響應集團的號召，投入資源參與相關公益活動，集合眾人之力，將資源做最有效的利用，致力於讓社會變得更美好。

在永續經營的道路上，潤隆建設在追求企業獲利成長的同時，將繼續強化包括提升公司治理以維護股東權益、發展綠色產品以減少環境負面影響、關懷員工以保障其身心健康與安全，以及參與公益等 ESG（環境、社會、治理）面向，達成企業永續經營的目標。

潤隆建設 董事長

邱新畢

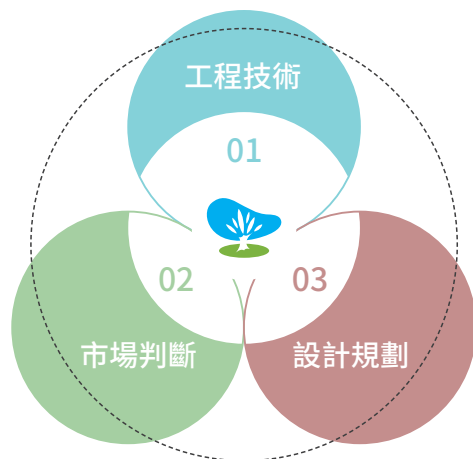


關於潤隆

經營理念與發展歷程

潤隆建設於民國 66 年創立，原以各種陶瓷器、磁磚之製造加工買賣為主要業務，自民國 93 年度起轉型開發不動產業，作品由北到南，從住宅到商辦、每棟建築都是獨一無二的藝術品。因對產業具有強力的使命感，持續在建築營造業裡精進，並追求設計規劃與工程技術的提升。而建築營造業裡珍貴之處在於我們的 know-how 與經驗值，包括工程技術、市場判斷、設計規劃這三大項，是無法被任意取代的，而潤隆建設長遠追求的是規模與工程技術的提升，以及完善的售後服務，提供客戶一個完美的夢想家與居住經驗。

很會賣房子更有厲害的三隻腳



興富發集團

興富發建設

齊裕營造

潤隆建設

金駿營造

台南安平
雅樂軒酒店

貝可麗
烘焙工坊

潤隆建設股份有限公司



成立日期

民國 66 年 1 月 10 日



董事長

邱秉澤



總經理

林曜鈞



總部地址

台北市中山區樂群二路 267 號 8 樓



實收資本額

45 億 1026 萬元

100 人
2023 年底員工人數

306.8 億
2023 年合併營收



CH1

永續治理

- 8 永續經營績效
- 9 重大主題分析
- 15 利害關係人議合
- 17 響應聯合國永續發展目標（SDGs）作為

永續經營績效

面向

2023 年永續作為

治理面

- 公司合併（個體）營收新台幣 **30,683,941** 仟元。
- 公司治理評鑑上市（上櫃）公司組排名 **36%~50%**。
- 未接獲人員違反法規之檢舉案件；未有重大違法紀錄；內控作業亦未有重大缺失。
- 未發生重大資安事件造成公司營運中斷；未發生個資事故。

環境面

- 未發生供應商因為社會責任相關環境、人權、職業安全等重大違反法規造成供應鏈中斷情形。
- 溫室氣體排放量較前一年減少 **9.75%**。
- 使用鋁模的技術，最多可重複使用 **300** 次取代過去使用木模大約只能重複使用 **15** 次，降低廢棄物產生。

社會面

- 員工育嬰留停復職後留任率 **100%**。
- 未有勞資爭議事件。
- 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者 **100%**。
- 為全體員工實施一次免費健康檢查。
- 設置健身房供員工健身活動。



重大主題分析

潤隆建設遵循 GRI Standard 永續性報告指引與 AA 1000SES 標準（AA1000 Stakeholder Engagement Standard），並依照 GRI 通用準則 2021 版，評估重大議題在經濟、環境、人權方面的衝擊顯著性，作為本報告書揭露資訊基礎。本公司建構重大性分析模式與流程，鑑別對公司及利害關係人最為關鍵之重大主題，以確立報告書揭露範疇與內容，並說明相關管理方針及績效，除確認報告書內容涵蓋潤隆建設所面臨之內、外部重大永續發展挑戰，同時做為研擬永續管理目標的基礎。

重大主題鑑別流程 ↓

Step 1

利害關係人關注議題調查

鑑別與組織營運衝擊高度相關 7 類利害關係人，包含員工、投資人、客戶、供應商、政府機關、媒體及社會，並發放「關注議題評估問卷」

- 回收問卷 47 份，有效問卷 40 份

關注議題
有效問卷

40 份

Step 2

營運衝擊程度分析

潤隆建設各單位主管填寫「正負面衝擊議題評估問卷」，以調查內部重大議題

- 回收問卷 38 份，有效問卷 33 份

衝擊議題
有效問卷

33 份

Step 3

重大議題分析

依據問卷結果，將 26 項顯著衝擊收斂為 11 項重大主題，並揭露 GRI 報導要求建置管理方針，作為永續發展核心

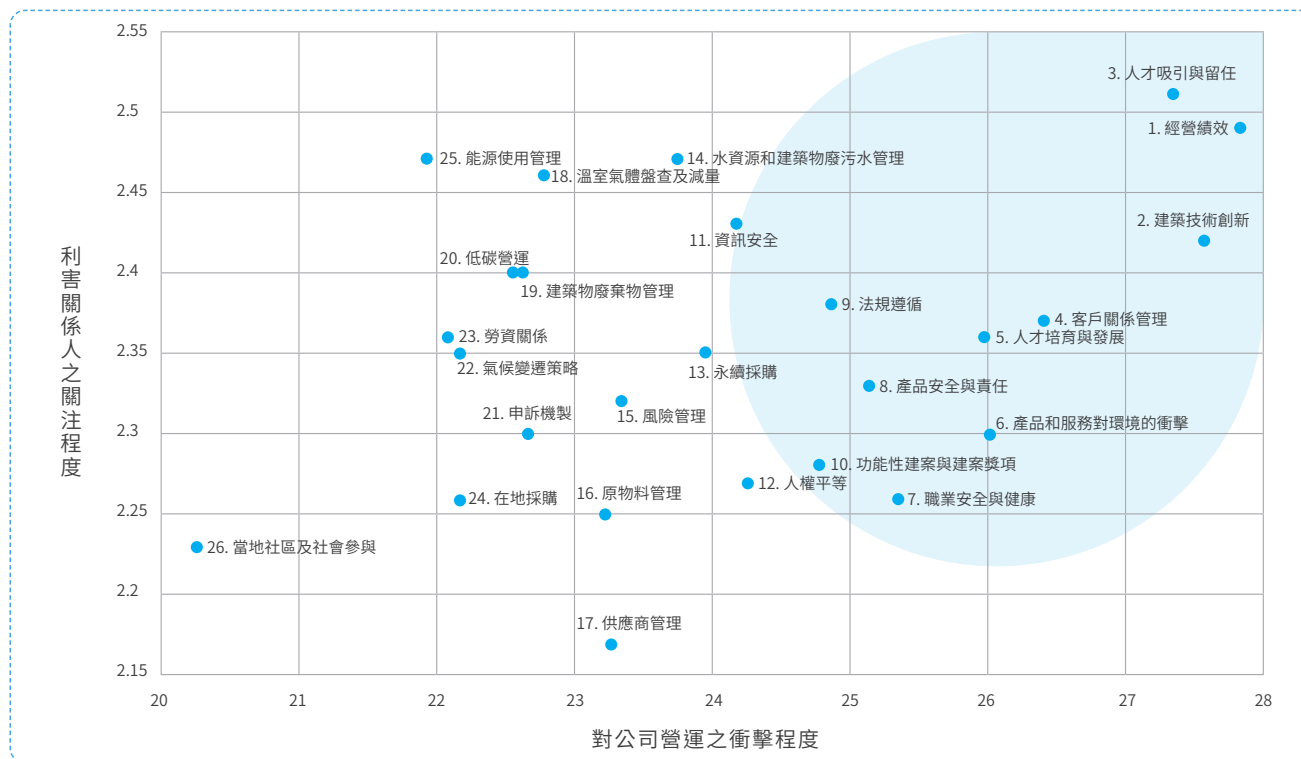
- 產出 11 項重大永續議題，繪製重大主題矩陣

重大議題

11 項

潤隆建設各部門討論擬定 26 項永續議題，透過發放線上問卷請主要利害關係人填寫，共回收 40 份有效問卷，涵蓋股東、員工、一般客戶、供應商、公益團體、社區居民及金融機構等，得出主要利害關係人對各項永續議題的關注衝擊程度評分；再發放線上問卷予公司 38 位主管填寫各永續議題對潤隆建設產生衝擊程度之評分，將二者評分彙整後得出重大主題矩陣圖。潤隆建設應優先揭露環境、社會與經濟面向的 10 項重大營運主題，另外選定當地社區及社會參與為自願揭露主題。

潤隆建設重大主題矩陣 ↓



重大營運主題排序

1. 經營績效
2. 建築技術創新
3. 人才吸引與留任
4. 客戶關係管理
5. 人才培育與發展
6. 產品和服務對環境的衝擊
7. 職業安全與健康
8. 產品安全與責任
9. 法規遵循
10. 功能性建案與建案獎項
11. 當地社區及社會參與

環境面

2. 建築技術創新
6. 產品和服務對環境的衝擊
14. 水資源和建築物廢污水管理
18. 溫室氣體盤查及減量
19. 建築物廢棄物管理
20. 低碳營運
22. 氣候變遷策略
25. 能源使用管理

社會面

3. 人才吸引與留任
5. 人才培育與發展
7. 職業安全與健康
8. 產品安全與責任
12. 人權平等
23. 勞資關係
24. 在地採購
26. 當地社區及社會參與

經濟面

1. 經營績效
4. 客戶關係管理
9. 法規遵循
10. 功能性建案與建案獎項
11. 資訊安全
13. 永續採購
15. 風險管理
16. 原物料管理
17. 供應商管理
21. 申訴機制



重大營運主題與永續價值鏈

重大主題	對潤隆建設的意義	價值鏈衝擊範圍			對應 SDG	對應 GRI
		上游	組織內	下游		
經營績效	發揮優勢，提高股東回報、員工薪酬，創造更多利潤分配，提高公司聲譽。	V	V	V		GRI 201 經濟績效
建築技術創新	透過建築工法、材料的創新，提升生產效率，降低環境損害。	V	V	V		自訂主題
人才吸引與留任	人才是潤隆建設立業根本，因此致力創造友善幸福工作環境、提供公平且多元薪酬福利及健康職安環境。		V			GRI 404 訓練與教育
客戶關係管理	藉由行銷溝通、顧及客戶隱私、個資保護及投訴處理，落實公平待客原則。		V	V		GRI 2 一般揭露 GRI 418 客戶隱私
人才培育與發展	潤隆建設視人才為永續成長之核心，積極培養員工職能管理及終生學習計畫。		V			GRI 404 訓練與教育

重大主題	對潤隆建設的意義	價值鏈衝擊範圍			對應 SDG	對應 GRI
		上游	組織內	下游		
產品和服務對環境的衝擊	落實工地環境品質衛生管理、噪音防制，降低對環境衝擊與資源損耗。	V	V	V	12 永續的消費與生產模式 	GRI 308 供應商環境評估
職業安全與健康	提升全體員工安全衛生意識，建立安全、健康零職災工作環境。	V	V		12 永續的消費與生產模式 	GRI 403 職業安全衛生
產品安全與責任	透過嚴實建築流程管控與資訊揭露，提供顧客安心選購。	V	V	V	3 健康與福祉 	GRI 416 顧客健康與安全
法規遵循	遵循法規及政策使營運穩定運作，公司邁向長期穩健經營。	V	V	V	16 和平、正義與健全的司法 	GRI 205 反貪腐 GRI 206 反競爭行為
功能性建案與建案獎項	透過建案的設計、開發和施工，以提升能源效能或社區健康環境與生活品質，以及積極爭取建案獎項。		V		9 產業、創新與基礎設施 	自訂主題
當地社區與社會參與	整合在地經濟資源，投入社會公益活動。	V	V	V	11 永續城鄉 	GRI 413 當地社區

重大議題管理方針

重大主題	管理政策	未來目標	2023 行動	對應章節
經營績效	持續透過提昇營業收入及降低成本等活動創造利潤，為利害關係人創造多元價值。	- 短期：營收獲利持續穩定成長，創造更好的經濟價值。 - 中長期：持續發展符合品牌價值之建案，於同業中維持領先地位。	- 合併營業收入達 30,683,941 仟元 - 合併每股盈餘 17.08 元	2.2 財務績效
建築技術創新	透過建築技術創新，縮短工期、改良工法、減少污染及提高效率，並針對資訊軟硬體構成的工作流程、創新科技的工作方式進行研究與精進。	- 短期：提升 BIM 應用之專案數量。 - 中長期：深化開發 BIM 結構數量計算系統，並結合溫室氣體盤查之研發。	專案：8 個	4.1.1 建築創新
人才吸引及留任	制定和實施適當的人才管理政策，確保具有足夠的專業技能和經驗的人才團隊，以支持建案的成功實施和公司的長期發展。	- 短期：提供具有競爭力的薪酬和福利，以吸引和留住優秀人才。 - 中長期：不斷改進和完善員工福利政策和溝通管道，以提高員工工作效率和生活品質。	2023 潤隆員工平均福利費用 1,501 仟元 2023 潤隆員工薪資費用達 1,156 仟元，薪資持續增長。 建立多元化溝通管道，如總裁信箱、定期召開員工會議、建立申訴信箱等。	5.2 員工溝通與福利
客戶關係管理	潤隆建設秉持顧客為本的精神，與規劃部相互合作，了解顧客需求並作為未來精進的渠道。	- 短期：提升顧客滿意度。 - 中長期：建置多元溝通管道，拓展對目標客群的了解，並發展相關建案。	建立有效的溝通渠道，包括電子郵件、電話，以便客戶可以隨時聯繫公司。此外，我們會定期進行客戶滿意度調查，了解客戶的需求和意見	4.1.2 顧客安全與健康及服務管理
人才培育與發展	透過完整的教育訓練制度，提供相應的教育訓練以提升員工及公司整體的競爭力。我們致力於為每位員工提供適合其職務的專業技能培訓，以確保他們能夠在公司發揮所長。	- 短期：確立完整的教育訓練制度，並對所有新進與在職同仁提供適切的專業技能培訓。 - 中長期：配合最新產業與永續趨勢，全面提升員工對於趨勢的知識與應用。	- 員工勞安教育訓練總訓練時數達 279 小時 - 員工內外部教育訓練總訓練時數達 439.5 小時 - 金駿營造教育訓練總時數 677.5 小時	5.1 人才培育與發展
產品和服務對環境的衝擊	潤隆建設致力於透過其努力，讓提供顧客友善居家的選擇，並長期為環境衝擊盡一份心力。	- 短期：內部訂有工程管理標準並進行嚴格管控。 - 中長期：派員於各營建專案定期或不定期查核，並規畫相關教育訓練	使用可重複使用的素材，如採用鋁模板代替木製模板，並遵循政府補助相關辦法，進行永續工程規劃。	4.3.1 永續住宅規劃

重大主題	管理政策	未來目標	2023 行動	對應章節
職場安全與健康	遵循職安法要求，藉由職安衛教育訓練，達到健康管理、職業病預防及健康促進之目的。	- 短期：宣導聘用合法員工政策、落實工地門禁管制。 - 中長期：派員於各營建專案定期或不定期查核，並規畫相關教育訓練。	光武二施工計畫： - 執行內部管理 - 感電危害預防 - 樓梯防墜危害預防	4.4 安心建案
產品安全與責任	潤隆建設注重顧客的健康及安全，於建案中以優質建材為基礎，注入貼近使用者需求的設計概念，期望符合所有客戶對住宅的嚮往，為不同年齡層與生活型態的人們皆能愉快享受實惠的好房子。	- 短期：主動分析最新法規，並遵循相關法規以提供顧客服務。 - 中長期：將使用者的需求融合於建築物的設計與規劃，考量安全性且符合現代需求的細節。	- 採取品質管制的方法，訂定各工項的品質及驗收標準。 - 移交住戶管委會驗收前，實施獨立第三方驗證完工品質。	4.1.2 顧客安全與健康及服務管理
法規遵循	以嚴謹態度看待法令規章遵循，高度關注與產業相關之法規，確保各項經營活動符合法令規定。	- 短期：持續關注新發布與增修訂之法令規定。 - 中長期：針對法規研擬公司對應之方針及改進措施。	透過不定期查核，降低可能性風險。	2.5 法規遵循
功能性建案與建案獎項	致力提供多元建案滿足顧客及社會需求，並透過永續獎項傳遞工程永續的決心。	- 短期：透過市場調研了解建案需求。 - 中長期：規劃綠色建築建案，落實社會永續發展。	候選綠建築證書： - 黃金級 1 件 - 銀級 4 件	4.3.1 永續成效及獎項
當地社區與社會參與	潤隆建設深信企業的永續發展與社會公益密不可分，為此本公司建立一個全面的社會責任框架，將社會公益納入企業發展的核心戰略之一，並將其貫穿於公司的各個層面、業務活動與公益活動之中。	- 短期： - 在地營造：通過參與公園綠地認養、道路認養和公益捐贈等活動，積極改善基地周邊環境，提升社區居民的生活品質。 - 社區關懷：通過鄰房鑑定、公益捐贈和社區活動等方式，關懷弱勢群體，促進社區的和諧穩定發展。 - 生態保育：通過生態調查、環境保護措施和生態復育計畫等，保護當地生物多樣性，維護生態平衡。 - 中長期：建立持續的社區關懷機制，與當地社區組織合作，共同推動社區發展和公益事業。此外，我們希望實現生態保育與經濟發展的良性互動，並致力遵循國際生態多樣性相關準則。	- 社區關懷：組織鄰房鑑定、捐贈公益物資和參與社區活動，支持弱勢群體，投入超過 1,586 仟元，並貢獻約 135 小時公益時數。 - 生態保育：獨立於全台之營建業，執行萬芳段樹蛙復育計畫，將原先近 8,870 坪基地只開發其中三百多坪，以實際行動為生物多樣性盡心力。	5.5 社會公益

利害關係人議合

潤隆建設與利害關係人議合管道與關注議題

潤隆建設依循 AA1000 利害關係人議合標準檢視價值鏈上牽涉的所有利害關係人，確立 6 類主要的利害關係人，包含員工、投資人、客戶、供應商、公益團體及社會。藉由各項溝通管道傾聽利害關係人的需求，於營運策略中彙整他們所關注的永續議題，落實利害關係人對潤隆建設的期待。

	關注議題	對潤隆建設的意義與價值	溝通實績
 員工	- 經營績效 - 人才吸引與留任 - 人才培育與發展 - 法規遵循 - 職業安全與健康	潤隆建設視員工為重要資產，致力於提供公平薪酬福利及健康職安環境，促進人才留任。	- 內部網站或內部電子郵件公告：不定期公告各項員工福利事項（健檢、團檢等）、福委會資訊、公司重要營運訊息、教育訓練課程資訊、年度績效管理作業等訊息。 - 員工外部教育訓練。 - 每年提供員工免費健康檢查及團險等。 - 每週每季主管幹部會
 投資人	- 經營績效 - 風險管理 - 產品安全與責任 - 客戶關係管理 - 建築技術創新	股東提供資金、承擔公司經營風險，為公司創造收益的推動者，亦是公司邁向永續經營的起點。	[定期] - 定期公告財務報告及相關營運訊息。 - 召開年度股東會並提供年報。 - 每年舉辦法人說明會 [不定期] - 重大訊息公告揭露於公開資訊觀測站。 - 不定期受邀參加國內論壇。 - 公司網站設立電子郵件信箱與聯絡電話，為投資者與公司間建立暢通的溝通管道。
 客戶	- 建築技術創新 - 產品和服務對環境的衝擊 - 產品安全與責任 - 客戶關係管理	潤隆認為基礎建設事關重大，致力為提供社會大眾及客戶安全有品質的產品，潤隆堅守建築本位，用心完成每一件交付的案子。	[不定期] - 廣宣及廣告、社群媒體 - 提供客戶多元溝通管道：服務專線、客戶申訴專線、網站訪客留言。 - 預約賞屋專線、售後服務專線及問卷調查。 - 線上客服聯繫專區、企業官網。

	關注議題	對潤隆建設的意義與價值	溝通實績
供應商 	• 申訴機制 • 溫室氣體盤查及減量 • 資訊安全 • 人才吸引與留任 • 勞資關係	優秀的合作夥伴得來不易，潤隆建設希望能與供應商相輔相成，共同成長。以相互受益的方式穩定發展合作關係。	• 依建案不定期或定期召開工務會議，檢討廠商施工進度、品質及安全衛生管理等。 • 廠商內部評鑑。 • 不定期廠商洽談。 • 各種通訊軟體溝通。
公益團體 	• 環保團體，行動不便 • 弱勢團體 • 公益基金	公益團體為潤隆建設對外溝通的主要管道之一。保持適當關係，將有助於潤隆建設提升品牌形象。	• 機關人員來訪面談溝通。 • 電話 / 拜訪溝通 • 說明會
社區、社會 	• 溫室氣體盤查及減量 • 能源使用管理 • 水資源和建築物廢污水管理 • 低碳營運	潤隆建設貫徹企業社會責任，與當地社區保持良善關係，具體實行社會回饋，增進地方福祉	• 積極參與學校或社福團體舉辦之活動。 • 不定期贊助各項公益活動、提供助學金。 • 贊助相關組織團體。 • 報章雜誌 • 企業官網



響應聯合國永續發展目標 (SDGs) 作為

聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 是聯合國在 2015 年發布的一項計畫，提出 17 項永續發展目標及 169 個細項目標，作為 2030 年以前各會員國以及全球企業實踐永續發展的指導原則。

聯合國永續發展目標不只是全球的共識與目標，更是潤隆建設引以為永續執行方向的依據，我們努力挖掘可以實現 SDGs 的各種可能，定義相關的永續目標，並深入解析潤隆建設在細項目標的實踐作為，未來將持續在永續發展目標上做出更多貢獻，善盡自身的企業社會責任。

SDGs	細項目標	潤隆建設亮點作為
 8 體面工作與經濟成長	8.3 促進以開發為導向的政策，支援生產活動、就業創造、企業管理、創意與創新，並鼓勵微型與中小企業的正式化與成長，包括取得財務服務的管道 8.8 保護勞工的權益，促進工作環境的安全，包括遷徙性勞工，尤其是婦女以及實行危險工作的勞工	- 以零災害、零事故為目標持續改善精進各項制度工具 - 實施工安風險控管與預防措施，訂立危險事項管理辦法
 9 產業、創新與基礎設施	9.1 發展高品質的、可靠的、永續的，以及具有災後復原能力的基礎設施，包括區域以及跨界基礎設施，以支援經濟發展和人類福祉，並將焦點放在為所有的人提供負擔的起又公平的管道	- 承諾為客戶打造宜居的幸福家園 - 深耕客戶永續服務，定期關懷住戶與社區
 11 永續城鄉	11.3 在西元 2030 年以前，提高融合的、包容的以及可永續發展的都市化與容積，以讓所有的國家落實參與性、一體性以及可永續發展的人類定居規劃與管理	潤隆建設從土地開發積極與鄰近住戶進行溝通與執行衝擊評估，以建築物安全為基礎，打造舒適的居家環境
 12 永續的消費與生產模式	12.5 透過預防、減量、回收與再使用大幅減少廢棄物的產生。	- 導入建築模組化，降低汙染及對環境影響 - 導入 BIM「建築資訊模型」，減少能資源使用 - 採用兼具品質與環保的綠色建材
 16 和平、正義與健全的司法	16.6 在所有的階層發展有效的、負責的且透明的制度。 16.7 確保各個階層的決策回應民意，是包容的、參與的且具有代表性。	- 強化公司治理，透過內控確保從業人員符合公司各項規範，並設有獨立檢舉管道及完備的檢舉流程。 - 透過利害關係人溝通，瞭解渠等對公司的要求與期望，並定期向董事會報告。

RUN LONG CONSTRUCTION

穩健 誠信 創新 和諧



CH2

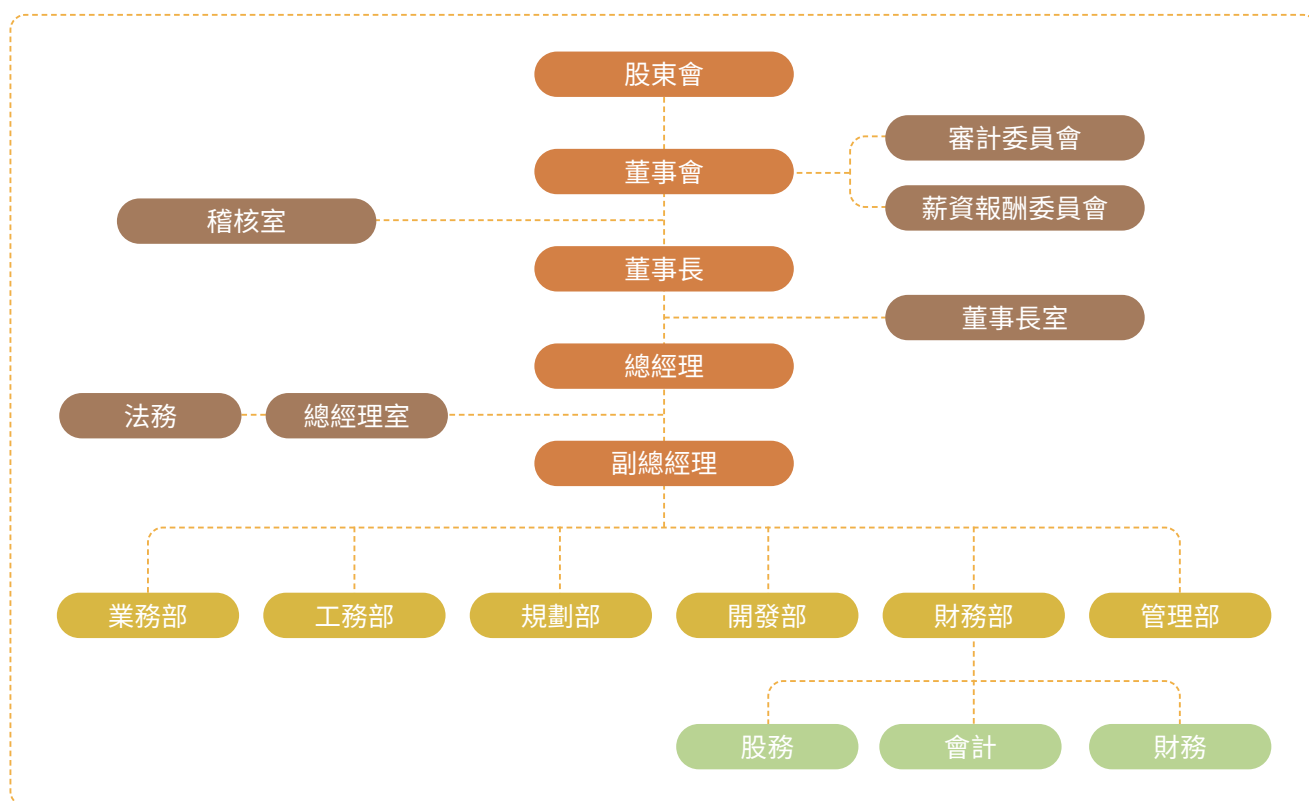
公司治理

- 20 公司治理組織
- 24 財務績效
- 25 誠信經營
- 26 風險管理

公司治理組織

潤隆建設以負責的態度對待每一項建案工程，因此，我們的公司治理政策不僅仰賴符合相關法令法規的行為守則、採購工作倫理守則、董事及經理人道德行為準則、誠信經營守則等，也將尊重人權的概念納入公司治理政策當中。此外，我們進一步將公司治理政策與永續發展實務守則緊密結合，確保公司治理政策能夠更好地體現在組織營運上。負責企業治理政策的制定、修訂、實施及效能評估等相關事務。潤隆建設的公司治理政策不僅是一個制度，更是一個態度。我們致力於打造一個良好的企業文化，並秉持誠信、責任、公正、公平等核心價值觀，以確保公司能夠永續發展，並成為一個更加健全、穩健的企業。

組織架構圖 ↓



董事會運作

潤隆建設最高治理機構為董事會，並設有審計委員會及薪酬委員會。董事會下設稽核室，協助董事會履行其監督之責，自行檢查結果及稽核室之稽核報告交由管理階層、董事會每年檢討。

潤隆建設董事會共設置 7 名董事（6 位男性、1 位女性），每屆任期為 3 年；董事會之職責主要為任命及監督公司經營團隊，以確保利害關係人之權益，並創造股東權益最大化。2023 年度共開會 9 次，個別董事出席率平均為 84.13%。董事會運作依照相關法令、公司章程及董事會議事規範之規定行使職權，並藉由董事在各領域之專長及產業經驗，互相交流與溝通，善盡監督管理之責任。

董事會成員

職稱	姓名	性別	相關學經歷
法人董事代表	林偉鈞	 男	銘傳大學應用英語系 中華大學營建工程系 潤隆建設（股）公司開發部經理 兼任職務： 潤隆建設（股）公司總經理
董事長及 法人董事代表	邱秉澤	 男	臺灣大學土木工程研究所 潤隆建設（股）公司總經理 金駿營造（股）公司董事長 兼任職務： 潤隆建設（股）公司董事長 金駿營造（股）公司法人董事代表人
法人董事代表	鄭喬文	 女	Pratt Institute Real Estate Development 兼任職務： 豐饒投資（股）公司董事
法人董事代表	陳國彥	 男	台北工專工業設計科 齊裕營造（股）公司副董事長 興富發建設（股）公司顧問 兼任職務： 齊裕營造（股）公司顧問

職稱	姓名	性別	相關學經歷
獨立董事	嚴雲棋	 男	中國科技大學公共衛生科 兼任職務： 東岳廣告（股）公司董事長
獨立董事	李文成	 男	中央警察大學 臺灣高等法院法官兼庭長 兼任職務： 興富發建設（股）公司獨立董事
獨立董事	陳永昌	 男	臺灣大學法律系 臺灣高等法院法官 兼任職務： 永昌法律事務所主持律師 台郡科技（股）公司法人董事代表人 聯亞光電工業（股）公司獨立董事

本公司 2019 年 8 月 13 日董事會決議通過訂定董事會績效評估辦法，公司應每年定期就董事會及個別董事進行自我或同儕評鑑，並於規定期限內申報績效評估結果（於次一年度第一季結束前）。

2023 年董事出席情形 ↓

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	出席率 (%)	備註
董事長及法人董事代表	蔡聰賓	2	0	100%	2023 年 4 月 10 日解任(應出席 2 次)
法人董事代表	林暉鈞	7	0	100%	2023 年 4 月 10 日就任(應出席 7 次)
董事長及法人董事代表	邱秉澤	9	0	100%	
法人董事代表	鄭喬文	0	7	0%	
法人董事代表	陳國彥	9	0	100%	
獨立董事	嚴雲棋	9	0	100%	
獨立董事	李文成	9	0	100%	
獨立董事	陳永昌	8	1	88.89%	
2023 年實際平均出席率 (%)				84.13%	

為了強化董事會持續參與外部進修課程增強其專業性，興富發建設不定期安排董事會成員參與進修研習課程，其課程涵蓋公司治理、誠信經營、法律遵循、企業永續經營等議題，以提升董事於公司經營管理決策上之專業能力。2023 年董事及獨立董事針對誠信經營、公司治理與法令遵循等相關課程，進修時數達 57 小時。



功能性委員會

審計委員會

潤隆建設已於董事會成員中設置獨立董事，強化董事之獨立性，並於 2018 年 6 月 11 日設立審計委員會及 2011 年 12 月 29 日設立薪資報酬委員會，藉由功能性委員會之設立及運作，加強董事會職能。

審計委員會主要職責及年度工作重點為審查、監督公司財務報告、風險控管事項及與財務相關議案，其審議事項涵蓋：公司財務報告、公司會計及內部控制制度、重大之資產或衍生性商品交易、募集或發行有價證券、簽證會計師之委任、解任或報酬、涉及董事自身利害關係事項，以及財務、會計或內部稽核主管之任免等。2023 年度審計委員會共開會 6 次，本委員會每季至少召開一次，請參考本公司各年度年報，以下為 2023 年重點推動項目：



2023 年度審計委員會共開會 6 次，出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	出席率 %
獨立董事	李文成（召集人）	6	0	100%
獨立董事	嚴雲棋	6	0	100%
獨立董事	陳永昌	5	1	83.33%

薪酬委員會

潤隆建設於 2011 年 12 月 29 日董事會決議成立薪資報酬委員會，目前已改選至第 5 屆，本屆委員會由 2 位獨立董事及 1 位專業人士組成，任期自 2021 年 9 月 7 日至 2024 年 8 月 15 日止。委員應以善良管理人之注意，忠實履行職權，並將所提建議提交董事會討論。

本年度薪資報酬委員會共開會 4 次，會議召開情形及每位委員之出席率，請參考本公司 2023 年度年報。薪資報酬委員會之主要職掌為以下事項：

- 定期檢討規程並提出修正建議。
- 訂定並定期檢討本公司董事及經理人年度及長期績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構誠信原則、永續經營。

2023 年度薪資報酬委員會共開會 4 次，委員資格及出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	出席率 %
召集人	李文成 獨立董事	4	0	100%
委員	嚴雲棋 獨立董事	4	0	100%
委員	蔡其展	4	0	100%

財務績效

2023 年，潤隆建設專注本業發展、持續為客戶帶來更好的承攬品質，並展現穩健績效成長。我們在全台北、中、南主要都會區推出多項建案，包含基隆「新橫濱星野區」、「夢悅城」，以及新北「景安文匯」、台中「VVS1」和台南「潤隆鉅悅」等，未來除了積極推動銷售外，潤隆專注去化餘屋，致力於首購及換屋住宅市場。

除了營建事業外，金駿營造也蓬勃發展，其以承攬關係企業開發的個案為主，通過標準化的施工管理，確保施工品質、進度與安全，從而建立建設企業的高品質口碑。金駿營造將持續穩健踏實地經營，確保在建工程的預期獲利，並保有充足的現金流。為此，我們致力於多元化籌資管道，以低成本資金供企業靈活運用。同時，公司也強化了工程預算制度與施工計畫的執行，加強專業人才的培養，並致力於安全衛生及環保的管理，以建立更健康和諧的工作環境。

經濟收入分配表（單位：千元）↓

經濟價值	項目 / 科目	2021	2022	2023
直接經濟收入	營業收入	10,479,267	2,485,724	30,683,941
	金融投資收入	26,352	52,666	7,231
	資產銷售收入	-	10,967	767
	權利金收入	-	-	-
	取得政府補助款	-	-	-
	其他收入	74,454	111,811	100,491
產生的直接經濟價值		10,580,073	2,661,168	30,792,430
經濟分配	營運成本	8,119,517	2,027,240	20,876,679
	支付投資人款項	1,372,688	270,616	6,765,392
	支付政府款項	388,371	76,433	1,658,295
	員工薪資與福利	269,515	237,903	328,423
	社區投資 / 捐贈	188	1,025	1,586
	其他支出	130,652	161,931	225,901
分配的經濟價值		10,280,931	2,775,148	29,856,276
保留的經濟價值		299,142	-113,980	936,154

誠信經營

潤隆建設由隸屬於董事會之稽核單位、行政管理部及總經理室法務單位共同擔任 - 企業誠信經營工作單位，負責稽查企業內部是否有違反誠信經營之情事，依據公司各單位工作職掌及範疇，協助董事會及管理階層監督並執行誠信經營政策與防範之方案，計畫每年至少一次向董事會報告其執行情形。潤隆建設訂有「誠信經營守則」，對於訂定、修正或廢止應經董事會同意；董事會應盡善良管理人之注意義務，協助監督公司防止不誠信行為，以確保誠信經營政策之落實。

本公司訂有「防範內線交易之管理作業辦法」，規範內部人於獲悉公司財務報告或相關業績內容之日起，及年度財務報告公告前三十日、每季財務報告公告前十五日之封閉期間內，不得交易本公司股票。2023 年度公司及其內部人員並無違反內部控制制度規定之處罰、主要缺失之情形。亦並未接獲任何舉報，亦未發現任何相關不法情事。

1 公司內外部教育宣導

法務定期邀請律師事務所針對誠信經營、內線交易、反貪腐等相關主題進行視訊宣導會。

2 考核制度

將誠信經營納入員工績效考核及人資政策，並設有明確之內部懲戒制度。

3 建立舉報機制

在公司內外部網站均設置舉報管道，接受任何不法或不道德情事之通報，由獨立專責單位負責調查，並對檢舉人身分及檢舉內容確實保密，承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置。



2023 年執行成效

風險管理

風險管理是營造業在營運過程中不可或缺的要素，須建立完善風險管理制度，針對公司治理、環境、社會及氣候變遷等風險，制定整體風險政策，才能支援企業之營運及成長，實現公司永續經營。

潤隆建設為強化公司治理、健全營運與永續發展，建立全面性風險管理文化，並作為風險管理之依據，於 110 年 10 月 21 日經董事會通過訂定「風險管理辦法」，作為本風險管理之最高指導原則，風險管理架構是以各權責部門為核心，展開相關風險評鑑作業，以風險發生機率及對潤隆建設衝擊程度評估，再針對特定高風險項目進行風險回應，確保公司達到永續經營之目的。

營運風險管理

- 1 策略風險**
 - 依營建產業變化，設定策略目標，並配合預算控管，掌控公司經營方向。
- 2 營運風險**
 - 精進銷售策略與營建工法，縮短工期減少風險
 - 掌握工程進度，提升建築品質，防止監工不當
- 3 財務風險**
 - 不從事高風險投資，並制定相關作業辦法，以降低財務風險。
- 4 法律風險**
 - 遵循相關法規外並依程序審核及檢視所簽訂之契約，以維護公司最大利益。
- 5 資訊安全風險**
 - 建立資訊安全相關控制措施，宣導落實實施以確保資訊安全。
- 6 危害風險**
 - 集團管理部主導會同本公司管理部採取相關因應措施。

重大風險管理 ↓

風險名稱	風險管理策略
缺工、缺料	- 因應缺工，考慮改採先動工後銷售以彈性調整售價。 - 原物料成本增加，積極尋找替代原物料。
建築能源價格攀升	減少使用建築能源，積極投入綠建築節能設計，達到碳中和之淨零建築
違反環保法規	依循法規，辦理相關作業。
發生職災	落實職業安全衛生管理，降低職災發生機率。
工地安全事件	施工過程中，嚴格要求承包商遵守工安相關規定，減少因承包商之疏忽或過失而發生任何人員傷害事件，杜絕工安事故發生。
離職率過高	- 提供優於市場之薪資酬勞及相關福利措施，降低離職率。 - 建立健全的教育訓練體制，提升員工職場能力。
市場變動風險	拓展不同地區的房地產市場，積極開發適合人口結構的建築產品，搶攻商機，以提升營運績效。
土地開發風險	謹慎分析土地及建築物之投資利潤及投資報酬率，作為土地投資決策之依據，以提升營運績效。
消費與客訴糾紛	問題分析並討論具體的解決方案，與客戶溝通解決客戶需求或問題。
客變與交屋糾紛	檢討問題發生之原因，提出具體的解決方案，滿足客戶要求。
工期變動風險	精進銷售策略與營建工法，縮短工期減少風險。
違反法規	遵循相關法規外並依程序審核及檢視所簽訂之契約，其法律效力、有無疏漏、規範不周等，以維護公司最大利益。
施工品質控管	相關單位主管應迅速掌握工程進度，提升建築品質，防止因監工不當造成施工品質下降。

內部稽核

公司內部稽核之目的在於協助董事會及經理人檢查、覆核內部控制制度之缺失，衡量營運之效果及效率，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施，及作為檢討修正內部控制制度之依據。潤隆建設依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」之規定，考量本身以及子公司整體之營運活動，建立有效之內部控制制度，並隨時檢討改進，來因應公司內外環境之變遷，確保內控制度之設計及執行能夠持續有效。而為確保稽核人員秉持公正超然立場執行審計工作，潤隆建設依法於董事會之下設置獨立單位之稽核單位，配置專任稽核人員，而「內部稽核制度與實施細則」明訂稽核主管之任免，應經審計委員會同意，並提董事會決議；另外內部稽核人員之任免、考評、薪資報酬由稽核主管簽報董事長核定之。

潤隆建設除確實辦理內部控制制度之自行評估作業以外，董事會及管理階層至少每年檢討各部門自行評估結果及稽核單位之稽核報告，稽核主管依規定列席董事會報告稽核業務執行情形，並至少每季一次出席審計委員會會議，向獨立董事就公司內部稽核執行狀況及內控運作情形提出報告。

其次，稽核單位每年覆核公司各單位及子公司內部控制制度自行評估報告，併同所發現之內部控制缺失及異常事項改善情形，提供董事會及總經理作為

評估整體內部控制制度有效性以及出具內部控制制度聲明書之依據；再者，潤隆建設為強化稽核人員的專業能力，安排稽核人員持續進修並參加主管機關指定機構所舉辦之內部稽核相關講習，提升及維持其稽核品質及執行成效，2023 年度稽核人員受訓 2 人次合計 24 小時。

潤隆建設透過稽核人員持續監控公司落實各項作業制度，建立良好之治理實務與風險控管機制，亦能創造永續發展的經營環境。2023 年稽核單位執行稽核作業，並無重大不符合項目，所有不符合項目皆在期限內完成改善結案。以下為潤隆建設稽核流程圖：



資通安全

為維護公司競爭優勢、保障智慧財產權及客戶隱私，潤隆建設制定完善的資訊安全管理政策，從網路安全、系統存取控制、病毒防護及電腦設備安全等各面向進行管理，並且落實資安訓練，提升全體員工之資安意識，且宣導員工及時回報處理，確保整體資訊安全環境的穩定和安全。每年至少一次向董事會報告「資通安全風險管理情形」，2023 年無侵犯客戶隱私或遺失客戶資料之事件發生。



資通安全政策

- 01 法規遵循**
 本公司執行業務時應遵守政府資通安全與個人資料保護相關法規及標準
 
- 02 安全教育**
 定期實施資通安全教育訓練，宣導資通安全政策及實施規定
 
- 03 規劃資源**
 建立資訊資產管理機制，統籌分配並有效應用資源，解決安全問題
 
- 04 事先防範**
 新資訊系統或服務建置或推出前，應納入資通安全因素，以防範危害安全情況之發生
 
- 05 安全監控**
 建立資通安全監控與防護措施，並定期進行檢視
 
- 06 授權管理**
 明確規範資訊系統、網路服務、敏感資訊之使用權限，防止未經授權存取之行為
 
- 07 檢討改善**
 訂定及執行內外部稽核活動，以落實資通安全管理制度，並針對未盡事項執行改善
 
- 08 業務持續**
 訂定資通安全之營運持續計畫並實際演練，確保突發事故發生時得以應變
 
- 09 資安文化**
 所有人員皆負有資通安全之責任，且應瞭解及遵守相關之資通安全規定，並於工作職責中落實
 



CH3

環境永續

- 30 環境政策法規遵循
- 31 環境衝擊減緩
- 33 能資源管理
- 35 原物料管理
- 36 氣候相關財務揭露

環境政策法規遵循

潤隆建設擁抱企業環境責任，建立企業與環境共生共榮的願景。潤隆建設積極參與各種環境保護和永續發展的行動，以減少營運對環境的負面影響將環境保護納入到我們的企業文化中，並透過各種行動來實踐這一責任。

潤隆建設配合國家之永續政策，朝向環境友善，且以邁向零碳營建作為永續願景，持續精進減碳作為與低碳工法。在工地污染防治方面，我們嚴格遵守相關環保法令，實施各項污染防治措施，包括管理空氣、水、噪音和廢棄物等污染，確保工地施工過程中對環境的影響最小化。我們將持續努力落實環境保護的各項措施，不斷提升公司的環境績效，以實現我們的環境永續願景。本公司設置有稽核室，定期監督公司是否有違反重大環境法規之事件。



環境衝擊減緩

於建案興建過程中，潤隆建設除了專注於工地現場的施工安全和依時完工外，也極為重視施工過程對周遭環境的影響，致力打造一個環境友善的綠色工地。潤隆建設嚴格遵守環保法令的規定，依照集團及相關法令的規範，管理空氣、水、能源、噪音與廢棄物等，盡力降低建築工地於施工時所產生之汙染，保護當地鄰里免於任何負面影響。

在每個建案開始之前，本公司都會舉行開工前會議。除了進行職安相關的宣導外，也會向承攬商解說環境維護的標準作業流程，確保承攬商遵守環保規定，並以積極的態度維護建案周遭的環境品質。我們要求工程承攬商嚴格執行管理程序，定期檢視執行情況，並於發現缺失時，必須即時提出改善方案。

工地環境管理

本公司嚴格要求工程承攬商對工地環境的管理，除了最基礎的遵循法規外，也訂定工地環境管理計畫，包括依據施工現場的情況選擇適合的施工方法，以降低噪音及震動的影響，同時在建案周遭，架設防護網，減少塵土飛散及沙石掉落。

水污染及廢棄物管理

為了有效管理施工過程中所產生之廢水及廢棄物，本公司依照水汙染及廢棄物相關法令規定，訂定工地現場的水汙染及廢棄物管理辦法，要求建案承攬商，對施工過程中所產生的廢水及廢棄物進行管理，避免對環境造成危害。



本公司遵循廢棄物管理法令要求，並根據集團規範分類及處置廢棄物。現場產生的廢棄物主要區分為營建廢棄物和生活廢棄物，其中營建廢棄物佔大宗。為確保廢棄物得到有效處理，我們要求工程承攬商必須嚴格處理施工過程中產生的廢棄物，並委託具有政府核准執照的廠商進行廢棄物處理。在每個建案開工前，本公司都會派員至工程承攬商指定的廢棄物棄置場進行實地勘驗，確保該棄置場符合法令的要求。

廢棄物處理方式

廢棄物種類

承攬商外運清走

油漆桶、矽利康罐、保護紙、木箱、木棧板、管材、紙箱、材料外包裝、太空包、包裝袋、保麗龍

制定集中回收點

水泥紙袋、紙箱、室內地磚 PP 板、黏著劑、填縫劑包裝

廠商自行回收

寶特瓶、便當盒、置放材料棧板

指定吸菸區設定煙筒和輪流派工處理

菸蒂

噪音及震動管理

為維護工地周遭區域之居民權益，本公司依據噪音管制法、噪音管制法施工細則、噪音管制標準等，管理施工現場產生之噪音及震動，針對施工過程中較容易發生噪音及震動的機具採取相關防治措施，並盡力減少夜間施工時間，或在必需夜間施工時降低重型機具之使用，以降低噪音及震動的影響，維護周遭社區夜間休息品質。

節約能源

基於營建產業特性，於建案興建過程中之施工機械、設備操作以及照明和通風等過程會消耗大量能源，秉持節能環保的理念，在降低能源成本的同時，積極減少碳排放，並遵守相關的環保法規。金駿營造主動選擇了一系列節能的機械設備，例如節能發電機、節能照明和節能空調系統，以降低能源的消耗。在設計工程方案時，考慮最佳的建築朝向和布局，以最大程度地利用自然光和通風，減少對人工照明和通風系統的依賴，降低能源消耗並保護環境。

空氣汙染防制

本公司遵循空氣汙染防制法的相關法令規定，實施空氣汙染管理，並遵循集團訂定八大空氣汙染防制措施，要求工程承攬商嚴格控管工地中可能發生之空氣汙染。



空氣汙染防治措施

 一般性空氣汙染 防制措施	 車輛之防塵	 防塵屏、罩網之資料	 相關工程空氣汙染 防制措施
 工地及工區設施 之進出口清潔	 走道及暴露表面之防塵	 通風不良地區之 防塵與通風	 營建機械設備 維修保養計畫

能資源管理

能源管理

能源管理一直是潤隆建設的重要議題，透過節能減碳以降低能源成本和減少溫室氣體排放。潤隆建設的主要能源消耗來自外購電力。本公司將能源管理納入日常營運中，通過實施一系列節能措施，如針對空調、照明、辦公設備等方面的能源使用，要求員工遵守相關的節能行為準則並定期檢討能源使用情況，找出能源浪費之熱點。

潤隆建設節電措施

空調

窗簾遮陽，避免外部熱源影響空調制冷效率，致使耗電提升。

空調溫度設定 27°C，確保空調運作效率與同仁舒適性之間的平衡。

下班後關閉空調及電源開關，避免無人使用下的能源浪費。

照明

茶水間在不使用時會自動關閉電燈，僅開啟吊櫃燈，減少不必要的電能消耗。

採用定時及晝光節約照明控制系統，這些系統能夠根據室內的光線情況和時間自動調整照明亮度，最大限度地利用自然光，減少人工照明的需求。

室內明亮並自然採光的工作環境，讓光線更好地進入室內，減少對人工照明的依賴。

廣泛使用高效率和 LED 照明燈具，並將 T5 照明燈管皆更換成 LED 燈具，這些照明設備具有較低的能耗和更長的使用壽命，同時也能提供優質的照明效果。

中午午休期間，我們會關閉照明系統一小時，以減少不必要的能源消耗。這個措施不僅節省能源，還可以為員工提供一個更加舒適、環保的午休環境。

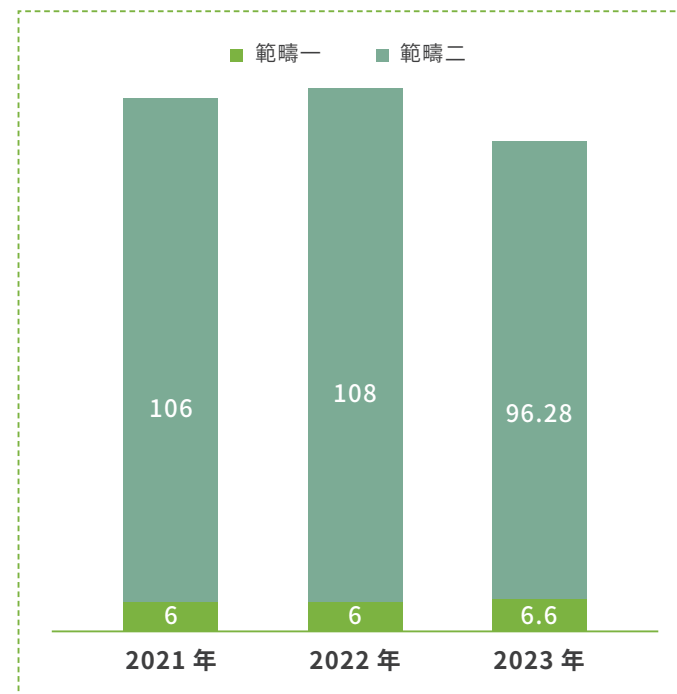
辦公設備

要求同仁在下班時檢查並確實關閉各區公共電源。這包括關閉辦公室、會議室、茶水間等各個區域的電源設備，如電腦、影印機、照明系統等。以避免不必要的能源浪費，提高用電效率。

我們計劃將未來購買的公務車輛替換為電動車。電動車具有零排放、低噪音、低能耗等優點，可以顯著減少公司的碳排放，逐步實現公司交通的綠色化。

電力使用量	2022 年	2023 年
總計（度）	213,009	192,006
用電年增率	-	-9.86%

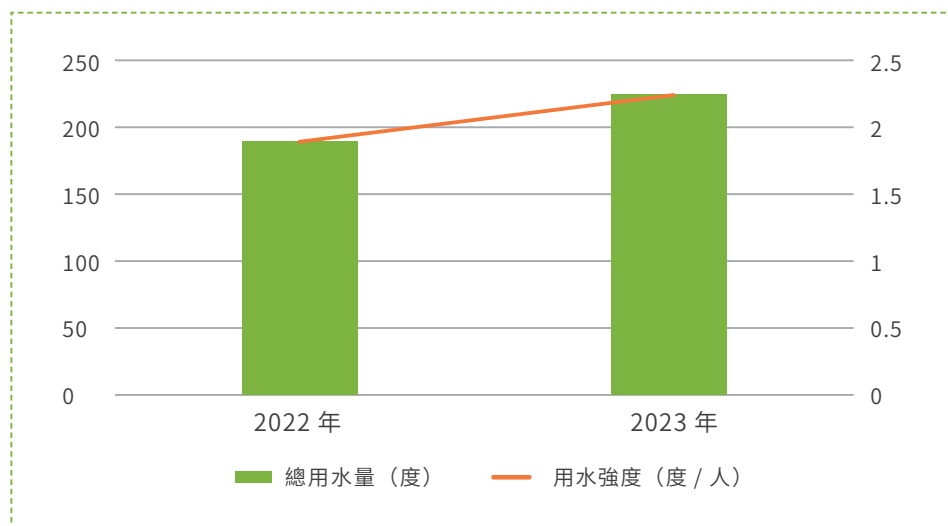
溫室氣體排放量



單位：噸二氧化碳當量

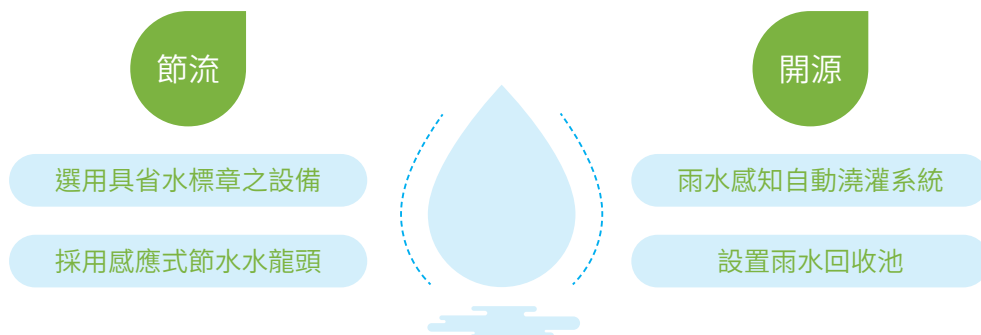
水資源管理

本公司重視水資源使用，設定節水目標、推動各類節水措施，減少水資源消耗。2023 年期間潤隆建設用水量共計 223 立方米，用水量增加主因為公司員工數量增加，而辦公室多為生活用水。水源皆取自當地自來水廠，未取用地下水及河川，每月定期檢討用水效率，並定期向同仁宣導節水資訊。目前總部大樓及營運據點發生缺水危機低於全球水平，公司之取水地均非屬具水資源壓力的地區，取水方式不會對水源造成影響。本公司的水資源用途主要為同仁每日使用，用水強度為每位員工每年使用 2.23 度的水，並未有生產製程所產生的廢污水，而使用完後之生活廢水皆透過汙下水水道處理。潤隆建設主動於日常營運中採取多項省水措施，可見下方表中所列。



	2022 年	2023 年
總用水量 (度)	188	223
用水年增率 (%)	-20.7%	29.7%

潤隆建設節水措施



廢棄物管理

潤隆建設於各營運據點之廢棄物種類僅包含民生廢棄物及一般資源回收物，並無包含危害性廢棄物等。為減少廢棄物之產生並提升資源回收效率，潤隆建設近年積極推動以下努力：

辦公用紙

- 推廣採雙面列印或一張紙列印多頁。
- 公文袋 / 公文夾重覆回收使用。
- 利用電子文件處理，減少列印或影印。
- 善用掃描功能，轉成電子影像存檔。
- 管制彩色列印。

電子發票

- 環境保護：減少紙張使用和郵件遞送碳足跡。
- 社會責任：提供消費者使用載具儲存雲端發票，便利發票查詢及兌獎。
- 公司治理：資訊系統整合發票，提高資訊透明度。
- 本公司 112 年度開立 19,582 張電子發票，共減少 0.07 公噸碳排放量。

其他

- 確實執行廢棄物如廚餘、鐵鋁玻璃罐、廢紙與保特瓶等的回收管理與資源分類。
- 由專業人員負責廢棄物的處理與分類。

原物料管理

建築用原物料是建築業的核心資源之一，有效管理原物料可以減少對自然資源的消耗和開採，保護珍貴的自然資源。在營建行業中，主要使用的原物料包括鋼筋、混凝土、玻璃和石材等。潤隆建設在開始建案之前，會根據不同種類和規模的建案進行估算，並制定採購計畫。在建案進行中，本公司會嚴格管控原物料的數量和使用，以降低餘料和減少物料的損耗和浪費。雖然在營造活動的過程中無直接回收的產品和包材，但我們會將建案中使用的鋼筋和鋼構所產生的下腳料送至鋼鐵廠進行回收和再製，提高資源在使用的比率並降低物料的浪費。

為確保每個建案能夠按時完工，確保原物料的穩定供應至關重要。潤隆建設建立完善的原物料管理機制，定期清點每個建案的原物料數量，確保各類材料堆放整齊並明確使用責任與工種，保證原物料的使用符合計畫。定期清理個堆置區之材料，使材料不至因久置，導致無法使用而產生浪費。

本公司採發部門定期與各原物料廠商保持聯繫，維護良好的互動關係，確保供應來源的穩定。如此，在任何原物料廠商無法供應的情況下，我們可以及時找到替代的廠商，避免建案延誤。



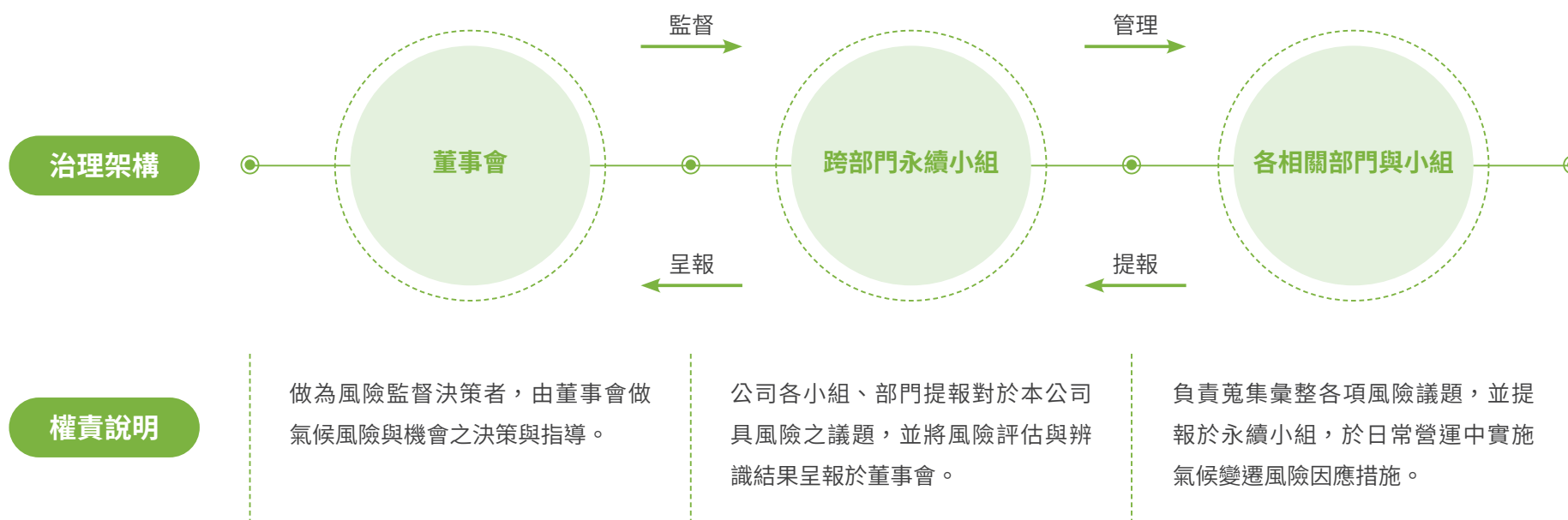
建案名稱	鋼筋 (噸)	鋼構 (噸)	混凝土 (M3)	水泥 (噸)	砂 (M3)	玻璃 (才)	石材 (才)
台北萬芳	1,817.97	1,653	580	44	114	0	460
中和圓通	3,473.6	0	1,927.5	2,316.4	140	0	0
台中中正	2,457.43	1,274.55	11,843	1.44	0	0	0
台中惠安	4,449.86	10,577.49	27,099	0	0	0	0
桃園善捷	7,576	0	42,231	1,606	2,798	48,903	127,653

氣候相關財務揭露

根據世界經濟論壇（World Economic Forum）近年多次發布的《全球風險報告》，全球風險嚴重度排名顯示「氣候變遷減緩失敗」及「氣候變遷調適失敗」為兩大長期風險。與此同時，我國政府發佈了「台灣 2050 淨零排放路徑及策略總說明」，訂定了我國淨零轉型之目標與願景。此外，立法院通過了《氣候變遷因應法》，明定我國應在 2050 年達成溫室氣體淨零排放目標，成為未來氣候治理的主要法源，同時也制定碳費機制。

為回應利害關係人之期待並分析潤隆建設於氣候變遷下處境，潤隆建設鑑別氣候變遷帶來的營運風險外，並參考國際金融穩定委員會（Financial Stability Board, FSB）發布之氣候相關財務資訊揭露建議書（Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD），依「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」四項揭露核心納入營運管理，並於永續報告書揭露其治理績效，期望利害關係人藉此了解潤隆建設於氣候變遷相關風險與機會之衝擊，及相關因應措施。

氣候治理架構與權責說明



氣候變遷目標與調適策略

潤隆建設將氣候風險評估流程分為四個步驟，蒐集相關氣候風險資料、分析與評估，制定相應的策略，並定期檢視執行成效進行檢討，以做為未來精進之方向。

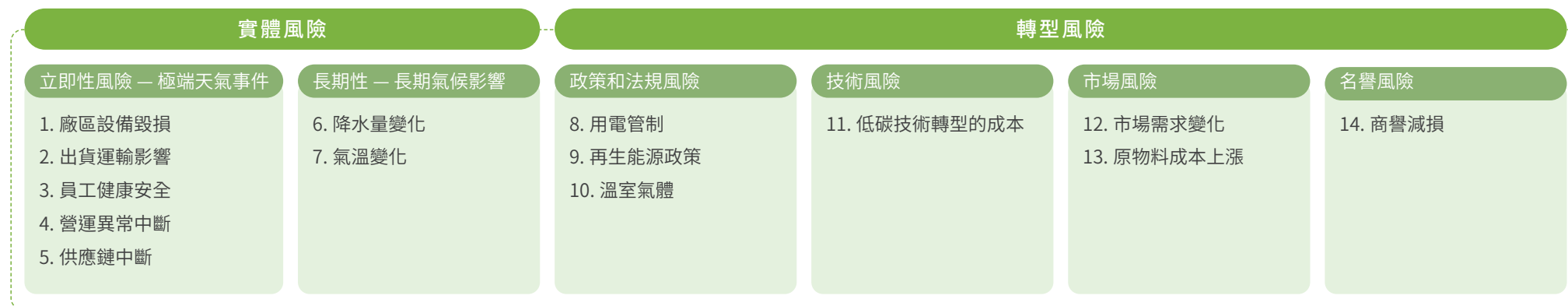
氣候風險與機會鑑別流程



潤隆建設將產業相關風險區分為實體風險與轉型風險，透過蒐集全球產業風險管理報告和台灣法規政策，建立風險與機會議題清單。為掌握氣候變遷風險變化，每年重新檢視風險評估結果，調整氣候變遷策略，降低風險衝擊及掌握氣候機會。2023 年度針對影響公司營運之重大項目進行說明，並鑑別 14 項重大風險議題及 10 項氣候變遷機會，除為未來風險提前作準備及預防，也思考潛在機會的市場發展方向，以支持潤隆建設的永續發展。



氣候相關風險



氣候變遷風險矩陣圖 ↓



類型	類別	面向	風險描述
實體風險	立即性風險 極端天氣事件	1. 廠區設備毀損	颱風、強降雨、強陣風等極端天氣事件，可能導致：高風險地區的機具、人員、廠房、存貨等資產損失。
		2. 出貨運輸影響	颱風、強降雨、強陣風等極端天氣事件，可能導致：影響原物料出貨速度因而增加工期。
		3. 員工健康安全	颱風、強降雨、強陣風等極端天氣事件，可能導致：影響勞動力管理和規劃（如人員安全、出缺勤狀況）。
		4. 營運異常中斷	颱風、強降雨、強陣風等極端天氣事件，可能導致：因變電箱損壞，能源供應不穩、跳電或停電，影響公司營運。
		5. 供應鏈中斷	颱風、強降雨、強陣風等極端天氣事件，可能導致：供應鏈中斷，造成原料或設備短缺，造成營運風險。
	長期性風險 長期氣候影響	6. 降水量變化	從頻率與強度適中的降雨模式轉變為降雨頻率低、降雨強度高的氣候變化，限水、停水機率增加，導致營運風險上升。
		7. 氣溫變化	平均氣溫上升，可能使儀器設備壽命縮短、用電量增加（如空調需求增加），使設備成本或維修成本增加、能源成本增加。
轉型風險	政策和法規風險	8. 用電管制	電費調漲及限電時用電管理等節能政策，使潤隆建設面臨更高的能源成本及營運風險。
		9. 再生能源政策	根據再生能源發展條例，規定用電大戶需於 5 年內（2026 年前）設置 10% 再生能源裝置容量；或是要求新建物須架設一定比例太陽能板，可能使短中期能源成本上升。
		10. 溫室氣體	因應國內外碳相關法規，強化能資源使用揭露情形，未來可能面臨碳稅、碳費或總量管制等規定，使營運成本上升。
	技術風險	11. 低碳技術轉型的成本	透過投資或研發新技術、新設備，生產低碳產品，並以低碳商品取代現有產品或服務，使研發成本、投資成本上升。
		12. 市場需求變化	需滿足客戶對產品低碳需求與期待，如：較低產品碳足跡之產品或使用一定比例的綠電生產特定產品，可能使能源成本上升；若未滿足客戶期待，也可能使訂單減少，營收下降。
	市場風險	13. 原物料成本上漲	因供應商面臨嚴峻氣候風險，使得物料供需失衡，原物料成本上漲；或為尋求低碳物料、替代料，使潤隆建設的原物料成本上升。
		14. 商譽減損	客戶對潤隆建設的永續要求日益提升，若未達標準可能導致客戶對潤隆建設的負面回饋增加。

氣候相關機會

氣候變遷與機會

資源使用效率

1. 高能效設備或建築
2. 水資源管理
3. 循環經濟

能源來源

4. 購買低碳能源
5. 多元能源

產品與服務

6. 低碳產品

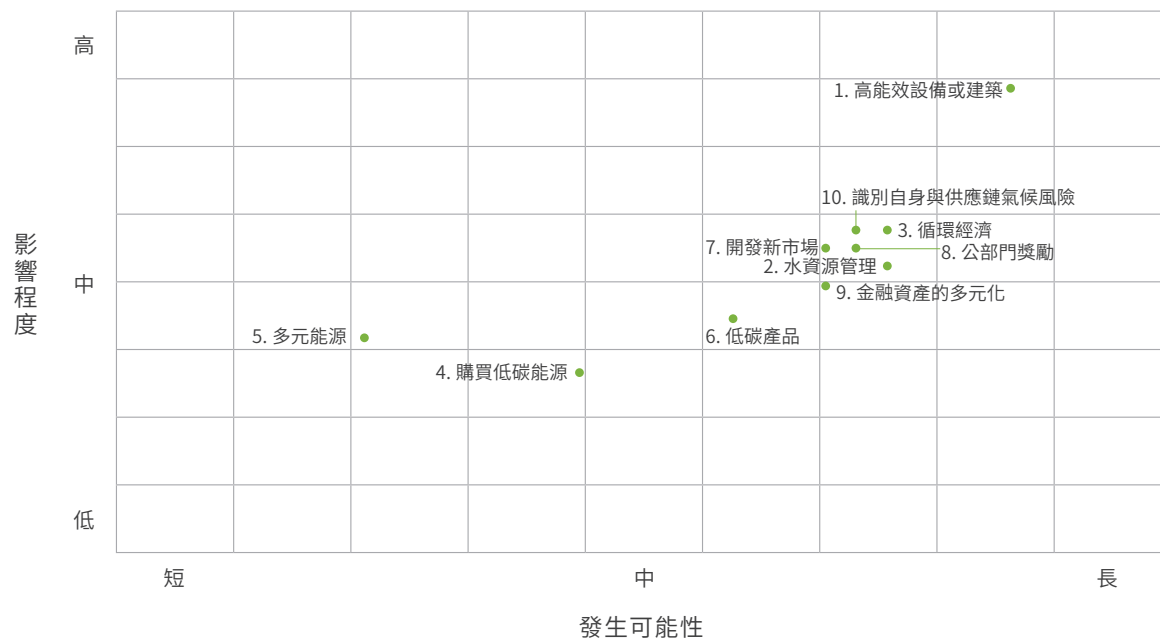
市場

7. 開發新市場
8. 公部門獎勵
9. 金融資產的多元化

韌性

10. 識別自身與供應鏈氣候風險

氣候變遷機會矩陣圖 ↓



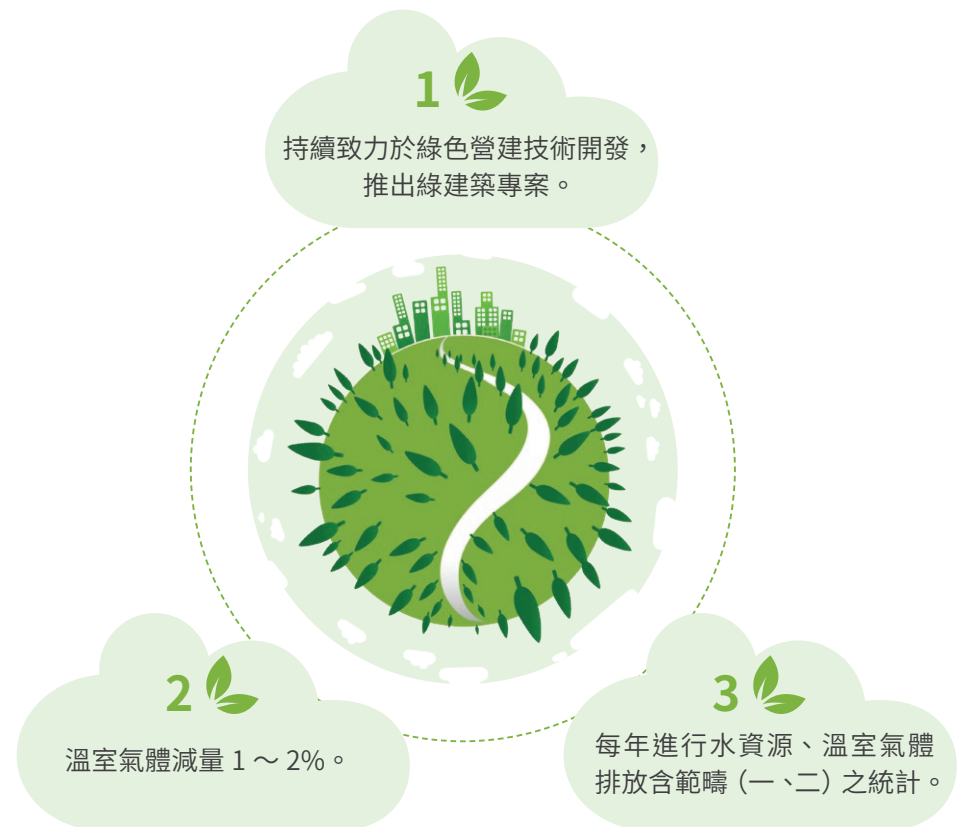
類型	面向	機會描述
機會	1. 高能效設備或建築	採用高能效設備或建築進行生產，提高生產效率、降低能源使用成本，同時降低溫室氣體排放量。
	2. 水資源管理	落實節水措施、提升水資源使用效率
	3. 循環經濟	提升產品再生料、回收料的使用比例，以循環再利用的方向設計、研發或改良產品，降低物料成本、提升客戶購買意願。
	4. 購買低碳能源	設置自有再生能源發電設備，降低溫室氣體排放
	5. 多元能源	公司營運中採購最新節能設備（如變頻冷氣機）與建構更具效率之系統（能源監控系統）。
	6. 低碳產品	精進低碳產品、增加低碳產品種類，或在地採購、對環境友善之原料，滿足現有市場需求、提高產品競爭力。
	7. 開發新市場	藉由研發與生產新產品、開拓低碳商機，進入新市場。
	8. 公部門獎勵	因使用節能設備或生產低碳產品而獲得公部門獎勵或補助。
	9. 金融資產的多元化	銀行透過評估潤隆建設的永續或氣候表現達標與否，提供優惠的貸款利率；或發行綠色債券多元化公司資金來源。
	10. 識別自身與供應鏈氣候風險	藉由鑑別公司自身與供應鏈的氣候風險與機會，提升氣候變遷的因應能力，實現企業永續經營。

氣候風險與機會因應做法

本公司透過各相關部門於跨部門小組會議中進行討論，藉由此會議召集相關成員針對氣候變遷風險與機會進行討論與鑑別，討論內容導入 TCFD 建議之架構，並針對轉型風險、實體風險及機會進行討論並設計應對措施。

指標及目標

潤隆建設依據 TCFD 氣候風險與機會所制定的指標項目，進一步設定目標：



An aerial photograph of a modern building complex. The building features a prominent green roof with various levels of vegetation, including trees and shrubs. A central courtyard area is visible, surrounded by the building's structure. The building has multiple levels with balconies and a central vertical shaft. The overall design is modern and eco-friendly.

RUN LONG CONSTRUCTION

穩健 誠信 創新 和諧



CH4

永續工程

- 44 創新技術與服務
- 49 供應鏈管理
- 53 綠建築
- 56 安心建案

創新技術與服務

建築創新

智慧建築目的為人們提供一個安全健康、便利舒適、節能永續的建築環境。潤隆建設以建築為平台，兼備自動化及通訊網路系統，集結構、系統、服務、管理及它們之間的最佳化組合。

智慧建築的評估指標



BIM 建築資訊模型

BIM 中心成立初衷

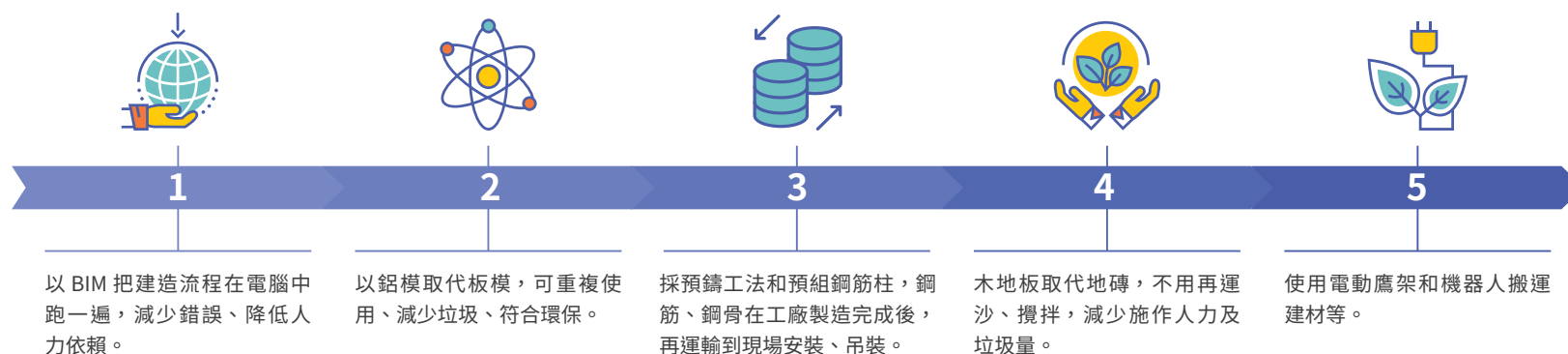
- 減少施工過程中的錯誤
- 提升個別建築師事務所敘事整合能力
- 舉辦相關單位教育訓練

BIM 中心未來發展

- 隨時管控專案資訊與比對分析並及時、準確獲取工程資料。
- 協助營建標準制定與更新，導入集團新工法。
- 鋁模方案優化 -BIM 與供應商設計、生產等相關系統的對接，縮短對產品的適應期，協助工地發揮有效運用。

興富發集團自 2011 年成立 BIM 建築資訊模型中心，結合 3D 建模的技術，導入建築整合資訊系統 (Building Information Modeling) 於建案之中，為國內第一間大規模使用 BIM 系統，並導入建案之建設集團。

BIM 解決專案：



BIM 模型整合建築學、工程學及土木工程，具充足資訊以支援生命週期管理，並由電腦應用程式進行分析。近年來物業管理公司的營運管理項目持續導入 BIM 模型，視覺化及資訊化整體管理作業模式，例如透過電腦軟體 BIM 事先以 3D 模擬管線與機電、結構與建築師溝通，達到最佳配置與整合。



採用 BIM 模行能針對產品和服務提升效率及環境保護的優勢。在施工流程中，潤隆建設透過 BIM 標準檢討流程搭配工地現場實務運用，促進施工作業標準化。此外，團隊能於平台上討論施工設計及模型，統合雙方意見以避免誤解設計原意及減少現場施作困難，同時，藉由 BIM 模型，我們能更準確估算成本，減少不必要的耗損及降低營建成本。針對環境面，潤隆建設則能透由模型事先檢討圖面，減少施作錯誤，並節省材料浪費。

BIM 建築運用與執行

BIM 中心主要作業內容即執行情形如下：

前期作業 1

協助規劃單位使用 BIM 平台進行設計整合與檢討，以降低因設計衝突衍伸後續設計變更的情形。



中期作業 2

承接集團墨線圖及傢俱配置上色圖作業，對應設計變更及業務銷售需求於第一時間進行整合修正，提供業務與銷售單位使用。



後期作業 3

配合營造廠依公司標準進行五大節點施工檢討，並產出工地端所需圖面資訊。



BIM 於企業永續發展效益



人才發展

促進當地人才就業機會。



產學合作

與高雄地區公私立大學合作，協助學生接軌實務領域。



科技發展

帶動高雄建築業科技及智慧化應用。



共創價值

與台灣同業交流營造流程中的 BIM 應用並提升施工效益。



可持續性管理

雲端檔案運用與管理，平板及手機應用讀取文件與模型降低紙張浪費。



潤隆 2023 BIM 應用之建案

本案藉由檢視各系統模型協調與討論施工界面議題。透過會議溝通協商執行如提釋疑單、圖面修正、現場施工方式調整、設計變更……等，充分掌握施工衝突於規劃時期即解決，避免重複敲除損害工料資源並掌握施工品質，確保工程執行如期如質。

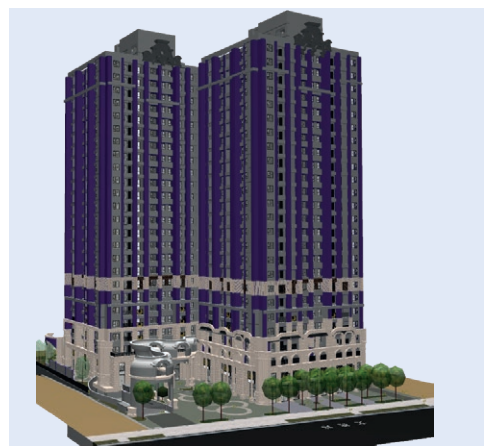
基隆市德安段案



新北中和市圓通段案



桃園市龜山區善捷段案



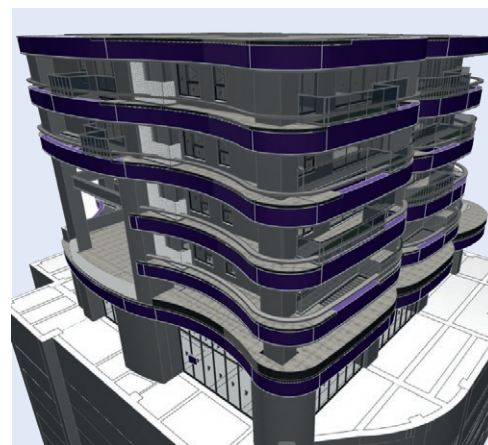
台南市安平區新南段案



台中市西屯區中正段案



台中市西屯區文商段 11 地號案



台中市西屯區文商段 39.40 地號案



台中市西屯區惠安段案



顧客安全與健康及服務管理

人們的健康是生活的基石，亦是賦予建築物充滿生命力的重要元素。潤隆建設嚴格把關建材的品質與安全性，讓每一棟建築都能給客戶住得安心且舒心。因此自 2018 年 9 月起的住宅案，潤隆建設隨集團政策全面使用青葉銀離子乳膠漆作為塗料，除了有效抑制細菌，同時添加天然橘子精油，取代甲醛、鉛、汞等八大重金屬，為顧客帶來更放心的居住環境。兼具安全安心之理念外外，更往永續建築邁向一步。

保護環境及顧客安全乳膠漆

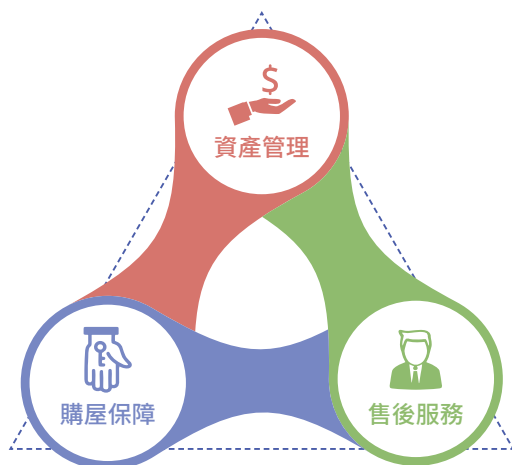
我們使用特殊乳膠漆，除了有效抑制細菌，同時添加天然橘子精油，取代甲醛、鉛、汞等八大重金屬，為顧客帶來更放心的居住環境。



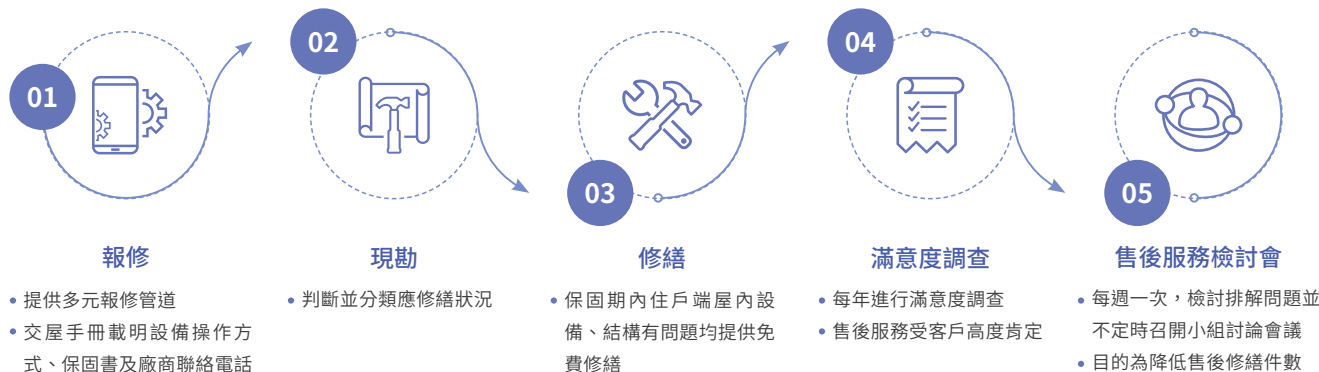
服務精神

潤隆建設交屋時皆協助客戶了解資產管理、建案保固以及售後服務項目等資訊。同時確保客戶留下售後聯繫管道，以利隨時獲得全面的諮詢服務。潤隆建設不僅提供安全的建築，更希望貼近客戶需求並實現居家夢想，給予每一位客戶享有舒適安心的生活品質。2023 年無違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件。

潤隆建設三大服務主軸



售後服務流程



顧客滿意度

為優化對客戶的服務品質，潤隆建設成立售後服務部蒐集客戶滿意度，以確認客戶在購買房屋後的感受優劣，問卷採取四點量表從「非常滿意」、「滿意」、「普通」，到明顯表達負面感受的「不滿意」選項。

客戶滿意度調查項目

- 1 公司人員應對態度與熱忱是否滿意？
- 2 工程師應對態度與熱忱是否滿意？
- 3 工程處理時效是否滿意？
- 4 詢問相關問題之反應能力是否滿意？
- 5 工程師專業能力是否滿意？
- 6 工程師執行能力是否滿意？
- 7 施工人員之督導能力是否滿意？
- 8 施工人員之工作態度是否滿意？
- 9 提供改善意見之能力是否滿意？
- 10 敦親睦鄰工作是否滿意？

供應鏈管理

規劃與開發

潤隆建設主要產品之產製過程

潤隆建設始終堅持追求卓越，以品質為先，以服務為基石，致力於打造體現舒適、安全和便利的住宅。潤隆建設於產品流程中對市場趨勢、需求和競爭格局進行全面分析，以確定開發案的發展定位，並實施規劃策略以優化土地價值。

潤隆建設積極追求建築獨創性和永續性，攜手專業團隊打造滿足客戶多元需求的建構，同時兼具永續建築的可執行性。此外，於整個施工階段，潤隆建設堅持嚴格的品質控制措施，優先考慮專案工期，確保按時交付優質的開發專案，最後則提供全面的售後支持，培養良好持久的客顧客關係。



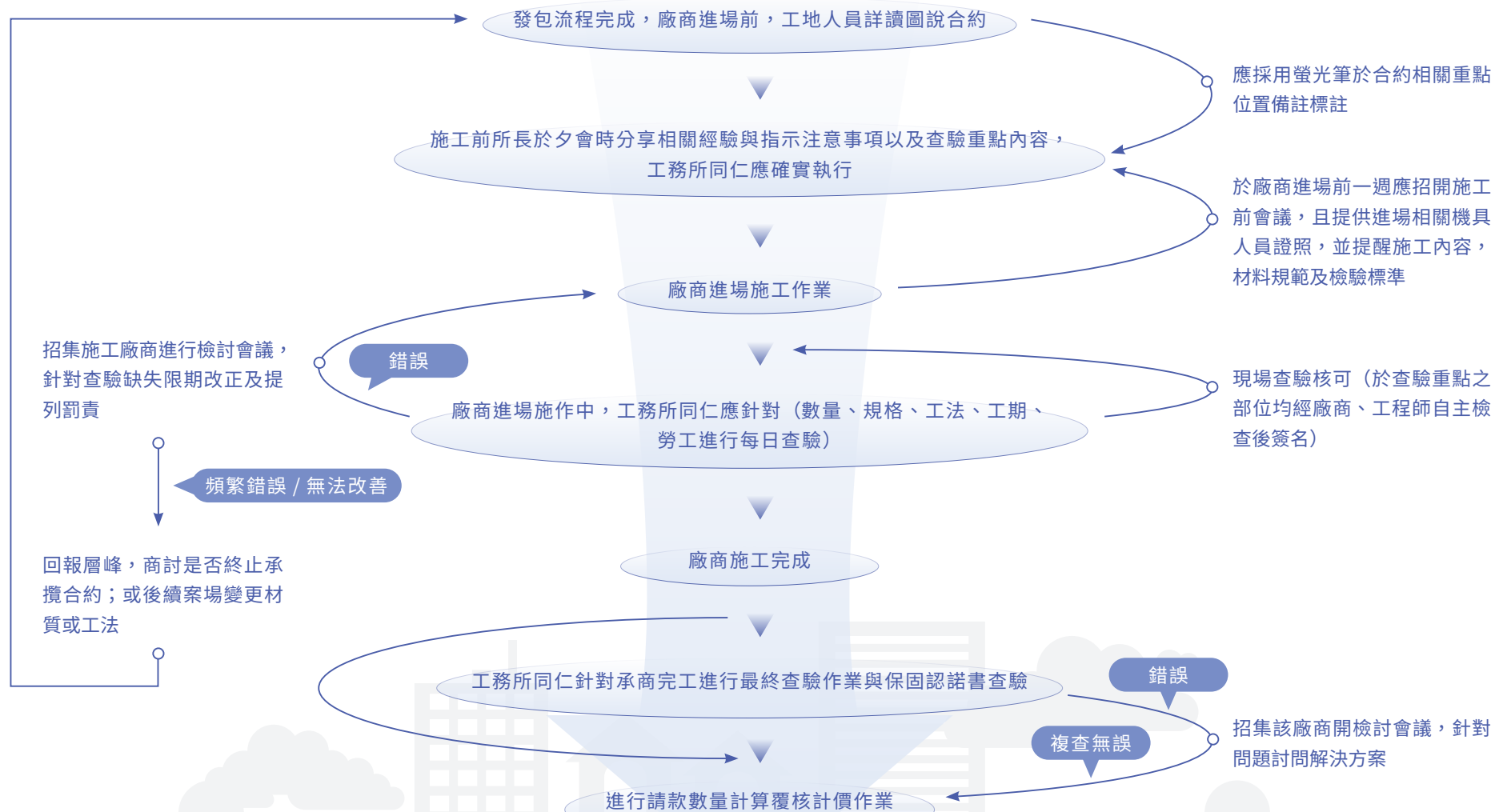
營建管理

施工流程

潤隆建設持續在建案移交營造後的施工過程，進行多方討論施工之困難、問題及各項成本的變動與解決突發狀況，並即時進行專案調整。



施工品質管理



品質管理

潤隆建設致力於提供客戶富有「希望、健康、幸福」意象的住宅，為達到這個家的形象，堅守高品質的產出，在嚴格的品質管制方法下，橫跨各部門以整合各項資源，並以永續住宅的核心理念持續精進，以提升產品品質。此外，潤隆建設也會使用環境標準篩選新供應商，長期實踐永續建築理念。

執行期間	品質管理政策
	開案前置作業 1. 產品設定與建築配置（含高度設定） 2. 立面造型與景觀、公設規劃 3. 中央與地方法規檢討 4. 機電五大管線系統設定與規劃
	執照審查作業 1. 相關審查作業報告書製作與審查 2. 建照執照圖說繪製審查 3. 施工圖說檢討作業（BIM 模型圖說檢核修正）
	開工勘驗作業 1. 機電五大管線審查 2. 施工勘驗列管事項辦理
	施工與勘驗作業 1. 施工圖說檢討與建材確認 2. 施工估算與採發作業 3. 施工勘驗與釋疑解決 4. 工進與構法檢討 5. 變更事項檢討
	使照與列管作業 1. 竣工圖說檢討、竣工缺失修正與使照驗收 2. 使照後列管事項辦理（綠建築標章申請）



綠建築

認知自然資源枯竭和社區永續發展的重要性，潤隆建設在發展產品與服務時，亦將永續發展納入其中，作為規劃及發展的重要理念，為降低不動產對於自然資源的損耗以及對於社區發展的傷害，期許在建築物的生命週期中的「開發設計」、「營造施工」、「銷售服務」融入在永續的設計理念。

潤隆建設對永續發展的奉獻不僅是法規遵循，而是致力於透過其努力，讓提供顧客友善居家的選擇，同時又不影響其生活空間的品質或舒適度，並長期為環境衝擊盡一份心力。



永續住宅規劃

潤隆建設致力於綠建築的推動，以順應潮流的轉變，對於建築的設計都會納入環境保護的思維，在執行各個工項的同時，仔細謹慎的思考最佳化的選擇，持續檢討與改善，為社會及利害關係人創造福祉的同時，也會環境保護盡一份力。



建築外殼：

採符合節能遮蔽係數及反射率之玻璃、具遮陽效果之雨遮及翼板、屋頂隔熱材之選用、自然通風設計、隔熱材料的運用，降低能源消耗。



自然資源：

充分利用太陽能，使用節能的建築外殼，減少空調的使用。根據當地氣候配置採自然通風的原理設置風冷系統。



提升效率：

高效率的使用資源與設備並力求使用資源可再生利用。



空調系統節能：

坐北朝南配置量體，設置適量對外窗以利夏季自然通風並減少冬季冷風進入室內，以減少空調設備之使用。



空調系統效能：

設置太陽能光電板，建構低碳社會與城市，塑造節能減碳新風貌；設置全熱式交換器與冷氣搭配，提高冷氣系統。



照明系統節能：

使用高效率及 LED 照明燈具，在建築夜間照明採三階段設計，以減少能源浪費並減少住戶分攤之電費。

永續成效及獎項

綠建築證書

依據內政部頒定的「綠建築解說與評估手冊 2015 年版」規劃綠建築建案，透過量化的標準來檢測建築物，2023 年度共有 5 個建案候選及獲頒綠建築標章。綠建築標章評估主要以四大面向與九大量化指標進行評鑑，評估標準如下：



綠建築標章評估的九大量化指標

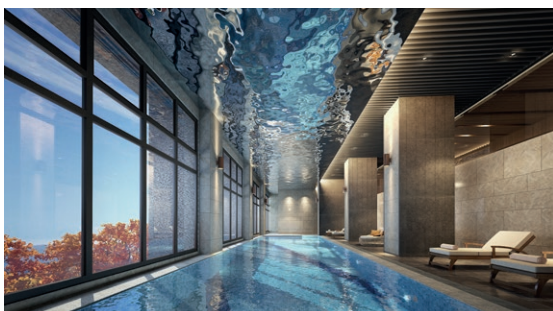
1 生物多樣性指標	2 日常節能指標	3 廢棄物減量指標
4 綠化量指標	5 CO ₂ 減量指標	6 水資源指標
7 基地保水指標	8 室內環境指標	9 污水垃圾改善指標

本公司獲綠建築標章證書代表



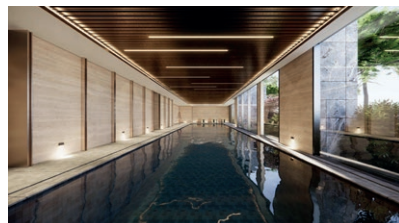
候選綠建築證書 黃金級 1 件

建案說明 新竹市東區光武段 1050-1 地號案

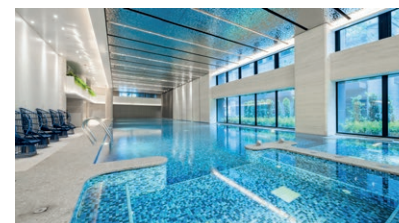


候選綠建築證書 銀級 4 件

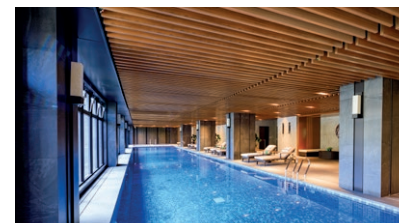
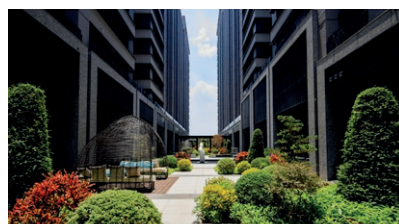
建案說明 新北市中和區圓通段 337 等 10 筆地號



建案說明 桃園市中壢區青昇段 439 等 2 筆地號



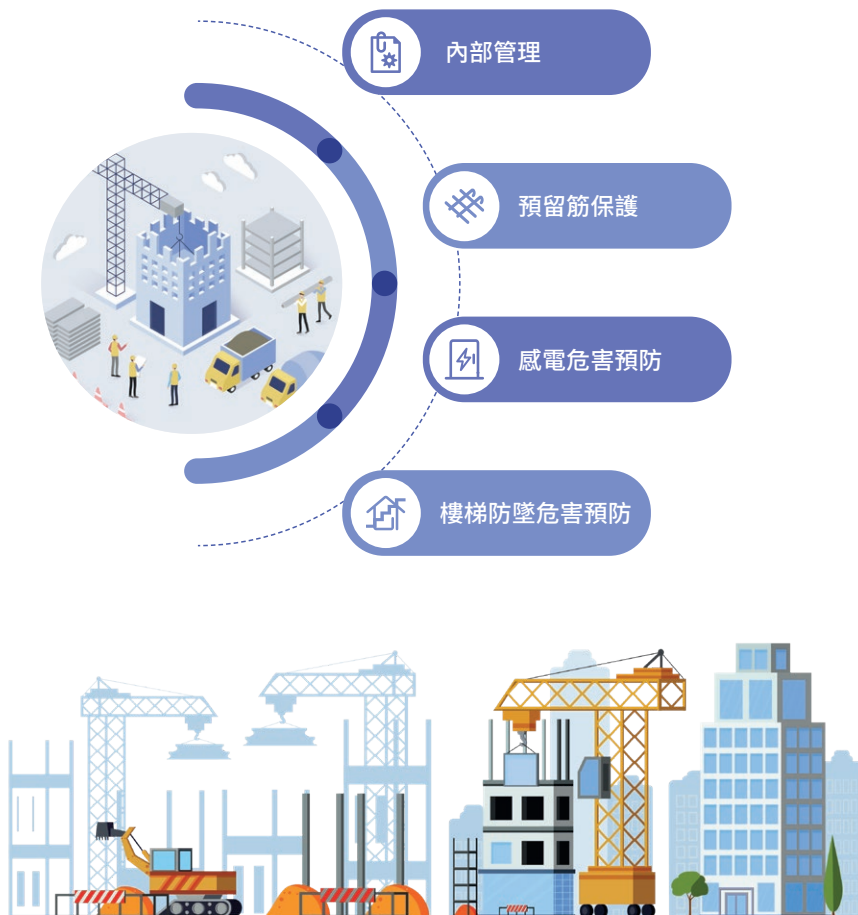
建案說明 基隆市中山區德安段 1021-1 等 5 筆地號案， 基隆市中山區德安段 1086-2 等 5 筆地號案



安心建案

潤隆建設內部管理與勞安

潤隆建設提供每位參與公司活動之工作者健康安全的工作環境與制度，並視職安衛管理為公司生存和永續發展的重要條件之一。



光武二施工計畫 ↓

內部管理

品質不良或勞安缺失改善會議與承商協議改善方式或代僱工處理。

預留筋保護

設置鋼筋彎折



感電危害預防

總電盤設置圍籬隔離



臨時電盤上鎖



漏電測試箱



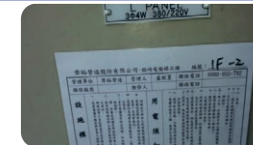
設置中隔板



設置漏電斷路器

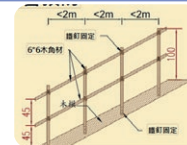


臨時電盤標示使用規範

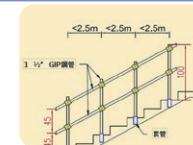


樓梯防墜危害預防

樓梯澆置前護欄圖說



樓梯澆置後側向護欄圖說



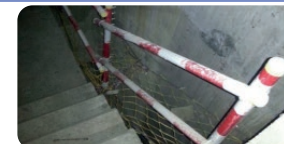
RC 前樓梯扶手護欄



拆模前樓梯扶手護欄



拆模後樓梯扶手護欄





CH5

社會人才發展

- 58 人力資源管理
- 63 員工溝通與福利
- 64 人才培育與發展
- 67 職業安全與衛生
- 70 社會公益

人力資源管理

人權政策

潤隆建設深信人才是實現永續發展的關鍵要素。我們不僅致力於培育人才，更以誠信分享和尊重人性的精神為指導，以此提升經營績效並實現永續發展的目標。潤隆建設一直以來都十分重視員工福利、工作安全及職業健康，潤隆建設積極宣導相關政策，並以開放且雙向的溝通方式來獲取員工建議。同時，我們遵守勞基法的規定，制定相應的管理規則，希冀維持勞資雙方關係的和諧。

潤隆建設遵循多項國際人權標準，保障員工之合法權益，敦促共同促進勞資和諧，努力打造幸福企業環境，長期對員工與社會承諾並實踐相關人權政策。我們恪遵各項勞動法規，不容許任何基於血統、膚色、信仰、性別差異、遺傳特徵、移民身分、婚姻狀況、精神殘疾、國籍、身體殘疾、種族、宗教、性別、性取向和收入等歧視發生，杜絕任何違反人權之行為，打造多元包容的就業環境。

潤隆建設人權政策

提供安全與健康的工作環境

- 1. 公司重視員工的安全與健康，提供健康照顧及協助服務，員工享有團險及每年定期一次員工健康檢查。
- 2. 依勞工健康保護規則，集團安環室每月安排 4 次醫護人員臨場 健康服務，對員工提供職業傷害、個人相關疾病、年度健檢報告或確診回歸等，由醫護人員給予專業指導及建議。

協助員工維持身心健康及工作生活平衡

協助員工維持身心健康及工作生活平衡

- 1. 落實休假制度
- 2. 工作生活平衡：社團活動補助、旅遊活動補助。
- 3. 育兒支持：育嬰留職停薪、立案托兒安親合約機構、哺乳室。
- 4. 生活支持：員工及眷屬團體保險、結婚補助、生育補助、子女教育補助、年節贈禮、生日禮金、員工傷病慰問及關懷、員工住院醫療補助。
- 5. 工作協助：健康檢查、伙食津貼。

杜絕不法歧視以合理確保工作機會均等

- 本公司人事管理準則中有關任用、薪酬福利、培訓、升遷、解職或退休等勞動權益事項上，對於員工及求職者不因各項因素如種族、宗教、信仰、性別、婚姻或生育狀況、年齡、政治背景、國籍、殘疾、性取向、星座、血型等任何理由影響招募的過程與決定或其他的歧視等因素為由而有不公平的對待。
- 112 年本公司員工總人數為 100 人，其中男性占 50%，女性占 50%，主管人員占 31%，有 25.81% 為女性主管，顯見本公司對於女性未有性別歧視，提供公平競爭的職場，落實兩性平權。

工作環境與員工人身安全的保護措施

- 1. 本公司訂有「檢舉作業管理辦法」及「申訴管理辦法」，設有員工申訴管道，以保障員工人身安全。112 年度專責單位未有接獲檢舉或申訴之案件
- 2. 本公司訂有「新進人員之輔導員作業施行細則」，協助新進人員瞭解企業文化，快速融入所屬單位並熱衷工作職場，產生歸屬及認同感。

教育訓練

- 1. 本公司獨立董事、公司治理主管、會計主管及內部稽核主管等人員，皆依據相關法令規定之時數參加在職教育訓練。
- 2. 集團每年定期舉辦誠信道德教育訓練：112 年 9 月 13 日對現任董事、經理人及受僱人進行【營業秘密保護】及【競業禁止】等課程，課程時數為 180 分鐘，本公司及子公司共 10 人次參加。
- 3. 112 年度本公司及子公司員工進修、訓練情形請參閱年報第 103~105 頁。

禁止強迫勞動

- 本公司對於員工每日、每週正常工作時間及延長工作時間、休假、特別休假及其他各種假別之規定皆符合法令規範。不強迫或脅迫任何無意願之員工進行勞務行為。

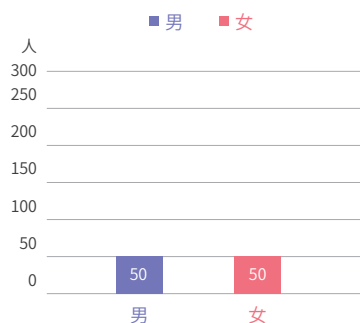
潤隆建設一直以來致力於建構完善的人力資本機制，以促進員工的成長。透過制定各類職務和各級主管人才的職涯發展架構和培育藍圖，持續不斷地改進人才培訓和發展計畫，協助同仁發展專業技能，並強化主管的領導能力，以期能提升本公司的競爭力，同時加強人才實力。

透過公開透明的晉升機制，潤隆建設提供更高層次的職責和相應的優渥薪資報酬，進而推動組織的正向發展。本公司依法成立職工福利委員會，以保障並執行員工各項福利和權益。每年根據經營成果發放績效獎金、年終獎金和員工紅利，以促進員工利益與公司利益的互相結合，形成共榮共存的理念。所有與勞資關係相關的新增或修訂措施，均經過勞資雙方充分協商和溝通裁定，今年度在勞資雙方的溝通下，本公司未曾遭遇任何勞資不和的問題。

2023 年潤隆建設員工人數為 100 人，其中雇用原住民員工 1 人、雇用身心障礙人士 3 人；金駿營造為 236 人，其中雇用身心障礙人士 2 人、外籍員工 73 人，無雇用原住民員工。潤隆建設男女之間比率為一比一，無男女比偏重失衡之問題。

員工人數

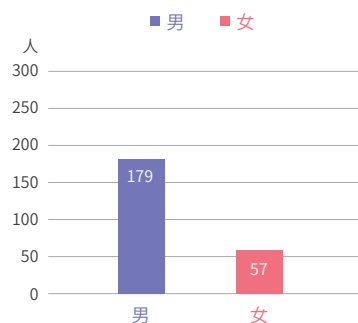
潤隆建設



男	50
女	50
總人數	100

註：員工人數統計不包含約聘員工人數。

金駿營造



男	179
女	57
總人數	236

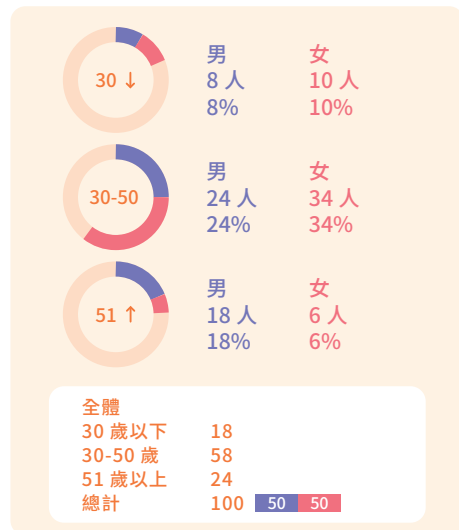
註：員工人數統計不包含約聘員工人數。



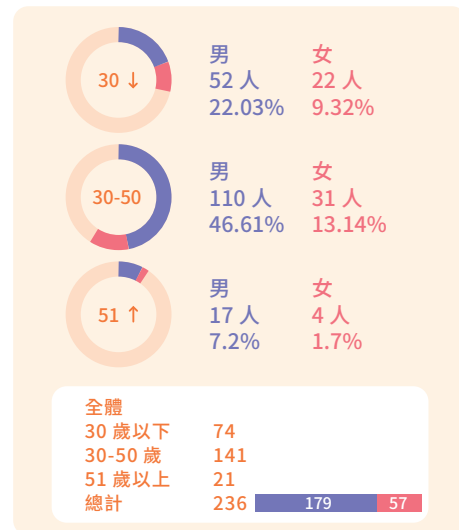
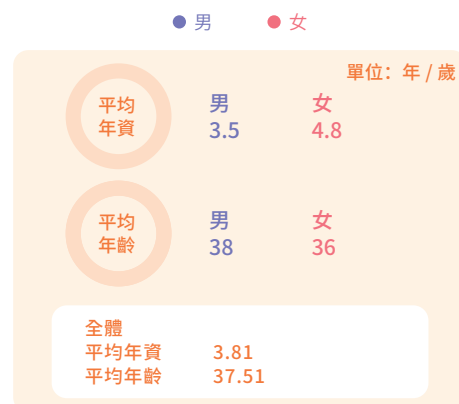
年齡分布

潤隆建設員工的年齡分布以 31-50 歲之間為最大宗，佔比 58%，員工平均年齡為歲，其中男性員工平均年齡 45.53 歲；女性員工平均年齡 39.1 歲。我們積極保障各個年齡層的工作權利，無論年齡，在潤隆建設的福利與權利皆相同，並享有相同的晉升機會。

潤隆建設



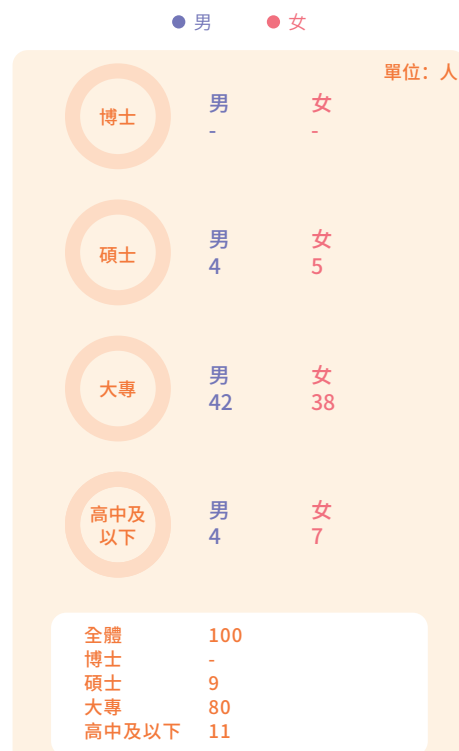
金駿營造



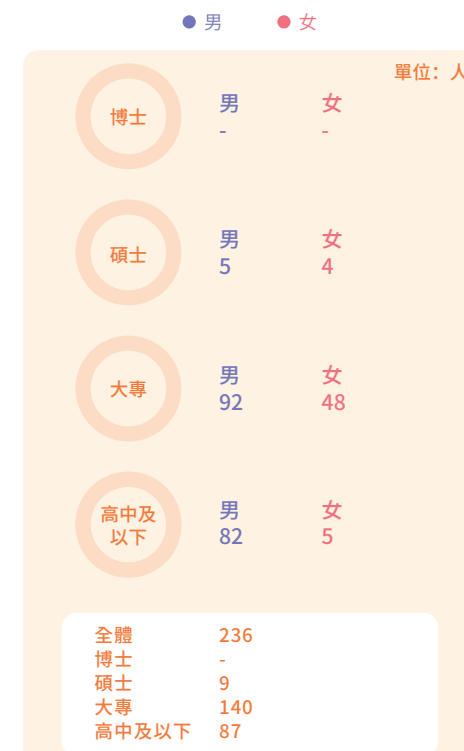
學歷分布

潤隆建設將人才視為集團創造價值之核心，擁有大學學歷或以上的員工將近九成，入職之後我們也持續進行各領域的教育訓練，以確保每位潤隆建設同仁都持續精進專業領域知識。

潤隆建設



金駿營造



性別與職等分布

潤隆建設

金駿營造

	男	女	全體		男	女	全體
一般員工	27	42	69	一般員工	110	37	147
中階主管	7	5	12	中階主管	57	19	76
高階主管	16	3	19	高階主管	12	1	13

薪酬福利

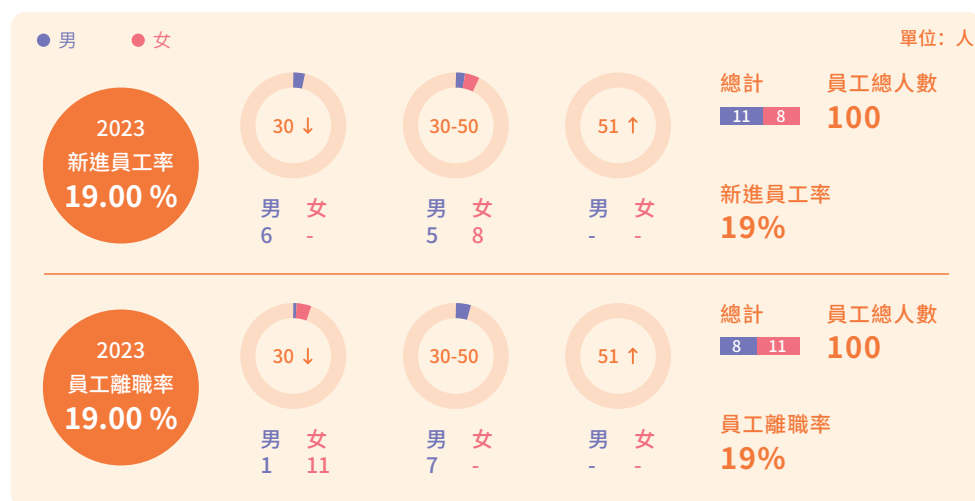
2023 年員工薪資平均數較 2022 年提高 388,000 元，2023 年員工福利平均數較 2022 年提高 507,000 元，潤隆建設持續致力於提升員工之薪酬水平，並以暢通的升遷管道保障員工之權益，潤隆建設整體薪資平均數為 1,156,000 元。

	2022 年度	2023 年度	年比增幅
員工福利平均數 (千元)	994	1,501	51.01%
員工薪資平均數 (千元)	768	1,156	50.52%

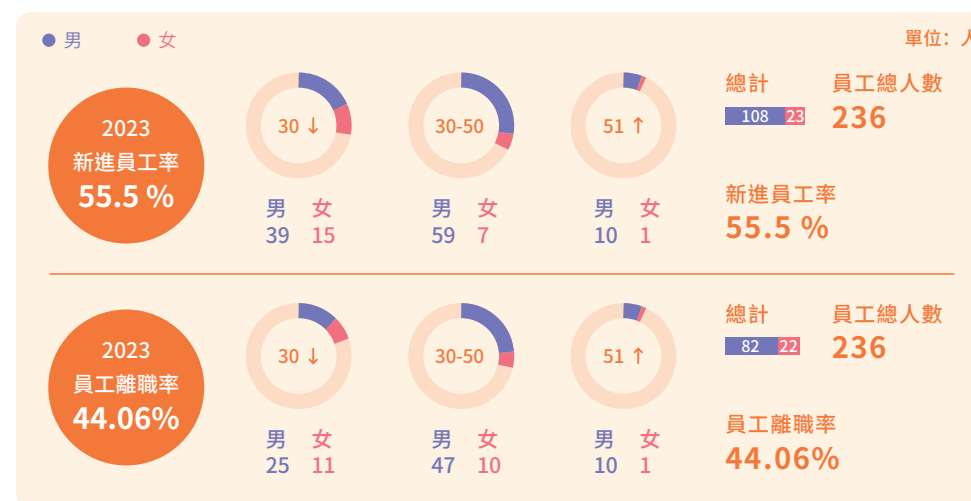
新進及離職

潤隆建設重視每一位同仁的意見，並深入了解他們的需求和面臨的困難。透過雙向交流，我們定期進行新進與離職人員之分析，從如單位別、職務別、績效、年資、年齡、過往經歷等不同角度，檢討新進與離職各項績效，並了解背後之成因。這些分析協助我們找出問題的根源，以制定並實施改善計劃，作為人才管理和發展的重要參考依據。

潤隆建設



金駿營造



育嬰留職

潤隆建設與金駿營造育嬰留職人數統計 ↓

項目	男性	女性	總計
2023 年度享有育嬰留停資格人數	5	5	10
2023 年度使用育嬰留停人數	1	3	4
2023 年度使用育嬰留停復職總人數	0	5	5
2023 年度使用育嬰留停應復職總人數	1	5	6
2022 年度使用育嬰留停復職總人數中， 12 個月後仍在職的員工總數	0	2	2
2022 年度使用育嬰留停復職總人數	0	2	2
復職率	-	100%	83%
留任率	-	100%	100%

註一：復職率為當年度使用育嬰留停復職總人數 / 當年度使用育嬰留停應復職總人數
 註二：留任率為前一年度使用育嬰留停復職總人數中，12 個月後仍在職的員工總數 / 使用育嬰留停復職總人數



員工溝通與福利

員工福利

潤隆建設致力於提供員工安心的工作環境，提供完善的薪酬福利政策，遵守勞動法規辦理各項勞健保、休假、退休、育嬰假、健康檢查等，並給予績效獎金、年終獎金、分紅等，讓員工能安心工作，除了照顧員工的工作，更關心員工的日常生活，本公司也提供員工旅遊補助、子女獎助學金、促進身心健康的社團活動等，期望員工在工作及生活上都能得到照顧。2023 年度潤隆建設總共發放約 1,300 萬元的員工福利補助，關心申請補助員工的家庭與生活。

潤隆建設與金駿營造之員工福利 ↓

員工福利	說明
三節禮金	提供端午、中秋及春節等獎金
旅遊補助	視營運狀況，原則上一年提供一次旅遊補助
婚喪喜慶補助	提供員工婚喪喜慶補助
健康檢查	一年實施一次一般健檢，針對高階員工則兩到三年提供一次完整健檢
員工制服	提供員工制服供日常使用
社團活動	提供各社團一個月 5,000 元之補助，員工自主參加如瑜伽社等社團
績效獎金及分紅	提供每年兩次績效獎金及一次紅利分紅
子女獎助學金、通訊補助	提供員工子女獎學金，並補助員工通訊相關費用
其他	辦理如員工聚餐與體育競賽等活動




退休制度

本公司配合勞工退休金條例（以下簡稱「新制」）之實施，員工如經選擇適用新制後之服務年資或新制施行後到職之員工其服務年資改採確定提撥制，其退休金之給付由本公司按月以不低於每月工資百分之六提繳退休金，儲存於勞工退休金個人專戶。本公司民國一一二年度及一一一年度確定提撥退休金辦法下之退休金費用分別為 12,644 千元及 9,193 千元，已提撥至勞工保險局。

員工申訴管道

為保障員工的勞動權益，本公司建立多樣化申訴管道，如通訊軟體、申訴電話、年度考核及 Email 等，讓員工意見能夠傳達到管理層，即時掌握並解決員工問題。2023 年度潤隆無違反勞動法之法律訴訟造成金錢損失情事發生。

溝通管道 ↓

溝通管道種類	敘述	頻率
總裁信箱	讓員工與總裁之間有暢通的溝通管道，讓員工的意見能及時反映給最高層，也讓總裁能理解基層的想法	不定期
員工會議	於各種會議前或會議時，提供員工直接就事項溝通的機會	定期
跨部門評核	每年之年底執行跨部門評核之機制，促進部門之間良性競爭與意見交換	定期
申訴信箱	信箱信件為記名申訴，並於收到信件後，啟動公司內部調查，了解事件之發生與結果。	不定期
人資溝通管道	平日透過通訊軟體、電話或者電子郵件等方式，解答員工日常之問題與回覆	不定期

人才培育與發展

教育訓練

潤隆建設與員工共同成長，透過完整的教育訓練制度因應產業的發展；為不同職務間設計相對應的教育訓練，提升員工及公司整體的競爭力；針對新進同仁，也提供新進人員訓練、專業技術訓練等，幫助新進同仁能夠順利步上軌道。透過完善的教育訓練機制，讓所有員工都能在適合自己的職位發揮所長，並和公司共同成長。

平時則依照各部門主管視業務需要提供同仁專業上的指導及技術智能上的教學，包括職安、工務專業、主管管理訓練、工地觀摩訓練等，也配合公司發展之需要，鼓勵同仁持續提升知識技能，並提供外派訓練的機會及補助。除此之外，為了留住人才，本公司於高階主管退休後，會衡量公司需求及主管本人的意願，於退休後回聘任職顧問，傳承經驗及協助公司的發展。

2023 年度潤隆建設勞安教育訓練 ↓

性別	男	女	總計
人次	40	52	92
總受訓時數	120	159	279
人均受訓時間	3.00	3.05	3.03

課程內容

一般職業安全衛生教育
訓練（上）（下）



營造工程安全衛生管理



安全衛生工作守則及相
關安全衛生知識



2023 年度潤隆建設內外部教育訓練 ↓

性別	男	女	總計
人次	56	86	142
總受訓時數	163	276.5	439.5
人均受訓時間	2.91	3.21	3.10
訓練費用	50,600 元		



2023 年度金駿營造教育訓練

人次	總受訓時數	人均受訓時間	訓練費用
473	677.5	1.43	43,600 元



實習學生產學合作

為促進產學之間交流，並培養下一代人才，本年度金駿營造攜手全台五所大學，開辦在校學生實習專案。為廣納各地人才，金駿營造在全台北中南各地，於大葉大學、正修科大、健行科大、逢甲大學、朝陽科大等大學執行實習生校園徵才計畫，透過直接進入校園，提供即將就職的學生與金駿員工最直接的交流與互動。潤隆建設以此專案響應興發集團所參與之 Talent in Taiwan 計畫。

金駿營造實習生專案校園招募地圖



員工績效考核

員工是企业成長的基礎，潤隆建設建立完整的績效考核及升遷制度，讓員工與公司共同發展，主管透過員工的日常表現紀錄及追蹤，以及年度員工自評及主管評價結果，確立當年度考核成績，期望透過完整的績效考核，檢視每個員工的工作成果，也讓員工的日常表現能實際反映在獎懲制度上。

員工為公司最大資產，亦為公司成長基礎，潤隆建設訂有完整年度績效考評與透明升遷制度，以確保員工與公司同步發展，考評制度如下圖所示：

考核類別	執行方式
平時考核	- 主管依員工日常優缺事項隨時記錄與追蹤 - 每季呈董事長核閱
年度考核	- 員工自我考評：依自我評價與績效提升擬定 - 年度工作考核：由主管核算
人事評議委員會	- 人事於完成出勤及獎懲考核分數後召開 - 出席成員為董事長、總經理、董事長特助、總經理特助、總經理室及各部門主管

職業安全與衛生

職業安全衛生管理確保了建設工地上員工的健康和安全。提供安全的工作環境和相關培訓有助於減少工作場所事故和職業病的發生，保障員工的生命健康，提高員工的工作滿意度和忠誠度。本公司秉持著安全第一的觀念，嚴格要求全體員工及子公司遵守安全衛生工作守則，並強化職業安全相關之宣導與教育訓練。

職業安全衛生管理系統

潤隆建設恪守職業安全衛生法相關法規，並以職業安全衛生法為基礎，訂定安全衛生工作守則，守則所涵蓋範圍為全體員工及子公司金駿營造共 336 人，透過確實執行安全衛生工作守則的內容，持續改善員工的工作環境，減少工作環境中的危險因素，以降低職業傷害的發生率，打造安全與健康的工作環境。近三年職業傷害及職業病統計及分析中，潤隆建設員工在 2023 年無發生職業傷害案件，在金駿營造的職業傷害部分皆為工程承攬商，故無法統計工時及比例。

危害辨識、風險評估及事故調查

本公司就日常營運活動中，辨識常見的職業傷害種類，分別為墜落、滾落、物體飛落、切割傷害、擦傷、遭撞擊及跌倒等。在職業傷害發生時，本公司對於受傷之員工處理標準流程如下，在確保安全後了解事件發生之原因，並避免事件的再度發生：



亮點

安全衛生管理作業計畫

門禁管理

- 門禁單一化及出入登記。
- 各承商進場前需繳交勞工名冊、勞保、體檢表及雇主外責任險（含第三責任險）供工地審核，審核後進行 6 小時安衛教育訓練，訓練合格後方可發識別證。
- 規劃勞工健康檢查管理。

安全與衛生管理

- 檢查與巡視
 - 工地安衛管制、檢查表紀錄作業。
 - 規劃人員巡視、定期、重點檢查及作業環境測定。
 - 每月第二周下午四點固定召開協議組織會議，宣導當月加強防護項目及公告各廠商安衛缺失。
- 工地安衛責任區認養告示牌。
- 以鼓勵代替懲罰，每月評比，廠商中最優及進步最多之廠商於會議等公開場合表揚。
- 針對勞檢單位平時開出之缺失，列冊成統計表，於勞檢再次檢查時參考，儘可能避免重複缺失，避免被罰款停工。

環境管理

- 清潔整理
 - 每日收工前，承商需清潔、整理及整頓工作場所。
 - 公共區域的清潔及整理（含周邊道路、1F、各樓梯間及垃圾桶）由各工包及公司均分費用。
 - 每周五舉行環境大掃除，各工包及公司分配清潔區域及樓層，於 PM 3:00 前完成，由督導工程師負責檢查。
- 設施管理
 - 每 3 層設置 2 處臨時廁所，每層設置小便斗，並定期維護。
 - 每層設置 1 組垃圾桶、菸灰缸及滅火器。
- 每月月初舉行安全衛生大會，參加人員為工地所有人



亮點

施工現場門禁管理

由於工地現場有著各種施工危險，且為確保施工現場財產安全，潤隆建設執行施工現場門禁管理，並有著以下四大措施。

人員管理

進出管制 所有施工人員需有工務所核發之卡片方可進出工地，落實人員進出管制。保全員必須每日 AM 8:00 前將入場人員統計，登錄安衛佈告欄。保全員管制人員，非有適當防護具不得讓其出入，車輛、人員、材料進出管制登記。

登記簽名 進場登記簽名於危害告知單中，分工種、工包。

教育訓練

新進勞工安全教育訓練 工包進場前須進行 1 小時勞工全教育訓練，並填寫「新進勞工安全教育訓練紀錄表」，訓練合格後發給訓練合格貼紙、貼於安全帽後方，每日出入口處檢視有無貼紙、穿著施工背心。

雜項工程訓練 雜項工程亦須預先排定訓練並填具相關記錄表。

會議與巡視

每日早會 每日早會 AM 8:00 由各工包之工地負責人參加，由工程師輪值主持宣導安衛政令，再由所長指示相關指示，最後由安衛員補充相關安衛事項規定。

工程會議 PM 04:00 舉行工程會議（夕會），當日工地內各工包之負責人均須參加，由各工程師輪流主持，所長及副所長列席，會中針對施工品質、工人施工狀況、各包間協調事項、明日工作出工數內容、進出料安排、施工電梯借用及安衛狀況提出檢討。

內部會議 PM 05:00 舉行內部會議，會議中針對各人工作問題及品質進度、安衛注意事項提出檢討採分組進行。

每周巡視工地 每周二 AM 9:00 所長會帶領工地工程師巡視工地，並記錄缺失交由各工項負責人改進。其巡視內容涵蓋安全、衛生、工程施工品質、物料堆放狀況等。各工項負責人須將改善之狀況製成改善前、後狀況回報所長。

安全措施

電動機具檢測 電動機具入場前，由保全員測試合格後，發合格證標籤識別，方能進場施作。

工作場所封閉管理 工作場所作業無出入必要應關閉，並標示禁止無關人員進入。車輛進出頻繁的大門，設置交通引導人員出入。

危險性機械審查 危險性機械進場前審查合格證及操作、吊掛人員證照，始可入場吊掛作業之安全。



工作者的參與及溝通

潤隆建設依據「職業安全衛生管理辦法第五條之一」，成立本公司職業安全衛生委員會。按照法規之要求，委員會每季召開一次會議，一定比例為勞工代表。委員會負責審議職安相關政策是否需要調整，針對近期職災事件宣布調查結果，並宣布改善措施及後續的追蹤狀況，以減少相同的事故再次發生，此外也就常發生的職災類型，研擬預防及改善措施，以保障員工的工作安全。

職業安全衛生之工作者訓練

依據安全工作守則，新聘、雇人員或在職員工於變更工作前，應接受適於該工作場所必要之一般安全衛生教育訓練，對擔任危險性機械設備操作人員、有害物質作業管理人員、急救人員及其他特殊作業人員皆會接受相對應的教育訓練，以確保所有同仁的職安觀念，在新進人員教育訓練及在職員工教育訓練時，納入 CPR 與 AED 教學課程，確保公司所有人員於緊急事件發生時，能夠妥善處理。

除此之外，公司每年皆會舉辦安全衛生課程，由職安室主管或外聘人員擔任講師，提升全體員工的安全衛生認知，本年度公司以線上宣導與電子衛教方式，提供如：「安全衛生工作守則及相關安全衛生知識」、「認識高血壓」、「消除脂肪肝」、「流感疫苗種類與防範結果」等多元化課程，提升員工的衛教觀念。除了內部訓練課程，亦會派員參與公部門所辦理之職安觀摩會、研討會等活動，提升同仁職安意識。此外，在每個案場開工前，也會要求承攬商執行進場前會議，宣導注意事項，提高職安意識，期望能降低施工人員受傷之風險。

本公司同仁共 92 名，分別於 112 年 4 月至 11 月間完成安衛線上課程並通過測驗取得認證，受訓時數合計 279 小時。為提升全員安衛環文化，由集團規劃部辦理全集團安全衛生教育訓練，全體在職同仁皆需於勞動部職業安全衛生署之職業安全衛生數位學習平台完成線上「安全衛生教育訓練課程三小時」並通過測驗取得認證。

工作者之健康促進

潤隆建設及旗下子公司金駿營造，無論內外業皆依職安法規辦理執行，公司每年度為全體員工實施一次免費健康檢查，由集團方面統一執行，員工可以根據檢查結果，和約聘之職醫、職護追蹤異常項目，對檢查結果異常之員工，會由醫護人員提供健康指導，並經由醫師評估結果，若不適合原有工作者，應採納醫師建議，變更其作業場所，執行醫生所建議之健康管理措施。

此外在櫃檯備有醫藥箱，各營建工地也備置足夠急救藥品及器材，並置合格急救人員負責急救事宜，急救藥品及器材也會定時檢查，並隨時予以更換及補充。

為了維護全體員工的身心健康，除了定期的健康檢查及後續追蹤外，公司也設有健身房及瑜珈社團，鼓勵員工規律運動，於去年度也發起了「無菸職場，健康快樂」的健康促進活動，鼓勵同仁增進個人健康，提升個人與企業整體優質形象。

社會公益

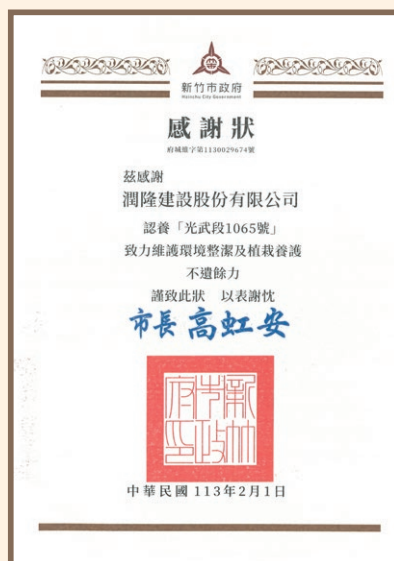
潤隆建設深信企業的永續發展與社會公益密不可分。我們堅定地相信，企業不僅僅是為了追求獲利，更應該肩負起積極回饋社會的責任。透過持續的努力和承諾，潤隆建設在社會公益領域取得了可喜的成果，我們不斷努力尋找機會，積極參與各項公益活動，並致力於解決社會面臨的各種挑戰。本年度潤隆建設之社會公益計畫以四大主軸進行：在地營造、社區關懷、產學培力與生態保育。

在地營造

潤隆建設於營建過程中後積極注意並關懷基地周遭之環境與情形，除前述於施工前中的工地環境管理外，潤隆建設針對建議周遭之公園綠地認養、道路認養與公益捐贈等皆不遺餘力的全力達成，以下為本年度潤隆建設所達成之在地營造相關公益計畫：

單位名稱

- ✿ 台南市安平區文平里新南段 93-8、93-12、93-67 地號之基地開發案 - 認養安平區轄內公園、綠地及市容環境維護等事宜
- ✿ 認養「光武段 1065 號」致力維護環境整潔及植栽養護
- ✿ 基隆市德安段土地第一期計畫道路認養協議書
- ✿ 高雄市三民區新都段 323 地號前（美都路與德勝街）人行道共構捐建認養工程
- ✿ 112 年度新竹市公園、綠地、廣場、場地、公廁認養



新竹市政府致贈與潤隆建設之感謝狀



社區關懷

項目

- 鄰房鑑定
- 唐寶實公益
- 捐贈基督教芥菜總會愛心育幼院水果
- 捐贈高雄市政府消防局住宅用火災警報器 500 顆予本市市民



唐寶實公益



唐寶實公益



唐寶實公益



捐贈基督教芥菜總會愛心育幼院水果

產學培力

潤隆建設攜手全台各地學校，開設 BIM（Building Information Modeling）3D 建模技術課程，教授有關於 BIM 於工地現場之應用以及相關目的。本年度潤隆建設與臺東公東高中合作建築資訊模型應用專班，教導在校學子利用 ArchiCAD 軟體，繪製工地現場之圖景；同時也與正修科大、健行科大合作，於 BIM 應用講座中數位賦能學生未來 BIM 軟體應用之可能性。



健行科大 BIM 講座



正修科大 BIM 演講課程圖



正修科大 BIM 演講大合照



公東高工學生上課情形



公東高工上課合照

生態保育

2022 年底，聯合國將生物多樣性議題置於焦點，於蒙特婁召開生物多樣性會議。會議取得共識，達成全球生物多樣性框架（GBF），類似於 2015 年巴黎協定對氣候議題的影響，GBF 也有助於企業、投資者和國家正視生物多樣性和自然環境議題。為呼應國際對生物多樣性之趨勢，潤隆建設針對生態保育有以下兩大承諾：

生態保育 兩大承諾

1

以都市土地開發為主，避免於重要保護之區域進行開發建設。

土地開發前，先進行完整生態調查、評估，以最小環境衝擊為原則進行開發。

2

潤隆致力於達成生態保育的目標，實際執行了文山區萬芳段樹蛙保育計畫。在鄰近信義計畫區的 8870 坪土地中，只在平地約 300 多坪基地興建一棟精品生態宅，在培養與保護樹蛙的同時，保育周遭生態環境、降低環境衝擊並友善鄰里。潤隆建設於施工各階段制定了各項詳細的計畫，以期內達成樹蛙保育之目的：

施工前



- 針對現場人員進行教育訓練，內容包含樹蛙生態習性、棲息環境、誤入工地野生對物的處理方式。
- 整地期間，分段除草，保留基地周圍鄰保護區之截留溝及草叢，並架設離地面至少 20 公分高空隙地圍籬，除減輕對蛙類棲息環境的干擾，也有利從基地內避離的生物得以通過。

施工中



- 開挖時，避開蛙類繁殖期，且避免同時進行大範圍開挖作業。
- 定期巡視棲息環境並確保溝內水渾及草叢土壤濕度通足以利蛙類發育。
- 開挖時產生的裸地應立即進行覆蓋，並加強空氣汙染防制工作，防止塵土飄散，減少揚塵對植物生長的影響。

施工後（營運中）



- 擴大保留樹蛙棲息環境範圍地直批面積，並增種喬木、姑婆芋及穿鞘花等好耐陰植物，以維持溝內積水及環境濕度。
- 擴大保留棲息環境範圍，增加植被。
- 建立生態池，提供適合臺北樹蛙生活的環境。
- 進行綠化，定期澆水及保養，禁止使用化學殺蟲劑等，以保護周邊生態。
- 建立社區管理小組，負責棲息環境的維護管理。

於此樹蛙復育計畫中，潤隆建設針對不同階段設置了不同目標，詳述如下：



執行生態調查計畫。

短



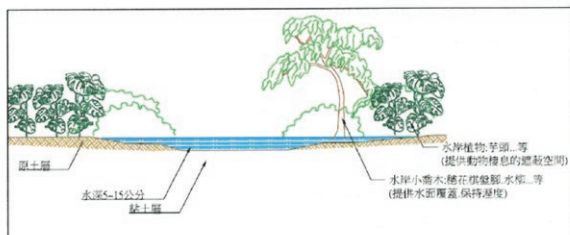
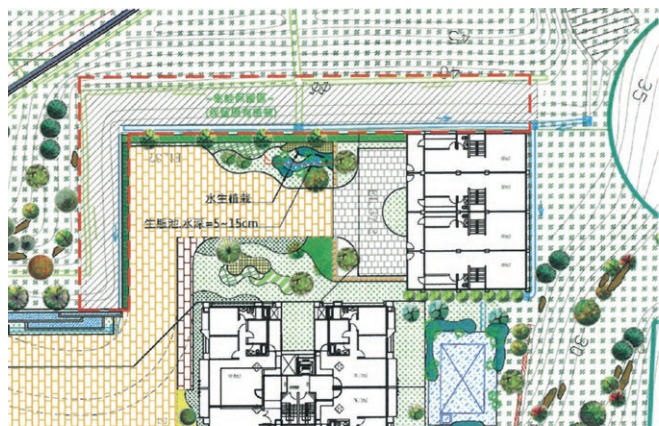
將生態調查結果公告，並舉辦講座或宣導會，讓居民更加了解樹蛙。

中

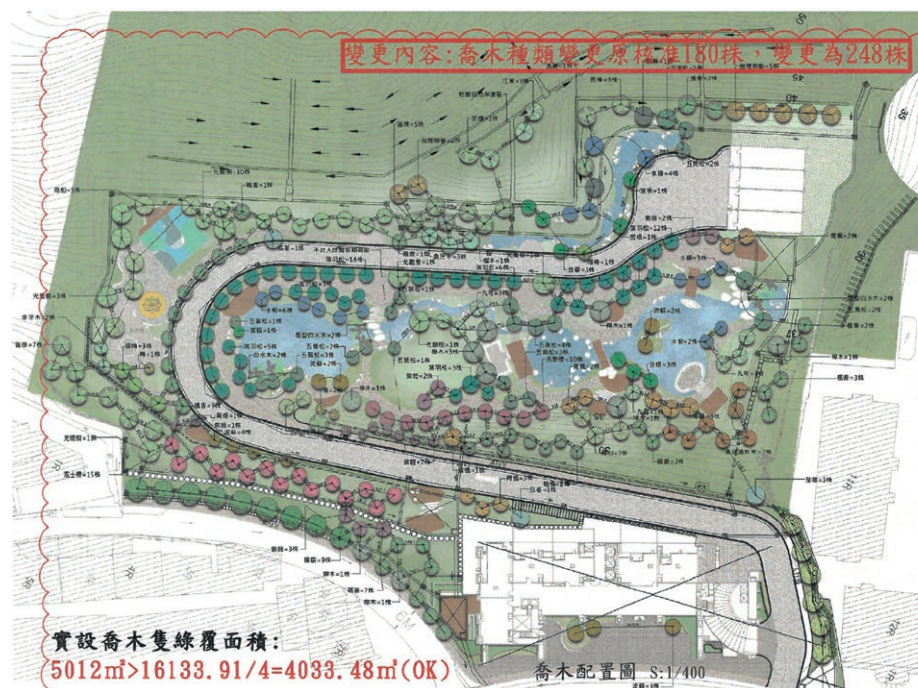


由社區管理委員會成立環境管理小組，使棲地環境得以延續，並納入管委會管理規章。

長



營運期間棲地保留區規劃圖



建設段之喬木位置與建案基地位置圖



CH6

附錄

- 75 附錄一：全球永續性報告指標 GRI 準則
內容索引
- 80 附錄二：永續會計準則委員會
(Sustainability Accounting Standards
Board, SASB) 指標對照表
- 81 附錄三：TCFD 索引表
- 82 附錄四：會計師獨立確信報告

附錄一：全球永續性報告指標 GRI 準則內容索引

使用聲明 潤隆建設股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期間的内容。

使用的 GRI 1 GRI 1：基礎 2021

適用的 GRI 行業準則 N/A

一般揭露

GRI 準則	揭露項目		對應章節	頁碼	備註
GRI 2： 一般揭露 2021	組織及報導實務				
	2-1	組織詳細資訊	關於報告書	4	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於報告書	4	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於報告書	4	
	2-4	資訊重編	關於報告書	4	
	2-5	外部保證 / 確信	關於報告書	4	
	活動與工作者				
	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 公司治理組織	20	
	2-7	員工	5.1 人力資源管理	58	
	2-8	非員工的工作者	5.1 人力資源管理	58	

GRI 準則	揭露項目		對應章節	頁碼	備註
GRI 2: 一般揭露 2021	治理				
	2-9	治理結構及組成	2.1 公司治理組織	20	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1 公司治理組織	20	
	2-11	最高治理單位的主席	2.1 公司治理組織	20	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1 公司治理組織	20	
	2-13	衝擊管理的負責人	2.1 公司治理組織	20	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.1 公司治理組織	20	
	2-15	利益衝突	2.1 公司治理組織	20	
	2-16	溝通關鍵重大事件	重大主題分析	9	
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.1 公司治理組織	20	
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.1 公司治理組織	20	
	2-19	薪酬政策	2.1 公司治理組織	20	
	2-20	薪酬決定流程	2.1 公司治理組織	20	
	2-21	年度總薪酬比率	2.1 公司治理組織	20	
	策略、政策與實務				
	2-22	永續發展策略的聲明	4.3 綠建築	53	
	2-23	政策承諾	2.1 公司治理組織	20	
	2-24	納入政策承諾	2.1 公司治理組織	20	
	2-25	補救負面衝擊的程序	2.1 公司治理組織	20	

GRI 準則	揭露項目		對應章節	頁碼	備註
GRI 2: 一般揭露 2021	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.3 誠信經營	25	
	2-27	法規遵循	2.3 誠信經營	25	
	2-28	公協會的會員資格	無對應章節		
	利害關係人議合				
	2-29	利害關係人議合方針	利害關係人議合	15	
	2-30	團體協約	無對應章節		
重大主題					
經濟					
GRI 201: 經濟績效	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2 財務績效	24	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	3.5 氣候相關財務揭露	36	
	201-4	取自政府之財務援助	2.2 財務績效	24	
GRI 205: 反貪腐	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.3 誠信經營	25	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.3 誠信經營	25	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.3 誠信經營	25	
GRI 206: 反競爭行為	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.3 誠信經營	25	
GRI 416: 顧客健康與安全	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	4.1 創新技術與服務	44	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	4.1 創新技術與服務	44	

GRI 準則	揭露項目		對應章節	頁碼	備註
環境					
GRI 308： 供應商環境評估	308-1	使用環境標準篩選新供應商	4.2 供應鏈管理	49	
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	4.3 綠建築	53	
社會					
GRI 401： 勞雇關係	401-1	新進員工和離職員工	5.1 人力資源管理	58	
	401-2	提供給全職員工的福利	5.1 人力資源管理	58	
	401-3	育嬰假	5.1 人力資源管理	58	
GRI 403： 職業安全衛生	403-1	職業安全衛生管理系統	4.4 安心建案	56	
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	4.4 安心建案	56	
	403-3	職業健康服務	4.4 安心建案	56	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	5.4 職業安全衛生	67	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.4 職業安全衛生	67	
	403-6	工作者健康促進	5.4 職業安全衛生	67	
	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.4 職業安全衛生	67	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.4 職業安全衛生	67	
	403-9	職業傷害	5.4 職業安全衛生	67	
	403-10	職業病	5.4 職業安全衛生	67	

GRI 準則	揭露項目		對應章節	頁碼	備註
GRI 404： 訓練與教育	404-1	訓練與教育	5.3 人才培育與發展	64	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.3 人才培育與發展	64	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.3 人才培育與發展	64	
GRI 413： 當地社區	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	3.2 環境衝擊減緩 5.5 社會公益	31 70	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	3.2 環境衝擊減緩 5.5 社會公益	31 70	
GRI 418 客戶隱私	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.4 風險管理	26	
其他議題揭露					
GRI 302： 能源	302-1	組織內部的能源消耗量	3.3 能資源管理	33	
	302-4	減少能源消耗	3.3 能資源管理	33	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	3.3 能資源管理	33	
GRI 303： 水與流放水	303-1	共享水資源之相互影響	3.2 環境衝擊減緩	31	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	3.2 環境衝擊減緩	31	
	303-3	取水量	3.2 環境衝擊減緩	31	
GRI 305： 排放	305-1	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	3.3 能資源管理	33	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	3.3 能資源管理	33	
GRI 306： 廢棄物	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.2 環境衝擊減緩	31	
	306-2	廢棄物顯著相關衝擊之管理	3.2 環境衝擊減緩	31	

附錄二：永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 指標對照表

潤隆建設根據 SASB 官方網站產業分類查詢結果，自永續會計準則（SASB 準則）之重大性地圖索引（SASB Materiality Map）內的 11 項產業別（Sector）、77 項行業別（Industry）中，選出適用之指標進行揭露：

產業類別（Sector）：基礎建設 (Infrastructure)

行業準則（Industry）：建築營造 (Home Builders)

揭露主題	指標代碼	揭露指標	性質	說明
土地使用及生態影響	IF-HB-160a.1	重新開發地區的 (1) 交付土地數量 (2) 交付房屋數量	量化	臺灣地區並非屬於高抽水量區域，潤隆建設未於高抽水量區域交付土地及房屋。 2023 年潤隆建設因環境法規相關訴訟所造成之損失為 0 元。 詳見 4.3 綠建築。
	IF-HB-160a.2	(極) 高抽水量區域的 (1) 交付土地數量 (2) 交付房屋數量	量化	
	IF-HB-160a.3	環境法規相關的法律訴訟所造成的貨幣損失總額	量化	
	IF-HB-160a.4	討論如何將環境考量納入選址、地點建構和地點開發及建設	質化	
工作者健康與安全	IF-HB-320a.1	(a) 直接僱員及 (b) 合約僱員的 (1) 事故率 (TRIR) 及 (2) 死亡率	量化	詳見 5.4 職業安全衛生。
建構資源效率	IF-HB-410a.1	獲得 HERS® 指數分數認證的 (1) 房屋數量及 (2) 平均分數	量化	無針對該指標進行統計與揭露。
	IF-HB-410a.2	水裝置符合 WaterSense® 規範認證的百分比	量化	無針對該指標進行統計與揭露。
	IF-HB-410a.3	獲得第三方認證綠色建築標準的交付房屋數量	量化	詳見 4.3 綠建築。
	F-HB-410a.4	說明如何將資源效率融入家庭設計、使客戶得利，描述其中的風險及機會	討論及分析	詳見 4.3 綠建築。
社區影響及發展	IF-HB-410b.1	描述與基礎設施、服務和經濟中心的距離如何影響選址和開發決策	討論及分析	詳見 4.4 安心建案。
	IF-HB-410b.2	可開發地區的 (1) 交付土地數量 (2) 交付房屋數量	量化	詳見 4.4 安心建案。
	IF-HB-410b.3	高密度發展區的 (1) 交付房屋數量與 (2) 平均密度	量化	詳見 4.4 安心建案。
氣候變遷適應	IF-HB-420a.1	百年洪水地區的土地數量	量化	臺灣地區並非屬於百年洪水地區，潤隆建設未於相關地區持有土地。 詳見 3.5 氣候相關財務揭露。
	IF-HB-420a.2	氣候變遷風險曝險分析，描述系統性風險曝險程度和風險減緩的策略	討論及分析	
活動指標	IF-HB-000.A	契約型土地數量	量化	詳見 4.4 安心建案。
	IF-HB-000.B	交付房屋數量	量化	詳見 4.4 安心建案。
	IF-HB-000.C	活躍銷售社區數量	量化	詳見 4.4 安心建案。

重大性地圖索引 (SASB Materiality Map) : <https://materiality.sasb.org/>

SASB 官方網站，請參閱 <https://www.sasb.org>

附錄三：TCFD 索引表

面向	建議揭露項目	頁碼
治理	董事會對氣候相關風險與機會的監督	36
	管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會方面的角色	36
策略	鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會	38
	衝擊組織在業務、策略和財務規劃的氣候相關風險與機會	38
	組織在策略上的韌性，考量不同氣候相關情境	-
風險管理	氣候相關風險的鑑別和評估流程	37
	氣候相關風險的管理流程	37
	氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程和整合在組織的整體風險管理制度	37
指標與目標	組織評估氣候相關風險與機會所使用的指標	41
	範疇 1、範疇 2 和範疇 3（如適用）溫室氣體排放和相關風險	-
	組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現	41

附錄四：會計師獨立確信報告



安永聯合會計師事務所

11012 台北市基隆路一段333號9樓
9F, No. 333, Sec. 1, Keelung Road
Taipei City, Taiwan, R.O.C.

Tel: 886 2 2757 8888
Fax: 886 2 2757 6050
www.ey.com/tw

會計師獨立確信報告

潤隆建設股份有限公司 公鑒

確信範圍

本會計師接受潤隆建設股份有限公司（以下簡稱潤隆建設）之委任，對2023年度永續報告書中所選定之永續績效資訊（以下稱「標的資訊」），執行財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則所定義之「有限確信案件」並出具報告。

標的資訊及其適用基準

有關潤隆建設之標的資訊及其適用基準詳列於附件一。

管理階層責任

潤隆建設管理階層之責任係依據適當之基準編製標的資訊，包括參考全球永續性報告協會(Global Reporting Initiatives, GRI)所發布之2021年GRI 準則(GRI Standards)，潤隆建設管理階層應選擇所適用之基準，並對標的資訊在所有重大方面是否依據該適用基準報導負責，此責任包括建立及維持與標的資訊編製有關之內部控制、維持適當之記錄並作成相關之估計，以確保標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

本事務所責任

本會計師之責任係依據所取得之證據對標的資訊作成結論。

本會計師依照財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」之要求規劃並執行有限確信工作，以對標的資訊是否存在重大不實表達出具有限確信報告。本會計師依據專業判斷，包括對導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險之評估，以決定確信程序之性質、時間及範圍。

本會計師相信已取得足夠及適切之證據，以作為表示有限確信結論之基礎。

會計師之獨立性及品質管理

本會計師及所隸屬組織遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

本事務所遵循品質管理準則1號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定組織設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及適用之法令規範相關之政策或程序。

所執行程序之說明

有限確信案件中執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件不同，其範圍亦較小，因此，有限確信案件中取得之確信程度明顯低於合理確信案件中取得者。本會計師所設計之程序係為取得有限確信並據此作成結論，並不提供合理確信必要之所有證據。

A member firm of Ernst & Young Global Limited



儘管本會計師於決定確信程序之性質及範圍時曾考量潤隆建設內部控制之有效性，惟本確信案件並非對潤隆建設內部控制之有效性表示意見。本會計師所執行之程序不包括測試控制或執行與檢查資訊科技(IT)系統內資料之彙總或計算相關之程序。

有限確信案件包括進行查詢，主要係對負責編製標的資訊及相關資訊之人員進行查詢，並應用分析及其他適當程序。

本會計師所執行之程序包括：

- 與潤隆建設人員進行訪談，以瞭解潤隆建設之業務與履行永續發展之整體情況，以及永續報導流程；
- 透過訪談、檢查相關文件，以瞭解潤隆建設之主要利害關係人及利害關係人之期望與需求、雙方具體之溝通管道，以及潤隆建設如何回應該等期望與需求；
- 與潤隆建設相關人員進行訪談，以瞭解用以蒐集、整理及報導標的資訊之相關流程；
- 檢查計算標準是否已依據適用基準中概述的方法正確應用；
- 針對報告中所選定之永續績效資訊進行分析性程序；蒐集並評估其他支持證據資料及所取得之管理階層聲明；如必要時，則抽選樣本進行測試；
- 閱讀潤隆建設之永續報告書，確認其與本會計師取得關於永續發展整體履行情況之瞭解一致。

先天限制

因永續報告中所包含之非財務資訊受到衡量不確定性之影響，選擇不同的衡量方式，可能導致績效衡量上之重大差異，且由於確信工作係採抽樣方式進行，任何內部控制均受有先天限制，故未必能查出所有業已存在之重大不實表達，無論是導因於舞弊或錯誤。

結論

依據所執行之程序及所取得之證據，本會計師未發現標的資訊有未依照適用基準編製而須作重大修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，潤隆建設對任何確信標的或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

安永聯合會計師事務所

會計師：呂倩雯

呂倩雯



民國一一三年七月十九日

A member firm of Ernst & Young Global Limited



附件一：

編號	章節	內文標題	標的資訊				適用基準
1	5.1	人才培育與發展	性別	男	女	全體	潤隆 2023 年度員工人數依照各年齡層及性別統計。
			30 歲以下	8	10	18	
			30-50 歲	24	34	58	
			51 歲以上	18	6	24	
			總計	50	50	100	
2	2.1	公司治理組織	2023 年董事及獨立董事針對誠信經營、公司治理與法令遵循等相關課程，進修時數達 57 小時。				潤隆 2023 年度董事、獨立董事之進修時數統計。
3	5.5	社會公益	項目				潤隆 2023 年度有關全年度之公益活動資料統計。
			鄰房鑑定				
			唐寶實公益				
			捐贈基督教芥菜總會愛心育幼院水果				
4	5.3	人才培育	內外部教育訓練				潤隆 2023 年度有關全年度之教育訓練時數統計。
			性別	男	女	總計	
			人次	56	86	142	
			總受訓時數	163	276.5	439.5	
			人均受訓時間	2.91	3.21	3.10	
			勞安教育訓練				
			性別	男	女	總計	
			人次	40	52	92	
			總受訓時數	120	159	279	
			人均受訓時間	3.00	3.05	3.03	





2023 年度 永續報告書

SUSTAINABILITY REPORT

